

Handbuch zur Arbeitslehre

Herausgegeben
von

Univ.-Prof. Dr. Dietmar Kahsnitz
Univ.-Prof. Dr.-Ing. Günter Ropohl
Univ.-Prof. Dr. Alfons Schmid

R. Oldenbourg Verlag München Wien

Inhaltsverzeichnis

Vorwort der Herausgeber.....	V
Inhaltsübersicht.....	VII

Teil I: Einführung..... 1

Arbeit und Arbeitslehre

Dietmar Kahsnitz, Günter Ropohl, Alfons Schmid.....	3
1. Einleitung.....	3
2. Pädagogische Konzepte.....	3
2.1 Arbeitslehre als allgemeinbildendes Unterrichtsfach.....	3
2.2 Allgemeinbildungstheoretische Ausgangslage.....	4
2.3 Erste Empfehlungen zur Arbeitslehre.....	6
2.3.1 Empfehlungen des Deutschen Ausschusses von 1964.....	6
2.3.2 Empfehlungen der Kultusministerkonferenz von 1969.....	7
2.4 Arbeitslehrekonzeptionen der Bundesländer.....	8
2.5 Verbreitung der Arbeitslehre im allgemeinbildenden Schulsystem.....	10
3. Arbeitswissenschaftliche Konzepte.....	10
3.1 Vorläufer.....	10
3.2 Arbeitswissenschaft im engeren Sinn.....	12
3.3 Integrationskonzepte.....	15
3.3.1 Allgemeines.....	15
3.3.2 Philosophische Integration.....	16
3.3.3 Institutionalismus.....	16
3.3.4 Konzept des soziotechnischen Systems.....	17
4. Arbeitsbegriff und Gegenstand der Arbeitslehre.....	19
Literatur.....	22

Zur Geschichte der Arbeit

Oskar Negt.....	27
1. Alte Strukturen der Erwerbsarbeit sind an ein geschichtliches Ende gekommen.....	27
2. Der vorbürgerliche Arbeitsbegriff ist durch Mühe und Leid definiert.....	28
3. Arbeit steigt in der Rangordnung der Werte immer höher.....	29
4. Arbeit wird zu einer Kategorie der Realität.....	30
5. Tendenzen der Substanzauszehrung konkreter Arbeit.....	32
6. Die epochale Bedeutung der Arbeit schrumpft - weil sie immer produktiver wird.....	33
7. Befreiung von der Arbeit oder Befreiung der Arbeit?.....	35
Literatur.....	37

Teil II: Arbeit und Lebensführung 39

Arbeit und Familie

Helga Krüger.....	41
1. Begriffs- und Kontextbestimmungen.....	41
2. Das Problem der Abwertung familiennaher Arbeit im Berufswahlkontext.....	43
3. Eigenarbeit und Familienleben: Vernetzungen und Separierungen.....	47

XII **Inhaltsverzeichnis**

3.1.	Eigenarbeit und Rationalisierungsprozesse.....	47
3.2	Wandel in der Geschlechterstruktur familialer Eigenarbeit.....	48
3.2.1	Verschiebungen in der Eigenbeteiligung an Hausarbeit zwischen den Geschlechtern.....	48
3.2.2	Geschlechtsdifferente Verberuflichungsprozesse familialer Eigenarbeit.....	49
3.2.3	Qualitative Veränderungen familialer Eigenarbeit durch Vernetzungen der Familie mit anderen Institutionen.....	49
4.	Familie als sich auflösender Solidarverband und die ungelöste Frage externer - interner Arbeit.....	52
5.	Konsequenzen.....	53
	Literatur.....	54

Arbeit und Identität

	Lucia Stanko.....	59
1.	Die Bedeutung von Arbeit für Identität - Einleitende Überlegungen.....	59
2.	Zum Form- und Bedeutungswandel von Arbeit.....	61
2.1	Arbeit in archaischen Gesellschaften.....	61
2.2	Arbeit in der antiken Klassengesellschaft.....	62
2.3	Die Veränderung von Arbeit im Übergang vom Feudalismus zum Kapitalismus.....	63
3.	Identität - Versuch einer (Begriffs-)Bestimmung.....	66
3.1	Meads Identitätskonzept.....	67
3.1.1	Genese und Existenz von (signifikanten) Symbolen und Selbstidentitäts (Bewußtsein).....	68
3.1.2	Die reflexive Struktur des Selbst-/ Identitätsbewußtseins oder die Reziprozi- tät von Selbstbewußtsein.....	69
3.2	Die durch Erwerbsarbeit vermittelte Identität.....	71
	Literatur.....	76

Arbeitszeit und Lebensführung

	Hanns-Georg Brose.....	81
1.	Überblick.....	81
2.	Historische Entwicklung des Verhältnisses von Arbeitszeit und Lebensführung. Vormoderne und frühe Industrialisierung.....	81
3.	Taylorismus und Fordistisches Regulationsmodell.....	85
4.	Die gegenwärtige Situation (Post-Fordismus).....	88
4.1	Die Entwicklung der Arbeitszeit.....	88
4.2	Lebensführung.....	91
5.	Arbeitszeit und Lebensführung: empirische Zusammenhänge.....	94
	Literatur.....	98

Berufswahlverhalten

	Karen Schober.....	103
1.	Problemstellung.....	103
2.	Berufswahl: Ein untauglicher Begriff für ein komplexes Phänomen.....	104
3.	Der Doppelcharakter von Beruf: Strukturmerkmal erwerbswirtschaft- licher Arbeit und Kristallisationspunkt sozialer Identität.....	105
4.	Berufswahlverhalten: Empirische Evidenzen.....	106

