

Neue Technologien und neue Qualifikationsanforderungen für Frauen

Michael Bolle
Ellen-Ruth Schneider
in Zusammenarbeit mit
Angela Ehrmann



INHALTSVERZEICHNIS

0. Einige Erläuterungen zum Vorgehen und zum Aufbau der Studie	1
A. Neue Technologien und Frauenbeschäftigung	5
1. Neue Technologien	5
1.1 Neue Technologien - neue Techniken	5
1.2 Einsatzfelder und Einsatzgeschwindigkeiten	10
2. Neue Technologien und geschlechtsspezifische Segregation	15
B. Arbeits- und Qualifikationsanforderungen: Der industrielle Bereich	23
1. Bedingungen und Möglichkeiten in einzelnen Fertigungsbereichen	23
1.1 Produktionstechnologien und Fertigungsabläufe	23
1.2 Fertigungsbereiche	31
1.2.1 Teilefertigung: Bestücken und Löten	31
1.2.2 Qualitätskontrolle: Prüfen	39
1.2.3 Montage	44
1.3 Arbeits- und Qualifikationsanforderungen für un- und angelernte Arbeiterinnen	53
2. Numerisch gesteuerte Maschinen und Qualifikationsanforderungen	56

3. Durchgehend automatisierte Produktionsabläufe: Systemlösungen	60
3.1 Die Vernetzung von direkten Fertigungsbereichen	60
3.2 Systemlösungen und Arbeitsanforderungen	64
3.3 Vernetzte Fertigungssysteme und qualifikatorische Anforderungen	69
4. Arbeits- und Qualifikationsanforderungen für Frauen im industriellen Bereich: Die Folgerungen für die Zukunft	73
C. Arbeits- und Qualifikationsanforderungen: Büro, Verwaltung, Dienstleistungen	80
1. Rationalisierungswirkungen und Gestaltungsspielräume neuer Technologien	80
2. Büro- und Verkaufshilfstätigkeiten	88
2.1 Rationalisierungswirkungen: Einfache Arbeitsanforderungen fallen weg	88
2.2 Nutzung von Gestaltungsspielräumen: Neue Tätigkeitszuschnitte entstehen	90
3. Arbeitsorganisatorische Veränderungen und Anforderungs- profile von weiblichen kaufmännischen Angestellten und Sachbearbeiterinnen	93
3.1 Neue Tätigkeitszuschnitte durch Vermischung von Arbeitsanforderungen	93
3.2 Die wachsende Bedeutung berufsfachlicher Arbeitsanforderungen	95
4. Arbeits- und Qualifikationsanforderungen: Die Folgerungen für die Zukunft	98

D. Neue Techniken und berufliche Weiterbildung im Urteil der Frauen	105
Vorbemerkung	105
1. Erwerbsmotivation und Erwerbsorientierung von Frauen	107
2. Technischer Wandel am Arbeitsplatz: Neue Erfahrungen, neue Perspektiven?	111
3. Technischer Wandel am Arbeitsplatz: Neue Qualifikationen?	116
4. Das Interesse von Frauen an beruflicher Weiterbildung	119
5. Frauen wollen Chancen!	127
 E. Politische Optionen: Was geschehen sollte	 131
1. Strategien zur Verbesserung von Erwerbschancen für Frauen	131
2. Qualifizierende Maßnahmen für Frauen: Inner- und außerbetriebliche Weiterbildung	136
2.1 Qualifikationsziele und -inhalte	136
2.2 Qualifikationsförderung von Frauen durch betriebliche Weiterbildung	146
2.3 Berufliche Erstausbildung für Frauen	149
3. Unternehmerische Anpassungsleistungen: Qualifizierte Frauen in qualifizierten Tätigkeiten	150
3.1 Politikempfehlung: Frauenförderpläne	150
3.2 Belohnungspolitiken: Bessere Arbeitsplätze für qualifizierte Frauen	153
4. Verbesserte berufliche Angebote und dennoch keine Nachfrage?	157