

Georg Aichholzer
Gerd Schienstock (Hg.)

Arbeitsbeziehungen im technischen Wandel

Neue Konfliktlinien und Konsensstrukturen



Inhalt

Vorwort	9
I. Rationalitätskonflikte im Management	
Franz Traxler Strategie und Emergenz Rationalisierung, Arbeitsbeziehungen und das Problem von Handlung und Struktur	19
Georg Aichholzer/Jörg Flecker/Gerd Schienstock Ungewißheit und Politik in betrieblichen Rationalisierungsprozessen	43
Janos Bogdan/Katalyn Nagy Technischer Wandel und Arbeitsorganisation im Spannungsfeld von Management- und Arbeiterinteressen	71
II. Betriebliche Mitbestimmung in Konkurrenz mit neuen Partizipationsformen?	
Eckart Hildebrandt/Rüdiger Seltz Informationstechnologische Rationalisierung und industrielle Beziehungen: Thesen zu einem Vergleich zwischen Automobil- industrie und Maschinenbau	89
Martina Scheinecker Unternehmenspolitik und Mitbestimmung - Handlungsstrategien des Betriebsrats	115
Rudi Schmidt/Rainer Trinczek 'Verbetrieblichung' und innerbetriebliche Austauschbeziehungen	135

Ralph Greifenstein/Peter Jansen/Leo Kibler
**Sachzwang Partizipation? Mitbestimmung am Arbeitsplatz und neue
Technologien** 147

III. Berufliche Perspektiven für weibliche Arbeitskräfte

Karin Gottschall
**Einsatz neuer Bürotechnologien und Beschäftigungsperspektiven von
Frauen in Klein- und Mittelbetrieben**
Frauenförderung als arbeits- und gesellschaftspolitische
Herausforderung 167

Angelika Volst
Betrieb im Umbruch - Chancen für Frauen
Verwaltungsautomation in österreichischen Großbetrieben 183

Maria Lado/ Ferenc Toth
Zwei verschiedene Welten: Die Neuen Technologien und Frauenarbeit 201

IV. Gewerkschaften vor neuen Anforderungen

Niels Beckenbach
**Umbruch gesellschaftlicher Arbeit als Problem der westeuropäischen
Gewerkschaften** 215

Michael Florian
Das Imperium schlägt zurück?
Die Allianz symbolischer Mächte im Kampf für die gewerkschaftliche
Führungsgewalt 233

Lajos Hethy
**Die Einbindung der Gewerkschaften in die betriebliche
Mitbestimmung in Ungarn** 253

Günter Bechtle

**Betriebliche Rationalisierungsstrategien als Herausforderung von
Verhandlungssystemen im Kontext industrieller Beziehungen**
Skizze eines theoretischen Programms

275