4.1 Wandel des Bildungs- und Berufswahlverhaltens im Spiegel der Statistik: Bildungsexpansion, veränderte Übergänge und der Trend zur Dienstleistungsgesellschaft.....107

4.2 Vom Sinn der Arbeit: Lebensentwürfe und Arbeitsorientierungen Jugendlicher.....110

4.3 Berufswahlmotive: Vom Wunsch-zum Realkonzept.....113

4.4 Berufswahl: Lust oder Last?.....115

4.5 Traumjob, Wunschberuf und Bewerbung: Berufswünsche im Spiegel von Umfragen.....116

5. Die Genese beruflicher Entscheidungen: Zur Rolle der informellen und professionellen Ratgeber.....117

5.1 Die Herkunftsfamilie als Anregungsmilieu.....117

5.2 Akzeptanz und individueller Nutzen institutioneller Berufswahlhilfen.....118

5.2.1 ... durch die Schule und das Betriebspraktikum.....119

5.2.2 ... durch die Berufsberatung.....120

Literatur.....121

Hausarbeit und Haustechnik

Wolfgang Glatzer.....123

1. Der Arbeitscharakter der Tätigkeiten im Haushalt.....124

2. Die Technisierung der privaten Haushalte.....127

3. Generationen- und geschlechtsspezifische Technikaneignung.....133

4. Die Kombination von Arbeit und Technik für die Haushaltsproduktion.....135

5. Leistungsgrenzen und Zukunftsperspektiven.....138

Literatur.....140

Neue Medien und private Haushalte

Manfred Mai.....145

1. Von den "Neuen Medien" zu "Multimedia".....145

2. Neue Medien als Modernisierungshoffnung.....147

3. Pilotprojekte als Markttest und -einführung.....148

4. Multimedia - Ein großtechnisches Netzwerk entsteht.....149

5. Die neuen Angebote: Was bietet die multimediale Vernetzung den privaten Haushalten?.....150

6. Ist die Multimediaentwicklung steuerbar?.....153

7. Selbstregulierung als Ergänzung staatlicher Steuerung?.....154

Literatur.....155

Haushalt und Konsum

Irmintraut Richarz.....157

1. Vorbemerkung.....157

2. Konsum und Haushalte.....157

2.1 Konsum bzw. Verbrauch und Haushalt.....157

2.2 Haushalte als Entscheidungseinheiten.....158

2.3 Haushalte im Wirtschaftskreislauf.....158

2.4 Einkommen und Verbrauchsstrukturen privater Haushalte in Wirtschaftsrechnungen.....159

2.5 Umweltverträglicher Konsum und Haushalten.....162

3. Konsum und Leistungen von Haushalten im Fokus von Wissenschaften.....163

3.1 Wirtschaftswissenschaft und Soziologie.....163

3.2	Haushaltswissenschaft.....	165
4.	Ausblick.....	168
	Literatur.....	168

Teil III: Arbeit und Betrieb **171**

Arbeitsverhältnis und Arbeitsvertrag

	Armin Höland.....	173
1.	Erwerbsarbeit als Existenz-und Rechtsverhältnis.....	173
1.1	Das Arbeitsverhältnis als Normalverhältnis der Erwerbsarbeit.....	173
1.2	Das Arbeitsverhältnis als Vertragsverhältnis.....	174
1.3	Abgrenzungsmerkmale des Arbeitsverhältnisses.....	175
2.	Form und Inhalt von Arbeitsverhältnissen.....	178
2.1	Das Direktionsrecht und seine Grenzen.....	179
2.2	Befristete und unbefristete Arbeitsverhältnisse.....	179
2.3	Arbeitszeit, Vollzeit und Teilzeit.....	181
2.4	Leistungsstörungen im Arbeitsverhältnis.....	183
2.5	Arbeitnehmerhaftung, Arbeitgeberhaftung.....	184
3.	Die Beendigung von Arbeitsverhältnissen.....	185
3.1	Die Beendigung von befristeten und unbefristeten Arbeitsverhältnissen.....	185
3.2	Ordentliche und außerordentliche Kündigung.....	186
3.3	Sozialauswahl.....	188
3.4	Der Aufhebungsvertrag.....	191
3.5	Die Abwicklung des Arbeitsverhältnisses.....	192
4.	Entwicklungen und Reformbedarf.....	192
	Literatur.....	193

Betriebe und Erwerbsarbeit

	Hans Joachim Sperling.....	195
1.	Betriebsförmigkeit moderner Erwerbsarbeit.....	195
2.	Historische Herausbildung des modernen (Fabrik)Betriebes.....	196
3.	Der Betrieb in sozial-und wirtschaftswissenschaftlicher Sicht.....	197
4.	Betriebe und Erwerbsarbeit aus statistischer Sicht.....	199
4.1	Betriebe und Erwerbsarbeit im Dienstleistungssektor.....	203
4.2	Betriebe und Erwerbsarbeit im verarbeitenden Gewerbe.....	204
4.3	Betriebe und Erwerbsarbeit in der Landwirtschaft.....	205
5.	Tertiarisierung der Betriebs- und Erwerbsstruktur.....	205
6.	Groß- und kleinbetriebliche Erwerbsarbeit.....	206
7.	Relevanz und Perspektiven betrieblicher Erwerbsarbeit.....	207
7.1	Erwerbsbeteiligung und betriebliche Beschäftigung.....	207
7.2	Betriebliche Organisation und Flexibilisierung der Arbeit.....	209
7.3	Soziale Regulierung und Mitbestimmung.....	211
	Literatur.....	212

