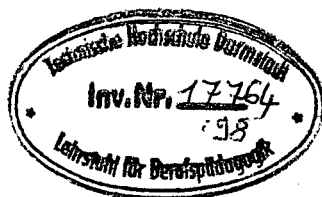


Harald Geißler (Hrsg.)

Organisationslernen und Weiterbildung

Die strategische Antwort
auf die Herausforderungen der Zukunft



Luchterhand

Inhalt

Vorwort	IX
Einleitung	1
Kapitel A: Die neuen Technologien als Herausforderung für Organisationslernen	19
I. Technische Entwicklung und betriebliche Restrukturierung oder: Innovation durch Integration von Personal- und Organisationsentwicklung <i>Erich Staudt</i>	21
II. Methoden und Instrumente der flexiblen Produktions- organisation <i>Günther Pawellek</i>	65
III. Zur Einführung von Lean Production als Prozeß des Organisationslernens unter Beteiligung <i>Michael Hessler</i>	95
IV. Organisationslernen und Weiterbildung – Kommunikative Vernetzung im fraktalen Unternehmen <i>Thomas Stahl</i>	121
V. Organisationslernen und Kooperative Arbeit – Einsatzmöglichkeiten von Groupware-Systemen?! <i>Jörg Wilmes</i>	143
Kapitel B: Organisationslernen und der Paradigmenwechsel im Management	161
I. Organisationales Lernen und die Bewältigung von Wandel <i>Gilbert Probst</i>	163

Inhalt

II. Organisationslernen und Wissensmanagement <i>Jürgen Schüppel</i>	185
III. Die Professionalisierung und Rationalisierung der Führung von Unternehmen <i>Werner Kirsch / Max Ringlstetter</i>	220
IV. Reflexives Management und Managementbildung – Möglichkeiten und Grenzen <i>Dieter Wagner / Heike Nolte</i>	250
V. Lernfähige Organisationen: Systeme ohne Grenzen? Theoretische Rahmenbedingungen und praktische Konsequenzen <i>Rüdiger Reinhardt / Ulrich Schweiker</i>	269
VI. Architektur des Wandels – Designprinzipien für lernende Organisationen <i>Roland Deiser</i>	308
Kapitel C: Bildung und systemisches Lernen	327
I. Die bildungstheoretische Begründung des Organisations- lernens bei Wilhelm von Humboldt <i>Uwe Hartmann</i>	329
II. Theorie und Praxis des Systemischen Lernens <i>Rolf Arnold</i>	352
III. Managementbildung und Organisationslernen für die Risikogesellschaft <i>Harald Geißler</i>	362
IV. Organisationslernen als politisches Lernen in der Organisation und der Organisation <i>Jendrik Petersen</i>	385
Kapitel D: Organisationslernen und seine Bedeutung für die Organisation und das Management des Lernens und der Weiterbildung	413
I. Organisationslernen und Bildungsbetriebslehre – Das Lernen in Organisationen als bildungs- betriebliches Erfahrungsobjekt <i>Gerhard E. Ortner</i>	415

Inhalt

II. Von betrieblicher Weiterbildung zum Wissensmanagement <i>Peter Pawlowsky</i>	435
III. Autonome Schulen und Organisationslernen – Ideale und Realität <i>Rolf Dubs</i>	457
IV. Auf dem Weg zur hochentwickeltesten Arbeitsorganisation: Organisationslernen, Gruppenlernen, dezentrale Weiterbildung <i>Peter Dehnbostel</i>	477
Kurzbiographien	497