

Dieter Urban

Wissenschaftlermobilität und Wissenstransfer

Eine empirische Studie zum Verhältnis
von Stellenmarkt, Arbeitssituation und
Forschungsprozeß im deutschen
Hochschulsystem

Kleine Verlag

1.0	Vorbemerkung	1
2.0	Einleitung: Externe Faktoren der Wissensproduktion und ihre rationale Analyse	3
3.0	Cognitive Migration als Variationsmechanismus	9
3.1	Der Variationsmechanismus	9
3.2	Cognitive Migration und cognitive Produktionssituation	18
3.2.1	Cognitive Migration als abhängige empirische Variable	29
4.0	Universitäre Situationsbedingungen cognitiver Migration	35
4.1	Die soziale Produktionssituation	35
4.2	Interuniversitäre Mobilität	43
5.0	Ursachenkonstellationen cognitiver Migration	59
5.1	Ursachenkonstellationen als Elemente der migrationsauslösenden Entscheidungssituation	59
5.1.1	Die soziale Ebene der Ursachenkonstellationen	63
5.1.2	Die cognitive-institutionelle Ebene der Ursachenkonstellationen	75
5.1.3	Die cognitive Ebene der Ursachenkonstellationen	90
5.2	Empirische Analyse des Zusammenhangs von Ursachenkonstellationen und cognitiver Migration	103
6.0	Distanzen cognitiver Migration	133
6.1	Empirische Analyse von migrationstyp-spezifischen Distanzen	133
7.0	Resümee: Universitärer Arbeitsmarkt und wissenschaftliche Produktionssituationen als Variationsbedingungen in der Wissenschaftsevolution	147
8.0	Methodischer Anhang	155
8.1	Auswahl der Stichprobe (Brutto-Sample)	155
8.2	Operationalisierung und Fragebogenkonstruktion	159
8.3	Durchführung der Erhebung	163
8.4	Netto-Sample und Rücklaufquote	164
8.5	Fragebogen	167
	Literaturverzeichnis	187