

Weiterbildung und Lohnunterschiede zwischen Frauen und Männern

**Eine empirische Untersuchung
zur Situation in der Schweiz**

**Dissertation
der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät
der Universität Zürich**

**zur Erlangung der Würde
einer Doktorin der Wirtschaftswissenschaften**

**vorgelegt von
Annik Bänziger
von
Heiden AR**

**genehmigt auf Antrag von
Prof. Dr. Josef Zweimüller**

INHALT

1	Einleitung	11
2	Theorie	15
2.1	Humankapitaltheorie	15
2.2	Kosten- und Ertragsaufteilung zwischen Arbeitnehmer und Unternehmung bei spezifischem Humankapital	22
2.3	Kosten- und Ertragsaufteilung zwischen Arbeitnehmer und Unternehmung bei generellem Humankapital	31
2.4	Alternative Theorieansätze	38
3	Daten	41
4	Zugang zur beruflichen Weiterbildung	47
4.1	Quantitative Unterschiede in der beruflichen Weiterbildung bei Frauen und Männern	48
4.2	Determinanten der beruflichen Weiterbildung	56
4.3	Dekomposition der Weiterbildungswahrscheinlichkeit	69
4.4	Kontinuierliche berufliche Weiterbildung	72
4.5	Zusammenfassung	77
4.6	Anhang	81
5	Berufliche Weiterbildung und Löhne	83
5.1	Lohnwirksamkeit der beruflichen Weiterbildung	84
5.2	Lohnwirksamkeit der beruflichen Weiterbildung und erwartete Betriebszugehörigkeit	103
5.3	Berufliche Weiterbildung und Anfangslöhne	107
5.4	Berufliche Weiterbildung und geschlechtsspezifische Lohndifferenzen	112
5.5	Zusammenfassung	117

6	Geschlechtsspezifische Unterschiede und Bedeutung der beruflichen Weiterbildung für die Stellenmobilität	123
6.1	Geschlechtsspezifische Unterschiede in der Abgangswahrscheinlichkeit aus bestehendem Arbeitsverhältnis	124
6.2	Berufliche Weiterbildung und Stellenwechsel	140
6.3	Zusammenfassung	145
7	Zusammenfassung und Schlussfolgerungen	147
8	Literatur	153