

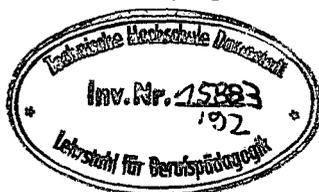
Erziehen - Beruf - Wissenschaft

Herausgegeben von Prof. Dr. Fritz M. Kath

Band 11

Margit Frackmann (Hrsg.)

Qualifizierungsbedarf und Weiterbildungsangebote für betriebliches Ausbildungspersonal



ISSN 0724-892X

Leuchtturm-Verlag

Inhaltsverzeichnis

Kapitel I	Seite	5
<i>Margit Frackmann</i>		
Vorwort		
Kapitel II	Seite	6
<i>Margit Frackmann</i>		
Zur Aus- und Weiterbildung des Ausbildungspersonals		
1. Problemstellung	Seite	6
2. Zum Qualifikationsprofil des Ausbildungspersonals im Spiegel der einschlägigen Literatur	Seite	8
3. Ergebnisse aus ausgewählten Ausbilderbefragungen	Seite	12
3.1 Institutionalisation und Professionalisierung betrieblicher Ausbildertätigkeit - eine Untersuchung des Soziologischen Forschungsinstituts Göttingen (SOFI)	Seite	12
3.2 Situation der pädagogischen Ausbilderqualifizierung in Bayern. Ergebnisse einer empirischen Untersuchung	Seite	20
3.3 Qualifizierung betrieblicher Ausbilder im Hinblick auf neue Anforderungen von seiten der höheren schulischen Vorbildung der Auszubildenden	Seite	21
4. Zusammenfassung	Seite	23

Kapitel III

Ulrich Schwichtenberg

Qualifizierung für die Ausbildertätigkeit. Eine kritische Betrachtung der Vorbereitungskurse für die Prüfung nach der Ausbildereignungsverordnung Seite 25

1. Einführung Seite 25
2. Analyse der AEVO und der Vorbereitungskurse auf die Ausbilder-Eignungsprüfung Seite 27
 - Intentionen und Ziele
 - Inhalte
 - Methoden
 - Lehr- und Lernmaterialien
 - Unterweisungsproben
 - Prüfungen
 - Rahmenbedingungen
3. Aspekte einer grundlegenden Ausbilderqualifizierung für die Zukunft Seite 35

Kapitel IV

Margit Frackmann/Anne Meiners

Pädagogischer Weiterbildungsbedarf, Weiterbildungsbeteiligung des betrieblichen Ausbildungspersonals - Ergebnisse einer empirischen Erhebung Seite 41

1. Einführung Seite 41
2. Zur Untersuchungsmethode Seite 42
3. Zur Auswahl der befragten Unternehmen Seite 43
4. Ergebnisse der empirischen Untersuchung Seite 49
 - 4.1 Qualifikationsstruktur der Ausbilder in den befragten Betrieben Seite 49
 - 4.2 Fragen zur Weiterbildungsbeteiligung Seite 57
 - 4.2.1 Weiterbildungsbeteiligung im produzierenden Gewerbe Seite 57
 - 4.2.2 Weiterbildungsbeteiligung im Dienstleistungsbereich Seite 60

4.3	Fragen zur Personalentwicklung/-rekrutierung	Seite	65
4.3.1	Personalentwicklung/-rekrutierung im produzierenden Gewerbe	Seite	66
4.3.2	Personalentwicklung im Dienstleistungsbereich	Seite	67
4.4	Exkurs: Frauenförderung	Seite	69
4.4.1	Frauenförderung im produzierenden Gewerbe	Seite	69
4.4.2	Frauenförderung im Dienstleistungsbereich	Seite	70
4.5	Auswertung der Interviews unter dem Aspekt der Rahmenbedingungen für eine Teilnahme an einer Weiterbildung	Seite	72
4.5.1	Voraussetzungen für die Teilnahme an Weiterbildung des produzierenden Gewerbes	Seite	72
4.5.2	Voraussetzungen für die Teilnahme an Weiterbildung im Dienstleistungsbereich	Seite	74
5.	Resümee	Seite	78

Kapitel V Seite 82
Margit Frackmann/Anne Meiners
Bestandsaufnahme zum pädagogisch-orientierten Weiterbildungsangebot für Ausbilder

1.	Auswertung von Informationen aus bereits existierenden Datenbanken (Stand 1989)	Seite	83
2.	Auswertung von Informationen der Privatinstiute und -anbieter (Stand 1989)	Seite	84
3.	Weiterbildungsangebote für eine Region am Beispiel des Großraums Hannover	Seite	114
4.	Zusammenfassung	Seite	130

Kapitel VI Seite 131
Margit Frackmann/Anne Meiners
**Weiterbildungsangebote für Personal in der Aus- und Weiterbildung an
Universitäten**

-	Universität Augsburg	Seite 134
-	Technische Universität Berlin	Seite 146
-	Universität Bremen	Seite 148
-	Fernuniversität Gesamthochschule Hagen	Seite 151
-	Universität Hannover	Seite 152
-	Gesamthochschule Kassel	Seite 154
-	Erziehungswissenschaftliche Hochschule Rheinland-Pfalz; Abteilung Landau	Seite 155
-	Universität Oldenburg	Seite 159
-	Zusammenfassung	Seite 162

Kapitel VII Seite 163
Margit Frackmann/Anne Meiners
**Kontaktstudium an der Universität - ein Weiterbildungsangebot für
Ausbilder**