Arbeitsorganisation

	Walther Müller-Jentsch.....	215
1.	Entstehung und Begriff.....	215
2.	Grundbestandteile der modernen Arbeitsorganisation.....	215
2.1	Arbeitsteilung und Kooperation (Organisation).....	216
2.2	Mechanisierung und Automatisierung (Technik).....	217

2.3 Management der Arbeit (Leitung und Hierarchie)..... 218
 3. Die wichtigsten Prozesse in der Arbeitsorganisation..... 221
 3.1 Technisch-organisatorische Rationalisierung..... 221
 3.2 Der politische Prozeß in der Organisation..... 225
 3.3 "Humanisierung" der Arbeitsorganisation..... 227
 3.4 Die neueren Entwicklungen..... 228
 4. Positivsummenspiele: ökonomische Effizienz und soziale Rationalität..... 231
 Literatur..... 232

Technische Entwicklung und Innovation

Erich Staudt, Bernd Kriegesmann..... 235
 1. Zum Zusammenhang von technischer Entwicklung und Innovation..... 235
 2. Mensch - Technik - Organisation..... 236
 3. Potentialanalyse des Einsatzes neuer Techniken..... 237
 3.1 Das organisatorische Potential des Einsatzes der Mikroelektronik..... 237
 3.2 Das organisatorische Potential des Einsatzes von Informations- und Kommunikationstechniken..... 240
 4. Flexibilisierung der Arbeitsorganisation und qualitatives Potential..... 241
 4.1 Aufhebung von Zwängen in Organisationen..... 241
 4.2 Weiterungen des organisatorischen Gestaltungsspielraums..... 242
 4.3 Substitutionen durch neue Techniken..... 245
 4.4 Innovation durch neue Technik..... 245
 5. Optionen der technischen Entwicklung..... 246
 Literatur..... 247

Technisch-organisatorische Grundlagen der Produktion

Günter Ropohl..... 249
 1. Produktionssystem..... 249
 2. Typologie der Produktionssysteme..... 251
 2.1 Methodik der Typologie..... 251
 2.2 Werkstoffe und Produkte..... 251
 2.3 Produktionsverfahren..... 254
 2.3.1 Produktionstechnik und Hilfstechiken..... 254
 2.3.2 Verfahrenstechnik..... 256
 2.3.3 Fertigungstechnik..... 258
 2.3.4 Auflösungstechnik..... 260
 2.4 Arbeitssystem und Automatisierung..... 261
 2.5 Arbeitsteilung und Arbeitsverbindung..... 264
 3. Gestaltung des Produktionssystems..... 266
 Literatur..... 268

Informationstechnik und Dienstleistungen

Richard Huisinga..... 271
 1. Problemaufriß..... 271
 2. Der Dienstleistungssektor als wissenschaftliche Denkfigur..... 272
 2.1 Die sektorale Theoriebildung in der Ökonomie..... 274
 2.2 Dienstleistungssektor und Dienstleistungen in der Soziologie..... 276
 2.3 Die statistischen Datenbasen..... 277
 3. Informationstechnik im Handel: Beispiel Warenwirtschaftssystem..... 282
 3.1 Die sozioökonomische Grundsituation..... 282

XVI Inhaltsverzeichnis

3.2	Die technischen Bausteine.....	283
4.	Strukturwandel auch im Dienstleistungsbereich.....	286
5.	Ausblick.....	291
	Literatur.....	291

Personalpolitik

	Walter A. Oechsler.....	295
1.	Grundlagen betrieblicher Personalpolitik.....	295
1.1	Gesellschaftlicher Bezugsrahmen der Personalpolitik.....	295
1.2	Stellung der Personalpolitik im Rahmen der Unternehmenspolitik.....	295
1.3	Personalpolitische Grundsätze, Strategien und Ziele.....	297
2.	Funktionen betrieblicher Personalpolitik.....	297
2.1	Integrationsfunktion.....	297
2.2	Koordinations- und Ordnungsfunktion.....	298
2.3	Motivationsfunktion.....	299
3.	Personalpolitische Instrumente.....	299
3.1	Personalplanung und Personalbeschaffung.....	299
3.2	Personalauswahl und-einstellung.....	300
3.3	Personaleinsatz, Entgelt und Leistung.....	300
3.4	Anreiz- und Belohnungssysteme.....	301
3.5	Personalentwicklung.....	301
3.6	Personalfreisetzung.....	302
4.	Arbeitsrechtlicher Regelungsrahmen personalpolitischer Instrumente.....	303
	Literatur.....	305

Arbeitsbewertung und Entgelt

	Walter A. Oechsler.....	307
1.	Systematik der Entgeltfindung.....	307
2.	Funktionen und Verfahren der Arbeitsbewertung.....	308
2.1	Funktion der Grundentgeltdifferenzierung.....	308
2.2	Arbeitsbewertungsverfahren.....	308
2.2.1	Summarische Verfahren.....	308
2.2.2	Analytische Verfahren.....	309
2.2.3	Mischtypen.....	310
3.	Einflußfaktoren und Tendenzen für die Arbeitsbewertung.....	311
3.1	Neue Technologien.....	311
3.2	Gruppen- und teamorientierte Produktion.....	312
3.3	Qualifikationsorientierung.....	312
4.	Leistungsbeurteilung.....	313
5.	Cafeteria-Systeme.....	316
	Literatur.....	317

