

Personalentwicklung

Themen, Trends, Best Practices 2014

Karlheinz Schwuchow

Joachim Gutmann

(Hrsg.)

Haufe Gruppe

Freiburg · München

Inhaltsverzeichnis

Geleitwort	9
Vorwort der Herausgeber	11
Personalentwicklung: Trends & Zukunftsstrategien	15
Strategie Workforce Management	17
Die kompetenzgeführte Personalabteilung	19
<i>Prof. Dr. Christian Scholz (Universität des Saarlandes, Saarbrücken)</i>	
Strategische Personalplanung im demografischen Wandel	30
<i>Nina Moyer (Schott AG, Mainz)</i>	
Strategie Workforce Management	42
<i>Christian Werner (Allianz SE, München)</i>	
<i>Dr. Jürgen Tenckhoff (Dr. Tenckhoff GmbH, Hennef)</i>	
Führungs(kräfte)aufgabe Diversity Management	52
<i>Kirsten Sánchez Marin (Henkel AG & Co. KGaA, Düsseldorf)</i>	
Literaturtipps	64
Internetlinks	70
Studien	71
Internationale Personalentwicklung	73
Praxis und Perspektiven der Führungskräfteentwicklung	75
<i>Prof. Dr. Mario Vaupel (Steinbeis-Hochschule Berlin)</i>	
Entwicklung interkultureller Führungskompetenz	87
<i>Dr. Nadine Genisyürek (manage a.head, Ulm)</i>	
Perspektiven internationaler Personalentwicklung	98
<i>Dr. Ingo Plesterninks (Mauser Kunststoffverpackungen GmbH, Brühl)</i>	
Strategische Personalentwicklung auf dem chinesischen Markt	108
<i>Dr. Bernadette Müller / Katharina Baran (Thyssen Krupp Elevator AG, Essen)</i>	
Globale Wissensvernetzung – Globaler Wissenstransfer	119
<i>Dr. Thomas Ehm (EADS HR Services & Operations, Hamburg)</i>	
<i>Alexander Katzung / Veronika Eckstein (Airbus Operations GmbH, Hamburg)</i>	
<i>Florian Heinemann (Airbus Operations Ltd., Bristol, Großbritannien)</i>	
„Training –Made in Germany“: Aktuelle Trends im Berufsbildungsexport	130
<i>Silvia Niediek (Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn)</i>	

Literaturtipps	137
Internetlinks	142
Studien	143
Management der Personalentwicklung: Herausforderungen und Konzepte	145
Personalentwicklung 2.0	147
Personal 2020: Trends und Zukunftsstrategien <i>Prof. Dr. Karlheinz Schwuchow (Hochschule Bremen)</i>	149
Planspiele als Element der Kompetenzentwicklung <i>Gerhard Rinck (Siemens AG, München)</i>	160
Wissensmanagement und Wissensvernetzung <i>Birgit Gobi (Hewlett-Packard GmbH, Wien)</i>	170
Lernen und Wissen teilen via Wiki <i>Stefan Spiecker (Heidelberger Druckmaschinen AG, Wiesloch)</i>	180
Blended Leadership – Führungskompetenzen entwickeln <i>Max U. Gissler (Post CHAG, Bern)</i>	189
Literaturtipps	195
Internetlinks	201
Studien	202
Change Management durch Personalentwicklung	203
Lernarchitekturen in Change-Management-Prozessen <i>Prof. Dr. Thomas Bartscher (Hochschule Deggendorf)</i> <i>Steffen Lütjen (Goldpark GmbH, Frankfurt am Main)</i>	205
Führungskultur für den Wandel <i>Dr. Tilmann Knoll (Axel Springer AG, Berlin)</i>	217
Kultureller Wandel und Mitarbeitermotivation im Change Management <i>Marc C. Schebben (Kia Motors GmbH, Frankfurt am Main)</i>	228
HR: vom Business-Partner zum Change-Partner <i>Barbara Ditzler (Villeroy&Boch AG, Mettlach)</i>	239
Literaturtipps	245
Internetlinks	250
Studien	251

