

Lothar Lappe

# Die Arbeitssituation erwerbstätiger Frauen

Geschlechtsspezifische Arbeitsmarktsegmentation  
und ihre Folgen



Campus Verlag  
Frankfurt/New York

Erster Teil: Gegenstand und Zielsetzung der Untersuchung

1	Einleitung	1
2	Ökonomische Erklärungsansätze der Benachteiligung erwerbstätiger Frauen	5
2.1	Geschlechtsspezifische Lohn- und Einkommensdifferenziale: Diskussion einiger empirischer Ergebnisse und ihrer Methode	5
2.2	Einkommens- und Arbeitsplatzdiskriminierung erwerbstätiger Frauen im Rahmen der neoklassischen Arbeitsmarkttheorie bzw. des Humankapital-Ansatzes	8
3	Geschlechtsspezifische Arbeitsteilung als Spezialfall der Segmentierung von Arbeitsmärkten	12
3.1	Erklärungsansätze der Arbeitsmarktsegmentierung	(12)
3.2	(Entstehungsbedingungen von Teilarbeitsmärkten - das sekundäre (frauenspezifische) Arbeitsmarktsegment	17)
3.3	Strukturierungselemente des Teilarbeitsmarktes für erwerbstätige Frauen	26
3.3.1	Die restriktive Wirkung institutioneller Regelungen für den frauenspezifischen Arbeitsmarkt	26
3.3.2	Personalstrategische Zugangskriterien zum frauenspezifischen Arbeitsmarkt	28
3.4	Geschlechtsspezifische Arbeitsmarktsegmentation und ihre Folgen: Hypothesen zur Struktur der Frauenarbeitsbereiche	(33)
3.4.1	Restringierung des frauenspezifischen Arbeitsmarktes durch Prozeßbereiche und Mechanisierungsbedingungen	33

3.4.2	Frauenarbeitsplätze als berufliche Sackgasse. Verhinderung von Aufstiegsmöglichkeiten durch die restringierte Form interner Allokation	36
3.4.3	Die Ecklohngruppe als Grenze des Lohn-"Aufstiegs"	37
3.4.4	Unterlassung von Qualifikationsinvestitionen, zunehmende Dequalifizierung und Entleerung der Arbeitsinhalte	38
3.4.5	Unterbewertung des psycho-physischen Leistungsvermögens der weiblichen Arbeitskraft	40
3.4.6	Belastungskontrolle anstelle von Dispositionsmöglichkeiten - Informelle Kommunikation als Kompensation für schlechte Arbeitsbedingungen	43

Zweiter Teil: Untersuchungsbereiche, Untersuchungsmethode,  
Kategorien der Auswertung und Analyse

1	Methodische Vorbemerkung	44
2	Auswahl der Untersuchungsbereiche	45
3	Arbeitstypen in Fraueneinsatzbereichen der Industrie	50
3.1	Einfache feinmotorische Handarbeit	55
3.2	Komplexe feinmotorische Handarbeit	56
3.3	Sichtkontrolle	57
3.4	Grobmotorische Handarbeit	57
3.5	Bandarbeit	57
3.6	Werkzeugunterstützte Handarbeit	58
3.7	Maschinengebundene Handarbeit	59
3.8	Maschinenbedienung	59
4	Kategorien der Arbeitssituationsanalyse	60
4.1	Qualifikationsanforderungen	61
4.2	Arbeitsbeanspruchungen	75
4.2.1	Zur Abgrenzung physischer und psychischer Beanspruchung	80

4.2.2	Physische Beanspruchung	82
4.2.3	Psychische Beanspruchung	87
4.3	Disposition und Kooperation	95
<u>Dritter Teil: Empirische Ergebnisse - Situation und Probleme</u>		98
der Frauenerwerbstätigkeit in ausgewählten Industriezweigen		
1	Struktur der Frauenarbeitsplätze in der elektro- technischen und feinmechanisch-optischen Industrie	98
1.1	Elektrotechnische Industrie	98
1.1.1	Branchenstrukturelle Merkmale und Entwicklungslinien der elektronischen Industrie	98
1.1.2	Produktstruktur, Technologie und Arbeitsteilung im Betrieb EA der elektrotechnischen Industrie	103
1.2	Feinmechanisch-optische Industrie	108
1.2.1	Branchenstrukturelle Merkmale und Entwicklungs- linien der feinmechanisch-optischen Industrie	108
1.2.2	Produktstruktur, Technologie und Arbeitsteilung in den Betrieben FA und FB der feinmechanisch- optischen Industrie	114
1.3	Arbeitssituation an Frauenarbeitsplätzen in der elektrotechnischen und feinmechanisch-optischen Industrie	124
1.3.1	Einfache feinmotorische Handarbeit: Spulen wickeln/ Kameramontage/Öffnen von Filmbeuteln	124
1.3.2	Komplexe feinmotorische Handarbeit: Bausteinmontage/ Kamerajustage	128
1.3.3	Sichtkontrolle: Lötstellenkontrolle	137
1.3.4	Werkzeugunterstützte Handarbeit: Litzen befestigen/ Drähte richten	138
1.3.5	Maschinengebundene Handarbeit: Filme umspulen	139
1.3.6	Maschinenbedienung: Fräsen und Bohren	143
1.4	Resümee	145

1.5	Exkurs: Die Lohnsituation der Arbeiterinnen in den untersuchten Betrieben der elektrotechnischen und feinmechanisch-optischen Industrie	153
2	Struktur der Frauenarbeitsplätze in der Bekleidungsindustrie	164
2.1	Branchenstrukturelle Merkmale und Entwicklungslinien der Bekleidungsindustrie	164
2.2	Produktstruktur, Technologie und Arbeitsteilung in den Betrieben BA, BB und BC der Bekleidungsindustrie	171
2.3	Arbeitssituation an Frauenarbeitsplätzen in der Bekleidungsindustrie	178
2.3.1	Sichtkontrolle: Qualitätskontrolle von Strumpfhosen	178
2.3.2	Werkzeugunterstützte Handarbeit: Zuschnitt am Stoß- und Bandmesser/Bügeln	179
2.3.3	Maschinengebundene Handarbeit: Ärmel nähen	185
2.3.4	Maschinenbedienung: Färben und Formen	185
2.4	Resümee	189
3	Struktur der Frauenarbeitsplätze in der Nahrungs- und Genußmittelindustrie	193
3.1	Branchenstrukturelle Merkmale und Entwicklungslinien der Nahrungs- und Genußmittelindustrie	193
3.2	Produktstruktur, Technologie und Arbeitsteilung in den Betrieben NA und NB der Nahrungs- und Genußmittelindustrie	200
3.3	Arbeitssituation an Frauenarbeitsplätzen in der Nahrungs- und Genußmittelindustrie	204
3.3.1	Grobmotorische Handarbeit: Etikettieren und Verpacken/Paletten-Kommissionierung	204
3.3.2	Bandarbeit: Mayonnaiseabfüllung/Kartoffeln verlesen/Chipsbeutel verpacken	210
3.4	Resümee	216
	<u>Schluß</u> : Zusammenfassung der Untersuchungsergebnisse	220

Anhang I: Instrumente	236
Anhang II: Tabellen	265
Anhang III: Schaubilder zur Lohnstruktur in den Betrieben FA und FB	293
Literatur	296