Arbeitsgestaltung und Humanisierung

	Georg Schreyögg, Ulrich Reuther.....	319
1.	Einleitung.....	319
2.	Arbeitsgestaltung und „Scientific Management“.....	319
3.	Humanisierung der Arbeit.....	320
4.	Theoretische Grundlagen der Arbeitsorganisation.....	320
4.1	Der soziotechnische Systemansatz.....	320
4.2	Motivationstheorien.....	321

4.2.1	Die Hierarchie der Bedürfnisse nach Maslow.....	321
4.2.2	Die Zwei-Faktoren-Theorie von Herzberg.....	321
4.2.3	Motivierende Arbeitsgestaltung.....	322
4.2.4	Das „Job-Characteristics-Modell“.....	323
5.	Neue Formen der Arbeitsgestaltung.....	324
5.1.	Geplanter Arbeitsplatzwechsel (Job Rotation).....	325
5.2.	Arbeitsvergrößerung (Job-Enlargement).....	325
5.3	Arbeitsanreicherung (Job-Enrichment).....	326
5.4	Arbeitsanreicherung auf Gruppenbasis (Teilautonome Arbeitsgruppen).....	327
6.	Ausblick.....	329
	Literatur.....	330

Betriebliche Berufsausbildung

	Richard Huisinga.....	333
1.	Personalpolitisch zentrierte Leitgesichtspunkte der Betriebe.....	333
1.1	Personalpolitische Erwartungshaltung.....	334
1.2	Das ökonomische Kalkül.....	338
1.3	Kosten der betrieblichen Ausbildung.....	339
1.4	Das Nutzenkalkül in der betrieblichen Berufsausbildung.....	340
2.	Wandel in der betrieblichen Leistungsstruktur.....	341
3.	Verwerfungen in der Berufsausbildung.....	343
3.1	Neuordnung als Ausdruck rationeller Planungspraxis und Wissensorientierung.....	343
3.2	Neuordnung im Lichte ökonomischer Angebotspolitik.....	345
3.3	Ausbildung und Weiterbildung als neue institutionelle und funktionale Einheit.....	346
3.4	Gewichtsverlagerung in den Markt.....	347
3.5	Allokationsprobleme industrieller Berufsausbildung im Sog internationaler Finanz- und Kapitalmärkte.....	348
4.	Schluß.....	348
	Literatur.....	349

Betriebliche Weiterbildungspolitik

	Karlheinz A. Geißler, Frank Michael Orthey.....	353
1.	Erfolgsfaktor Personal: Rekrutierungspolitik.....	353
2.	Funktion und Leistungen betrieblicher Bildungspolitik.....	355
3.	Der Umgang mit dem Pädagogischen im Betrieb.....	357
	Literatur.....	361

Betriebliche Sozialisation

	Lothar Lappe.....	363
1.	Einleitung.....	363
2.	Entwicklung sozialer Kompetenz - Sozialisationsziel: Team- und Konfliktfähigkeit.....	364
3.	Regulationsbehinderungen und Sozialisationsbarrieren.....	366
3.1	Arbeitsbelastungen als Sozialisationshindernis und ihre Bewältigung als Lernaufgabe.....	368
3.2	Sozialisationsziel: Verstetigung der Arbeitsleistung.....	369
4.	Erlernen des Umgangs mit betrieblichen Herrschaftsformen.....	371
5.	Persönlichkeitsentwicklung in der betrieblichen Lerntätigkeit.....	372

5.1	Restriktive Arbeitsbereiche in der Massenproduktion, der Massensachbearbeitung und dem Massenverkauf.....3	74
5.2	Autonomiefördernde Ausbildungs- und Arbeitsbereiche: wachsende Handlungsspielräume und zunehmende Arbeitsverantwortung.....	375
6.	Schlußbetrachtung.....	376
	Literatur.....	377

Betriebliche Arbeitszeitpolitik

	Aida Bosch, Peter Ellguth.....	381
1.	Einführung und Grundbegriffe.....	381
2.	Arbeitszeitregulierung im Wandel.....	382
2.1	Betriebliche und gesellschaftliche Ursachen der Erosion der TSJormalarbeitszeit' ...	383
2.2	Entwicklungstrends der Arbeitszeitpolitik.....	384
2.2.1	Verkürzung der Arbeitzeit.....	385
2.2.2	Flexibilisierung der Arbeitzeit.....	385
2.2.3	Verbetrieblichung und Dezentralisierung der Arbeitszeitregulierung.....	386
3.	Modelle betrieblicher Arbeitszeitflexibilisierung.....	387
	Literatur.....	393

Mitbestimmung im Betrieb

	Walther Müller-Jentsch.....	395
1.	Geschichtliche Entwicklung.....	395
2.	Theoretische Verortung.....	397
3.	Die Institution Betriebsrat.....	398
4.	Der rechtliche Rahmen: Betriebsverfassungsgesetz.....	399
5.	Gewerkschaftliche Vertrauensleute.....	403
6.	Betriebliche Mitbestimmung im öffentlichen Dienst.....	403
7.	Mitbestimmung auf Unternehmensebene.....	404
8.	Die betriebliche Mitbestimmung in der Praxis.....	405
9.	Ausblick.....	407
	Literatur.....	408