Personalentwicklung: Zielgruppen, Methoden und Instrumente	253
SPECIAL: Talentmanagement	255
Talentmanagement im Mittelstand	257
<i>Prof. Dr. Armin Trost (Hochschule Furtwangen)</i>	
Onboarding als Teil einer Employer-Branding-Strategie	269
<i>Kai Madsack (Globus SB-Warenhaus Holding GmbH & Co. KG, St. Wendel)</i>	
Potenzialprogramm zur Talentsicherung	276
<i>Prof. Dr. Thomas Klein / Birgit Röschert (WAREMA Renkhoff SE, Marktheidenfeld)</i>	
Nachwuchsförderung von Führungskräften	286
<i>Dr. Wolfgang Stehle / Eva Schwele (Novartis Pharma GmbH, Nürnberg)</i>	
Integration von Studium und Berufsalltag	294
<i>Nikolai Wolf (VSM AG, Hannover)</i>	
<i>Thomas Birkhahn (Institut für persönliche Bildung, Hamburg)</i>	
Ausbildung integrativ und innovativ gestalten	302
<i>Stefan F. Dietl (Festo Didactic GmbH & Co. KG, Esslingen/Berkheim)</i>	
Weibliche Karrieren fördern und entwickeln	309
<i>Jutta Wolf (Commerzbank AG, Frankfurt am Main)</i>	
Bindung der Generationen	317
<i>Matthias Beck/Wolfram Berndt/ Markus Graf</i>	
<i>(Boehringer Ingelheim Pharma GmbH & Co. KG, Ingelheim am Rhein)</i>	
Talentmanagement mittels eines Kompetenzmodells	330
<i>Angelika Kambeck (Klößner & Co. SE, Duisburg)</i>	
<i>John Kayser (Akademie Forum Führung, Düsseldorf)</i>	
Die Bedeutung der Beziehungsqualität im Mentoring	340
<i>Prof. Dr. Ursula Liebhart (Alpen-Adria-Universität Klagenfurt)</i>	
Literaturtipps	351
Internetlinks	357
Studien	358
Personalentwicklung im demografischen Wandel	361
Lebenslanges Lernen im demografischen Wandel	363
<i>Prof. Dr. Rainer Brodel (Universität Münster)</i>	
Personalstrategien zur Sicherung der Innovationsfähigkeit	373
<i>Dr. Heidrun Kleefeld (SAP AG, Walldorf)</i>	
Akademische Bildung im Lebenszyklus	383
<i>Markus Lecke (Deutsche Telekom AG, Bonn)</i>	
Partnerschaftlich lernen	393
<i>Julia Krohn (Accor Hospitality Germany GmbH, München)</i>	

Inhaltsverzeichnis

Work-Life-Competence als Personalkonzept	403
<i>Detlef Hollmann /Dr. Alexandra Schmied /Birgit Wintermann (Bertelsmann Stiftung, Gütersloh)</i>	
Literaturtipps	412
Internetlinks	418
Studien	419
Bildungsmanagement und Bildungscontrolling	421
Erfolgskontrolle und Transfersicherung in der Personalentwicklung	423
<i>Prof. Dr.-Ing. Christine Wegerich (Hochschule für angewandte Wissenschaften Würzburg-Schweinfurt) Marina Münch (Stadtwerke München GmbH, München)</i>	
Einführung und Steuerung von Personalentwicklungsprozessen in der Weiterbildung	434
<i>Annette Rudat (Akzo Nobel Service GmbH, Hannover)</i>	
Qualitätssicherung im betrieblichen Bildungsmanagement	443
<i>Anne Dreyer (TÜV Süd Akademie GmbH, München)</i>	
Merkmale und Messung von Potenzialen	454
<i>Michael Paschen (Profil M Beratung für Human Resources Management GmbH & Co. KG, Wermelskirchen)</i>	
Literaturtipps	462
Internetlinks	468
Studien	469
Autorenverzeichnis	471
Stichwortverzeichnis	489

