

3-3-342

Berichte zur beruflichen Bildung Heft 202

INGEBORG WEILNBÖCK-BUCK

GISELA DYBOWSKI

BERNHARD BUCK (HRSG.)

Bildung – Organisation – Qualität
Zum Wandel in den Unternehmen und den Konsequenzen
für die Berufsbildung



Bibliothek für Berufspädagogik
TU Darmstadt



59159461

Bundesinstitut für Berufsbildung • Der Generalsekretär

Inhalt

<i>Einleitung</i>	5
 <i>Teil 1 Krise oder Reform? Auswirkungen gesellschaftlicher und betrieblicher Strukturveränderungen auf das Berufsbildungssystem</i>	
WALTER GEORG: Schlanke Produktion und Beruflichkeit Anmerkungen aus vergleichender Perspektive	15
KARLHEINZ GEISSLER: Abschied bei laufendem Betrieb – die Krise des dualen Systems der industriellen Berufsausbildung	41
GISELA DYBOWSKI: Zu den „Gewichtsverlagerungen“ innerhalb des Berufsbildungssystems	59
HELMUT PÜTZ: Moderne Personalentwicklung und berufliche Bildung	75
BURKHART LUTZ: Was wissen wir über den zukünftigen Bedarf an industrieller Facharbeit? – Sechs Thesen	83
 <i>Teil 2 Brüche und Stolpersteine: Zur Modernisierung der Berufsbildung</i>	
BERNHARD BUCK: Subjektkonstitution und Handlungsfähigkeit in neueren Organisationskonzepten	99
HELMUT HEID: Bedingungen der Entscheidung über Ziele beruflicher Qualifizierung	133
INGEBORG WEILNBÖCK-BUCK: Vom tayloristischen Produktionsmodell zum lernenden Unternehmen: didaktische Neuorientierungen im Hinblick auf den Wandel der Handlungswelt	145
WOLFGANG LITTEK/ULRICH HEISIG: Beruflichkeit von Arbeit und betrieblicher Reorganisationsprozeß – neue Anforderungen an die Berufsbildung	161

*Teil 3 Kosten und Kultur: Betriebliche Organisation
im Spannungsfeld*

MECHTHILD HERZER/FRIDBERT HANKE: Management im Dilemma: zur Führung im lernenden Unternehmen	189
ARMIN TÖPFER: Gruppenarbeit, Profitcenter und Outsourcing: die Einübung der Dienstleistungsorientierung.....	215
HANS-JOACHIM BODENHÖFER: Bildungscontrolling in der schlanken Organisation	231
EDGAR SAUTER: Qualitätssicherung und Qualitätsmanagement in der beruflichen Weiterbildung	243

*Teil 4 Zwischen schlankem und lernendem Unternehmen:
Interviews mit Trendsettern betrieblicher Modernisierung*

JOHN DEERE WERKE: „Das ist wie bei einer Fußballmannschaft“ – Gespräche mit Vertretern des Managements und dem Vorsitzenden des Betriebsrats der John Deere Werke Mannheim über Reorganisation und berufliche Bildung	263
METTLER TOLEDO: „Es ist nicht gestattet, daß Menschen Menschen kontrollieren“ – Gespräch mit dem Geschäftsführer der Mettler Toledo GmbH über Reorganisation, Unternehmenskultur und Personalentwicklung.....	295
VB Varta Bosch: „... Auszubildende haben von Anfang an gelernt, in neuen Bahnen zu denken“ – Gespräch mit dem Leiter der Abteilung „Pro VB“ der VB Autobatterie GmbH, Hannover, über betriebliche Reorganisationsprozesse und berufliche Bildung.....	325

<i>Autorenverzeichnis</i>	341
---------------------------------	-----