Betrieb und Umweltschutz

	Lutz Wicke.....	411
1.	Die Aufgaben der betrieblichen Umweltökonomie.....	411
2.	Offensives Umweltmanagement als angemessenes betriebliches und gesellschaftliches Verhalten.....	412
3.	Offensives Umweltmanagement der von Umweltschutzanforderungen betroffenen Unternehmen.....	414
3.1	Umweltfreundlicher Einkauf.....	414
3.2	Kostensenkungen durch umwelt- und ressourcenschonende Produktion. . . .	415
3.3	Umweltbedeutsame Änderungen der Produktpalette.....	418
3.4	Inanspruchnahme von Umweltschutzberatungs- und -finanzierungshilfen. . . .	418
4.	Die Realisierung eines offensiven umweltorientierten Produktmanagements .	419
4.1	Entwicklung und Herstellung umweltschonender Produkte.....	419
4.2	Umweltverträglicher Vertrieb von Produkten.....	422
4.3	Preisgestaltung bei umweltfreundlichen Produkten.....	423
4.4	Absatzförderung durch eine offensive produktbezogene Umweltinformationspolitik.....	424
5.	Möglichst ganzheitlich umweltorientierte Unternehmensführung am Markt	425

Literatur..... 425

Teil IV: Arbeitsmarkt..... 427

Arbeitsmarktordnung

Heinz Lampert..... 429

1. Die Arbeitsmarktordnung als integraler Bestandteil der Wirtschafts- und Sozialordnung..... 429
2. Arbeitsmarktpolitische Zielsetzungen..... 431
3. Konsequenzen des Zielsystems für die Ordnung der Arbeitsmärkte..... 432
- 3.1 Individuelle Arbeitsvertragsfreiheit und Wettbewerb als Elemente der Arbeitsmarktordnung..... 432
- 3.2 Die Notwendigkeit der Begrenzung individueller Arbeitsvertragsfreiheit und die Notwendigkeit der Regulierung des Wettbewerbs..... 433
- 3.2.1 Unvollkommenheiten der Arbeitsmärkte als Ursache arbeitsmarktpolitischer Eingriffe..... 433
- 3.2.2 Die Konsequenzen nicht wettbewerblicher Arbeitsmarktformen als Ursache arbeitsmarktpolitischer Eingriffe..... 434
- 3.3.1 Mindestnormen des Arbeitnehmerschutzes..... 437
- 3.3.2 Mindestnormen für die Arbeitsentgelte..... 437
- 3.3.3 Mindestnormen für die Betriebsverfassung..... 438
- 3.3.4 Soziale Sicherung im Falle der Arbeitslosigkeit..... 438
4. Zusammenfassende Charakterisierung der Arbeitsmarktordnung in der Bundesrepublik..... 439
5. Problembereiche der Arbeitsmarktordnung..... 440

Literatur..... 441

Arbeitsmarkt und Arbeitsmarktpolitik

Gerald Gaß..... 443

- 1 Der Arbeitsmarkt in Abgrenzung zu anderen Märkten..... 443
- 2 Arbeitsmarktentwicklung in der Bundesrepublik Deutschland..... 444
- 2.1 Sektorale Beschäftigungsentwicklung..... 445
- 2.2 Qualifikations- und Tätigkeitsstruktur der Beschäftigten..... 446
- 2.3 Arbeitslosigkeit..... 448
- 2.4 Struktur der Arbeitslosigkeit und Problemgruppen..... 448
- 3 Arbeitsmarktpolitik..... 449
- 3.1 Zielsetzungen der Arbeitsmarktpolitik..... 449
- 3.2 Passive Arbeitsmarktpolitik..... 450
- 3.3 Aktive Arbeitsmarktpolitik..... 450
- 3.3.1 Maßnahmen zur Verbesserung der Funktionsfähigkeit des Arbeitsmarktes ... 450
- 3.3.2 Maßnahmen zur Strukturverbesserung..... 451
- 3.3.3 Maßnahmen zur Erhaltung oder zur Schaffung von Arbeitsplätzen 452
- 3.4 Der Beitrag der Arbeitsmarktpolitik zur Bekämpfung der Arbeitslosigkeit ... 453
- 4 Resümee..... 454

Literatur..... 455

Lohnpolitik und Lohnentwicklung

Gerald Gaß..... 457

1. Definition..... 457
2. Lohnpolitik..... 458

2.1	Gesamtwirtschaftliche Aspekte der Lohnpolitik.....	458
2.1.1	Lohnhöhe und Inflation.....	459
2.1.2	Lohnhöhe und Produktivität.....	460
2.1.3	Lohnhöhe und Beschäftigung.....	461
2.2	Lohnpolitische Konzepte.....	461
2.2.1	Gesamtwirtschaftliche Aspekte der Lohnpolitik.....	462
2.2.2	Expansive Lohnpolitik.....	463
2.2.3	Kostenniveauneutrale Lohnpolitik.....	464
2.3	Lohnformen.....	464
2.3.1	Lohnformen ohne leistungsabhängige Komponenten.....	465
2.3.2	Lohnformen mit leistungsabhängigen Komponenten.....	465
3.	Lohnentwicklung.....	466
4.	Zusammenfassung.....	470
	Literatur.....	471

