

Berichte zur beruflichen Bildung Heft 218

ROLF JANSEN
OSKAR HECKER
DIETRICH SCHOLZ
(HRSG.)

Der Facharbeiteraufstieg in der Sackgasse?

Entwicklungen und Perspektiven
auf der mittleren Qualifikationsebene



Bibliothek für Berufspädagogik
TU Darmstadt



59168711

Bundesinstitut für Berufsbildung • Der Generalsekretär

Inhalt

OSKAR HECKER, ROLF JANSEN, DIETRICH SCHÖLZ

<i>Einführung in das Thema</i>	11
--------------------------------------	----

THOMAS BAUSCH, ROLF JANSEN

<i>Qualifikation und berufliche Situation von Meistern und Technikern – Ergebnisse einer repräsentativen Erwerbstätigenbefragung</i>	19
1 Zur Fragestellung	19
2 Zur Methode	20
3 Qualifikation, Geschlecht und Alter	21
4 Aus- und Weiterbildung	23
5 Zur Beschäftigungssituation von Meistern und Technikern	27
6 Die Beschäftigung von Meistern und Technikern in der Industrie	32
7 Einzelbetrachtungen interessierender Gruppen	36
7.1 Gibt es Unterschiede zwischen Statusmeistern und Industriemeistern mit qualifiziertem Abschluß?	38
7.2 Unter Qualifikation beschäftigte Meister/Techniker	41
7.3 Fachspezialisten, Techniker und Fachhochschul-Ingenieure	43
Fazit	47

ROLF JANSEN

<i>Meister und Techniker rund 1 Jahr nach der Prüfung – Ergebnisse aus einer Befragung des Absolventenjahrgangs 1995</i>	55
1 Einleitung	55
2 Rahmendaten	56
3 Die Fortbildung zum Meister und Techniker	57
4 Die berufliche Situation rund ein Jahr nach der Fortbildung	58
5 Stellenbewerbungen	63
6 Zukunftsperspektiven	66
7 Folgerungen und Empfehlungen	71

ROLF JANSEN

<i>Der mittlere Qualifikationsbereich in Stellenanzeigen und die Personalpolitik der inserierenden Betriebe</i>	73
Einleitung	73
1 Die Stellenanzeigen.....	74
2 Die Inserenten und die Gründe für die Anzeigen	77
3 Die Stellenbesetzung.....	78
4 Personalpolitik auf der mittleren Qualifikationsebene.....	82
5 Die Entwicklungen der mittleren Qualifikationsebene.....	86
6 Der Facharbeiteraufstieg im Meinungsspiegel der Experten	90

OSKAR HECKER

<i>Fachspezialisten im technisch-gewerblichen Bereich</i>	95
1 Fachbezogener Aufstieg für Facharbeiter	95
2 Situation von Fachspezialisten im technisch-gewerblichen Bereich	97
2.1 Absolventenbefragung	98
2.2 Inserentenbefragung – Anzeigenebene	105
2.3 Inserentenbefragung – Betriebsebene	107
3 Beispiel einer fachbezogenen Aufstiegsfortbildung im Konstruktionsbereich.....	110
3.1 Das Qualifikationsprofil	111
3.2 Zusammenhang zwischen Tätigkeit, Lehrgang und Prüfung.....	113
4 Zusammenfassung	117

HANNELORE PLICHT

<i>Aufstiegchancen für Fachkräfte mit Meister- oder Technikerabschluß</i>	121
---	-----

PAUL FUCHS-FROHNHOFEN, KLAUS HENNING

<i>Das Verbundprojekt „Zukunft des Industriemeisters und des mittleren Managements“ – Inhalte und Ergebnisse</i>	135
1 Einführung	135
2 Fragestellung und Zielsetzung des Verbundvorhabens	135
3 Ausgewählte Ergebnisse	138
3.1 Leitbilder für den Meister der Zukunft ?	138
3.2 Der Prozeßverlauf des betrieblichen Wandels	141

