

Helmut Wittlage

Moderne Organisations konzeptionen

Grundlagen und Gestaltungsprozeß

Inhaltsverzeichnis

Vorwort.....	V
Verzeichnis der Abkürzungen.....	X
Verzeichnis der Abbildungen.....	XI
1 Vorbemerkung.....	3
2 Einleitung.....	3
2.1 Objekt der Organisationsgestaltung.....	3
2.2 Ziel der Organisationsgestaltung.....	8
2.3 Bestimmungsfaktoren der Organisationsstruktur.....	12
Literaturhinweise.....	20
3 Parameter der Organisationsgestaltung.....	21
3.1 Grundlagen.....	21
3.2 Strukturdimensionen der Gebildestruktur.....	25
3.3 Strukturdimensionen der Prozeßstruktur.....	32
3.4 Interdependenzen der Strukturdimensionen.....	35
3.5 Operationalisierung.....	42
3.5.1 Strukturdimensionen der Gebildestruktur.....	42
3.5.2 Strukturdimensionen der Prozeßstruktur.....	44
Literaturhinweise.....	46
4 Traditionelle Organisationskonzeptionen.....	48
4.1 Vorbemerkung.....	48
4.2 Funktionale Organisationsstruktur.....	48
4.2.1 Gebildestruktur.....	49
4.2.2 Prozeßstruktur.....	50
4.3 Produktmanagement.....	51
4.3.1 Stabsproduktorganisation.....	51
4.3.2 Matrixproduktorganisation.....	52
4.4 Divisionale Organisationsstruktur.....	54
4.4.1 Reine divisionale Organisationsstruktur.....	54
4.4.2 Bildung strategischer Geschäftseinheiten.....	57
4.5 Tensororganisation.....	58
4.6 Zusammenfassung.....	59
Literaturhinweise.....	59

5 Moderne Organisationskonzeptionen	61
5.1 Vorbemerkung.....	61
5.2 Organisatorische Defizite der traditionellen Organisationskonzeptionen.....	63
5.3 Lean Konzeptionen.....	65
5.3.1 Grundlagen.....	66
5.3.2 Formen.....	68
5.3.2.1 Lean Organization.....	69
5.3.2.2 Lean Structure.....	73
5.3.3 Abschließende Betrachtung.....	73
5.4 Kundenorientierte Organisation.....	76
5.4.1 Partielle Berücksichtigung der Kundenorientierung.....	76
5.4.2 Totale Berücksichtigung der Kundenorientierung.....	79
5.5 Fraktale Organisation.....	82
5.5.1 Strukturelement Fraktal.....	82
5.5.2 Strukturelle Auswirkungen.....	82
5.6 Geschäftsprozeßorganisation.....	84
5.6.1 Grundlagen.....	84
5.6.2 Begriffe Geschäftsprozeß und Geschäftsprozeßorganisation.....	86
5.6.3 Prozeßarten.....	88
5.6.4 Design Strategien.....	89
5.6.5 Prozeßstruktur.....	94
5.6.6 Gebildestruktur.....	96
5.6.6.1 Spezielle Aktionseinheiten.....	96
5.6.6.2 Alternative Formen der Gebildestruktur.....	99
5.6.6.2.1 Eindimensionale Strukturen.....	101
5.6.6.2.2 Mehrdimensionale Strukturen.....	108
5.6.6.2.3 Schlußbemerkung.....	114
5.6.7 Bewertung der Geschäftsprozeßorganisation.....	115
5.7 T-Form Organization.....	121
5.7.1 Charakterisierung der T-Form Organization.....	121
5.7.2 Gebildestruktur und Prozeßstruktur.....	124
5.7.4 Resümee.....	124
5.8 Vergleichende Gegenüberstellung der modernen Organisations- konzeptionen.....	125
Literaturhinweise.....	127
 6 Gestaltungsprozeß	 130
6.1 Vorbemerkung.....	130
6.2 Traditionelles Vorgehen.....	132
6.2.1 Grundlagen.....	132

7 Organisatorische Effektivität und Effizienz.....	180
7.1 Vorbemerkung.....	180
7.2 Begriffe organisatorische Effektivität und Effizienz.....	180
7.3 Forschungsansätze.....	181
7.4 Probleme der Effektivitätsbestimmung.....	184
7.5 Praktische Durchführung der Effektivitätsbestimmung.....	186
7.5.1 Ermittlung der organisatorischen Effektivitätskriterien.....	186
7.5.2 Ermittlung der effizienten Organisationsalternativen.....	187
7.5.3 Bestimmung der zu realisierenden Organisationsalternative.....	188
7.5.4 Schlußbemerkung.....	190
Literaturhinweise.....	190
8 Führungsverhalten und moderne Organisationskonzeptionen.....	191
8.1 Führungskonzeptionen.....	191
8.2 Einfluß der Ausprägungen der Strukturdimensionen der modernen Organisationskonzeptionen auf die Kontextvariablen des Führungsverhaltens ...	193
8.2.1 Strukturdimensionen der Gebildestruktur.....	194
8.2.2 Strukturdimensionen der Prozeßstruktur.....	195
8.2.3 Zusammenfassung.....	196
8.2.4 Führungsverhalten.....	197
Literaturhinweise.....	199
9 Schlußbemerkung.....	200
Literaturverzeichnis.....	201
Stichwortverzeichnis.....	207