Tarifvertrag und Tarifentwicklung

	Dietmar Kahnsitz.....	473
1.	Historische Entwicklung.....	473
2.	Das Tarifvertragssystem in der Bundesrepublik Deutschland.....	476
2.1	Gesetzliche Grundlagen.....	476
2.2	Tarifvertragsparteien.....	476
2.2.1.	Gewerkschaften.....	477
2.2.2.	Arbeitgeberverbände.....	480
2.3	Tarifvertragsarten.....	480
2.4	Geltungsbereiche von Tarifverträgen.....	480
2.5	Wirkungen des Tarifvertrages.....	481
2.5.1	Normative Wirkungen.....	481
2.5.2	Schuldrechtliche Wirkungen.....	481
2.6	Allgemeinverbindlicherklärung von Tarifverträgen.....	482
2.7	Tarif- und Schlichtungsverhandlungen.....	482
3.	Arbeitskämpfe.....	483
3.1	Streik.....	483
3.2	Aussperrung.....	484
3.3	Rechtsfolgen.....	484
4.	Verhandlungsmacht und Kampfkraft der Parteien.....	485
5.	Anzahl und Reichweite von Tarifverträgen.....	487
6.	Tarifentwicklung.....	488
	Literatur.....	492

Technischer Wandel und Beschäftigung

	Alfons Schmid.....	495
1.	Einleitung.....	495
2.	Technik und neue Technologien.....	495
3.	Beschäftigungseffekte technischen Wandels.....	499
3.1	Ein systematischer Überblick.....	499
3.2	Theoretische Erklärungsansätze.....	502
3.2.1	Neoklassische Erklärung.....	502
3.2.2	Akkumulationstheoretische Erklärung.....	503
4.	Empirischer Befund.....	504
4.1	Gesamtwirtschaftliche Entwicklung.....	504
4.2	Strukturelle Entwicklung.....	507
4.3	Einzelwirtschaftliche Ebene.....	508
5.	Qualifikationseffekte neuer Technologien.....	509

6. Ergebnis.....510
 Literatur.....510

Teil V: Arbeit und Gesellschaft

Beschäftigungspolitik

Alfons Schmid.....515

1. Einleitung.....515
2. Beschäftigungsentwicklung in der Bundesrepublik.....515
3. Erklärungsansätze.....518
- 3.1 Neoklassik.....519
- 3.2 Keynesianismus.....523
4. Instrumente der Beschäftigungspolitik.....525
- 4.1 Geldpolitik.....526
- 4.2 Fiskalpolitik.....527
5. Beschäftigungspolitische Konzeptionen.....529
- 5.1 Traditionelle Globalsteuerung.....529
- 5.2 Neoklassisch orientierte Strategien.....530
- 5.2.1 Das monetaristische Konzept.....531
- 5.2.2 Angebotsorientierte Wirtschaftspolitik.....532
- 5.3 Alternative Wirtschaftspolitik.....534
- 5.4 Neuere Überlegungen über eine umfassende Stabilitätspolitik.....534
6. Praktizierte Beschäftigungspolitik.....535
7. Zusammenfassung.....536

Literatur.....537

Einkommensverteilung

Heinz-Dieter Hardes.....539

1. Einführung: Grundbegriffe.....539
2. Zur Verteilung der Einkommen in Deutschland.....539
- 2.1 Funktionelle Einkommensverteilung.....539
- 2.2 Aspekte der personellen Einkommensverteilung.....542
3. Staatliche Umverteilung.....546

Literatur.....551

Arbeit und Sozialstruktur

Walter Müller, Heinz-Herbert Noll.....553

1. Arbeit-eine Schlüsselkategorie der Sozialstruktur.....553
2. Erwerbsbeteiligung und Erwerbsstruktur.....555
- 2.1 Erwerbsbeteiligung.....555
- 2.2 Arbeitslosigkeit.....556
- 2.3 Sektoraler Wandel und berufliche Statusgruppen.....557
- 2.4 Arbeitsmarktsegmentierung und Pluralisierung von Beschäftigungsformen 558
3. Erwerbsarbeit und Strukturen sozialer und politischer Differenzierung..... 560
- 3.1 Erwerbsposition und Klassenstruktur.....560
- 3.2 Positionszugang und Mobilität.....563
- 3.3 Lebensführung und soziale Interaktionsnetze.....565
- 3.4 Klassenstruktur und politische Cleavage-Struktur.....566
4. Krise der Arbeitsgesellschaft?.....567

Literatur.....568

Soziale Mentalitäten und technologische Modernisierung

Michael Vester, Thomas Schwarzer.....573

1. Problemstellung: Wirtschaftsmentalitäten und wirtschaftliche Modernisierung . . . 573
2. Die 'langen Wellen' des Industriekapitalismus zwischen Massenarbeit und Facharbeit..... 575
 - 2.1 Die erste 'lange Welle': Die landwirtschaftlich-industrielle Revolution in England.....575
 - 2.2 Die zweite'lange Welle': Die erste technologische Revolution..... 576
 - 2.3 Die dritte'lange Welle': Die zweite technologische Revolution..... 577
 - 2.4 Die vierte'lange Welle': Die dritte technologische Revolution..... 578
 - 2.5 Der Übergang zur vierten technologischen Revolution..... 580
3. 'Alte' und 'neue' Mentalitäten als wirtschaftliche Produktivkräfte..... 580
 - 3.1 Handwerker-und Facharbeitermentalitäten..... 582
 - 3.1.1 Das taditionelle Arbeitermilieu..... 582
 - 3.1.2 Das neue Arbeitnehermilieu..... 583
 - 3.2 Mentalitäten von Massenarbeitern..... 584
 - 3.2.1 Das'alte'traditionslose Arbeitermilieu..... 584
 - 3.2.2 Die neue Generation der"Traditionslosen"¹..... 585
 - 3.3 Mentalitäten der'Arbeitnehmer-Mitte'..... 586
 - 3.3.1 Die statusorientierte Mitte: Das kleinbürgerliche Milieu..... 586
 - 3.3.2 Die leistungsorientierte Mitte: Das aufstiegsorientierte Milieu..... 587
4. Perspektiven: Zwischen Innovation und Blockierung..... 588

