

Handbuch der Personalleitung

Funktionen und Konzeptionen
der Personalarbeit im Unternehmen

herausgegeben von

Prof. Dr. Dieter Wagner

Universität der Bundeswehr, Hamburg

Prof. Dr. Ernst Zander

Universität Hamburg

und

Dipl.-oec. Christoph Hauke

DGFP – Deutsche Gesellschaft für Personalführung mbH, Düsseldorf



C. H. Beck'sche Verlagsbuchhandlung
München 1992

Inhaltsverzeichnis

Teil A

Rahmenbedingungen der Personalarbeit

Kapitel 1:	Personalpolitik und Personalarbeit	1
	von Prof. Dr. <i>Dieter Wagner</i>	
Kapitel 2:	Personalorganisation	29
	von Dipl.-oec. <i>Christoph Hauke</i>	
Kapitel 3:	Personalführung	45
	von Prof. Dr. <i>Ernst Zander</i>	
Kapitel 4:	Mitbestimmung der Arbeitnehmer	81
	von Prof. Dr. <i>Meinhard Heinze</i>	
Kapitel 5:	Soziale Sicherung	167
	von Prof. Dr. <i>Otfried Seewald</i>	
Kapitel 6:	Arbeitszeit	233
	von Dr. <i>Gudrun Rimmisland</i>	

Teil B

Personen- und arbeitsplatzbezogene Leistungen

Kapitel 7:	Entgelt	259
	von Dipl.-Betriebsw. <i>Klaus Hoppe</i>	
Kapitel 8:	Betriebliche Sozialeinrichtungen und betriebliche Sozialmaßnahmen	309
	von Prof. Dr. <i>Meinhard Heinze</i>	
Kapitel 9:	Betriebliche Altersversorgung	347
	von Dr. <i>Helmut Glaubrecht</i>	

Kapitel 10: Nebenleistungen/Sozialleistungen	375
von Dipl.-Betriebsw. <i>Klaus Hoppe</i>	
Kapitel 11: Arbeitssicherheit und Arbeitsgestaltung	419
von Dipl.-Ing. <i>Horst Krause</i>	

Teil C

Funktionsbereiche

Abschnitt I

Phasen der Personalarbeit

Kapitel 12: Personalanpassung als grundsätzliches Problemfeld	463
von Prof. Dr. <i>Winfried Hamel</i>	
Kapitel 13: Personalplanung	495
von Dr. <i>Heribert Schmidt-Dorrenbach</i>	
Kapitel 14: Personalmarketing als Grundlage der Personalbeschaffung	539
von Dr. <i>Dieter Claus</i> und Dr. <i>H.-Helmut Heymann</i>	
Kapitel 15: Einführung neuer Mitarbeiter	571
von Dipl.-Ing. <i>Bernd Lorenzen</i> und Dipl.-Psych. <i>Fritz Westermann</i>	
Kapitel 16: Personaleinsatz	585
von Dr. <i>Thomas R. Hummel</i>	
Kapitel 17: Personalabbau	615
von Prof. Dr. <i>Dieter Wagner</i>	

Abschnitt II

Einschätzung und Bewertung (Diagnostik)

Kapitel 18: Personalauswahl	639
von Prof. Dr. <i>Ansfried B. Weinert</i> und Prof. Dr. <i>Werner Sarges</i>	

Kapitel 19: Mitarbeiterbeurteilung	677
von Prof. Dr. <i>Dieter Wagner</i>	
Kapitel 20: Das Mitarbeitergespräch	707
von Dipl.-Psych. <i>Fritz Westermann</i>	
Kapitel 21: Arbeitszeugnis	733
von Dr. <i>Achim Grawert</i>	

Abschnitt III Qualifikation und Entwicklung

Kapitel 22: Personalausbildung	743
von Dr. <i>Matthias Bellmann</i>	
Kapitel 23: Personalweiterbildung	775
von Dr. <i>Peter Schneider</i>	
Kapitel 24: Personalentwicklung für Fach- und Führungskräfte	811
von Dr. <i>Gunther Olesch</i>	
Kapitel 25: Organisationsentwicklung	839
von Dr. <i>Joachim Deppe</i>	
Kapitel 26: Auslandseinsatz von Mitarbeitern	877
von Dr. <i>Ekkehard Wirth</i>	

Abschnitt IV Administration

Kapitel 27: Problemfelder der Personalverwaltung	921
von Dr. <i>Bernd Schaible</i> und Dipl.-Kfm. <i>Franziska Trager</i>	
Kapitel 28: Personalabrechnung	937
von Dipl.-Volksw. <i>Bernd Hentschel</i>	
Kapitel 29: Personal-Controlling	957
von Prof. Dr. <i>Rolf Wunderer</i>	
Kapitel 30: Personalinformation	973
von Prof. Dr. <i>Ernst Zander</i>	

Teil D

Entwicklungstendenzen

Kapitel 31: -Personalwesen im gemeinsamen Binnenmarkt („Europa '93“)	995
von Prof. Dr. <i>Ernst Zander</i>	
Kapitel 32: Umweltbewußtes Management – personalpolitische Aspekte	1017
von Dipl.-Kfm. <i>Petra Wandel</i>	
Stichwortverzeichnis	1037
Autorenverzeichnis	1053