Literatur..... 590

Sozialpolitik

Heinz Lampert..... 593

1. Begriff und Aufgaben der Sozialpolitik.....593
2. Die Notwendigkeit staatlicher Sozialpolitik.....594
3. Das System der staatlichen Sozialpolitik in der Bundesrepublik..... 596
 - 3.1 Staatliche Sozialpolitik als Schutzpolitik..... 597
 - 3.1.1 Arbeitnehmerschutzpolitik..... 597
 - 3.1.2 Sozialversicherung..... 597
 - 3.1.3 Betriebs- und Unternehmensverfassungspolitik..... 598
 - 3.1.4 Arbeitsmarktpolitik..... 598
 - 3.2 Sozialpolitik als Ausgleichs-und Gesellschaftspolitik..... 599
 - 3.2.1 Wohnungspolitik..... 599
 - 3.2.2 Familienpolitik..... 599
 - 3.3.3 Bildungspolitik..... 600
 - 3.3.4 Vermögenspolitik..... 600
 - 3.3.5 Sozialhilfe..... 601
4. Bilanz der staatlichen Sozialpolitik..... 601
 - 4.1 Erfolge..... 601
 - 4.2 Fehlentwicklungen..... 603
 - 4.3 Grenzen des Sozialstaats..... 603
 - 4.4 Reform des Sozialstaates..... 604

Literatur..... 606

Sozialversicherung

Heinz Lampert..... 609

1. Definition und Notwendigkeit der Sozialversicherung..... 609

Die gesetzliche Krankenversicherung (GKV).....	610
Kreis der Versicherten.....	610
Aufgaben und Leistungen.....	610
Organisation und Finanzierung.....	611
Ausgabenexplosion als zentrales Problem.....	612
Die gesetzliche Unfallversicherung (UV).....	612
Kreis der Versicherten.....	612
Aufgaben und Leistungen.....	613
Organisation und Finanzierung.....	613
Die gesetzliche Rentenversicherung der Arbeiter und der Angestellten (RV).....	614
Kreis der Versicherten.....	614
Aufgaben und Leistungen.....	614
Organisation und Finanzierung.....	615
Die Beamtenversorgung.....	617
Sonstige Alterssicherungen.....	617
Die Arbeitslosenversicherung (Alv).....	618
Einführung.....	618
Kreis der Versicherten.....	618
Leistungen.....	619
Organisation und Finanzierung.....	619
Die Pflegeversicherung.....	620
Kreis der Versicherten.....	620
Aufgaben und Leistungen.....	620
Organisation und Finanzierung.....	622
Entwicklungstendenzen in der Sozialversicherung.....	622
 Arbeitsschutzpolitik	
Hans Brinckmann.....	625
1. Die europäische Zukunft der Arbeitsschutzpolitik.....	625
2. Das überkommene Regelungssystem des Arbeitsschutzes.....	627
3. Der Auftrag der Verfassung.....	631
3.1 Die Gewährleistungspflicht des Gesetzgebers.....	631
3.2 Das zumutbare Risiko.....	631
4. Die einzelnen Schutzbereiche.....	633
4.1 Technischer Arbeitsschutz.....	634
4.1.1 Arbeitsstättenverordnung.....	635
4.1.2 Unfallversicherung und Unfallverhütung.....	635
4.1.3 Überwachungspflichtige Anlagen.....	636
4.1.4 Gerätesicherheitsgesetz.....	637
4.1.5 Gefahrstoffe.....	638
4.2 Sozialer Arbeitsschutz.....	639
4.2.1 Arbeitszeitschutz.....	639
4.2.2 Besonders schutzwürdige Arbeitnehmergruppen.....	640
4.3 Sicherheitsorganisation und Vollzug des Arbeitsschutzes.....	642
4.3.1 Die Umsetzungspflicht von Arbeitgeber und Arbeitnehmer.....	642
4.3.2 Interne Sicherheitsorganisation.....	643
4.3.3 Externe Sicherheitsorganisation.....	645
5. Ausblick.....	646
Literatur.....	646

Berufsbildungssystem	
Günter Kutscha	649
1. Trennung von allgemeiner und beruflicher Bildung als Strukturmerkmal des Bildungswesens in Deutschland - Rahmenbedingungen des Berufsbildungssystems	649
2. Das berufliche Schulwesen - Bildungswege und Berechtigungen	651
3. Berufliche Erstausbildung im Dualen System	654
4. Berufliche Weiterbildung - Bedeutungszuwachs im Bildungs- und Beschäftigungssystem	658
5. Lehrer für berufliche Schulen - Ausbildung und Reformperspektiven	660
Literatur	663
Berufsbildungspolitik	
Günter Kutscha	667
1. Einführung und terminologische Kontexte	667
2. Berufsbildungspolitik im System der sozialen Marktwirtschaft - Rahmenbedingungen	669
3. Prozeduren und Akteure der Berufsbildungspolitik und -planung am Beispiel des Dualen Systems	670
3.1 Staatliche Berufsbildungspolitik und korporatistische Arrangements für die betriebliche Berufsausbildung im Dualen System	670
3.2 Regulierung der berufsschulischen Grund- und Fachbildung in Abstimmung mit der betrieblichen Berufsausbildung - Kooperativer Föderalismus	673
4. Problemlagen und Bereiche der Berufsbildungspolitik und -planung	675
4.1 Problemlagen und Typisierung der Politikbereiche	675
4.2 Entwicklungen der Berufsbildungspolitik in der Bundesrepublik Deutschland	677
4.3 Internationale Beziehungen der Berufsbildungspolitik im Hinblick auf die Entwicklungen der Europäischen Union	680
5. Ausblick: Berufsbildungspolitik und wissenschaftliche Politikberatung	682
Literatur	683
Arbeit und bedachter Umgang mit Energie	
Eberhard Jochem	687
1. Von der Energiedienstleistung bis zur Primärenergie	687
2. Energie und ihre Bedeutung für Umwelt und Klima	689
3. Strom als Arbeitsproduktivitäts-Motor	690
4. Rationelle Anwendung von Energie als Arbeitsbeschaffung	690
4.1 Mehr Arbeitsplätze durch Produktionszuwachs energiesparender Industriewaren	691
4.2 Netto neue Arbeitsplätze durch rationelle Energieverwendung	692
4.3 Neue Arbeitsplätze zur richtigen Zeit (dynamischer Effekt)	694
4.4 Neue Arbeitsplätze ohne Verstärkung der Ballungstendenzen	695
5. Auswirkungen von Energieressourcenschonung auf Wirtschaftswachstum und Beschäftigung	696
Literatur	698

Die Dematerialisierung der Produktion und die Auswirkungen auf die Arbeit

Friedrich Schmidt-Bleek.....701

1. Verheerende Verwirrungen.....702
2. Der Faktor 10.....703
3. Umweltfreundliche Technik: Lean Technology.....704
4. Arbeit in der Zukunft.....707
5. Ausblick.....712

Literatur.....713

Kommunikation

Bernd-Peter Lange, Bertram Konert.....715

1. Einleitung.....715
2. Gesellschaftliche Trends und Wandel der Kommunikation.....715
3. Technische Infrastrukturen, institutionelle Arrangements der Medien und ihre ordnungspolitische Gestaltung.....717
4. Kommunikation in der Wirtschaft und in der Arbeitswelt.....719
5. Wechselwirkungen zwischen den verschiedenen Kommunikationssphären . . . 725
- 5.1 Kommunikation als Teil der gesellschaftlichen und politischen Willensbildung.....725
- 5.2 Kommunikation als Teil der Freizeit.....725
- 5.3 Kommunikation in der Wirtschaft und in der Arbeitswelt.....726
- 5.4 Wechselwirkungen.....726
6. Kommunikationspolitik: Puzzle ohne einheitliches Schnittmuster.....727

Literatur.....730

Technologiepolitik

Frieder Meyer-Krahmer.....731

1. Aufgaben und Akteure der Forschungs- und Technologiepolitik.....731
2. Gründe für eine staatliche Technologiepolitik.....734
3. Instrumente der Technologiepolitik und ihre Wirkungen.....736
4. Diffusion moderner Fertigungstechnik und neuer Produktionskonzepte . . . 741
5. Absehbare Veränderungen des Innovationssystems und Konsequenzen für die Technologiepolitik.....745

Literatur.....749

Verbraucherpolitik

Gerd-Jan Krol.....753

- Leitbilder der Verbraucherpolitik.....753
 - .1 Konsumentensouveränität.....753
 - .2 Konsumfreiheit.....755
 - .3 Verbraucherschutz.....756
 - .4 Konsumentenpartizipation.....758
2. Entwicklung, Ziele und Ansatzpunkte der Verbraucherpolitik.....759
 - 2.1 Verbraucherinformationspolitik.....761
 - 2.2 Verbraucherschutzpolitik.....762
 - 2.3 Akteure der Verbraucherpolitik und das Problem der Organisation von Verbraucherinteressen.....763

Literatur.....765

Umweltpolitik

Gerd-Jan Krol.....	769
1. Entwicklung der Umweltpolitik.....	769
2. Ursachen der Umweltproblematik.....	770
2.1 Die ökonomische Sicht von Umweltproblemen.....	771
2.2 Umwelt als öffentliches Gut.....	771
2.3 Externe Effekte und externe Kosten.....	772
3. Ansätze der Umweltpolitik.....	777
4. Das umweltpolitische Instrumentarium.....	778
5. Zusammenfassung.....	783
Literatur.....	784

Internationale Arbeitsteilung und Arbeitsmärkte

Thomas Straubhaar.....	787
1. Zur Theorie der internationalen Arbeitsteilung.....	788
2. Erklärungsmodelle der internationalen Arbeitsteilung.....	790
3. Erfordert die internationale Arbeitsteilung auch Faktorwanderungen?.....	795
4. Die Rolle der Arbeitsmigration.....	796
5. Internationalisierung der Arbeitsmärkte.....	799
6. Ausblick.....	799
Literatur.....	802

Europäische Integration und Arbeitsmarkt

Ulrich Walwei.....	803
1. Beschäftigungsprobleme und -Perspektiven in EU-Ländern.....	803
2. Wirkungen der Europäischen Integration auf den Arbeitsmarkt.....	806
3. Europäische Beschäftigungspolitik.....	808
4. Sozialunion in Europa.....	815
5. Migration in der Europäischen Union.....	818
Literatur.....	821

Sachregister.....	823
Autorenverzeichnis.....	831