3.3 Personalpolitik und Arbeitsmarkt	142
3.4 Qualifizierungsbedarf und -konzepte	143
4 Zusammenfassung	149
Literatur	150

JÜRGEN KÄDTLER, THOMAS HARDWIG

<i>Motor oder Verschleißteil im modernisierten Industriebetrieb – Perspektiven für die Industriemeisterposition</i>	151
1 Gleichgewichts- und Ungleichgewichtsbedingungen der Meisterposition	152
2 Meister in der betrieblichen Wirklichkeit – konkurrenzlos im Dilemma	159
2.1 Unternehmertum im Unternehmen – ein Anspruch und seine Grenzen	161
2.2 Personalführung als betriebliche Sozialintegration – der Meister als „ehrlicher Makler“	167
2.3 Bereichsempiriker oder Betriebsexperte – anerkannte Kompetenz als Grundlage der Führungsposition	173
3 Resümee: Die neuen Meister – Motoren oder Verschleißteile der betrieblichen Modernisierung?	176
Literatur	182

JOSEF REINDL

<i>Der Meister im Klein- und Mittelbetrieb: Von der Stabilität einer betrieblichen Sozialfigur</i>	183
1 Vorbemerkung	183
2 Die Sozialfigur Meister	184
3 Das Meisterprofil im Klein- und Mittelbetrieb	185
4 Forcierte Modernisierung und die Sozialfigur Meister	188
5 Allgemeine Trends in Klein- und Mittelbetrieben:	193
6 Perspektiven des Meisters	195

PETER JAUCH, MICHAEL FAUST

<i>Die Zukunft des Industriemeisters in der dezentralisierten Organisation</i>	199
Einleitung	199
1 Kontinuität oder Ende des Industriemeistereinsatzes?	203
2 Entwicklungstendenzen im Zuschnitt der Meisterfunktion	207

3	Schattenseiten der Reorganisation.....	218
4	Schlußbemerkung.....	224
	Literatur	225

MARGIT FRACKMANN

	<i>Industriemeister in der Lean Production – Anforderungen an ein neues Weiterbildungskonzept</i>	229
1	Industriemeister in der Lean Production – ein neues Anforderungsprofil.....	229
2	Ausmaß der Verbreitung neuer Produktionskonzepte.....	235
3	Konzepte betrieblicher Weiterbildung für Industriemeister.....	242
4	Praxisratgeber für die Arbeit an den eigenen Persönlichkeitsstrukturen	244
5	Qualifizierung für die Gestaltung des eigenen Qualifizierungsprozesses.....	249
	Literatur	254

GERD GIDION

	<i>Ein modulares Qualifizierungskonzept für Fach- und Führungskräfte am Beispiel Richtmeister</i>	257
1	Die Tätigkeit des Richtmeisters im Stahlbau.....	257
2	Qualifikationsvoraussetzungen und Qualifizierungsschwerpunkte.....	260
3	Die Lernaufgabensystematik.....	261
4	Die Komplexität von Arbeits- und Lernaufgaben	266
5	Die didaktische Umsetzung.....	269
6	Betriebliche Konsequenzen.....	274
	Literatur	276

SUSANNE MÜTZE, STEFANIE SCHNEIDER, UWE FLACHSENBERG, KAI KRINGS

	<i>Weiterbildungsbaukasten für Vorarbeiter und Meister im Prozeß der Unternehmensentwicklung</i>	277
1	Prozeßbegleitung bei der Gestaltung und Umsetzung neuer Formen der Arbeitsorganisation.....	277
2	Ausgangssituation und Zielsetzung.....	280
3	Aufbau des modularen Weiterbildungsbaukastens für Prozeßbegleiter	281
3.1	Der Weg zum gemeinsamen Weiterbildungsbaukasten	281

3.2 Methodische Unterstützung der überbetrieblichen Entwicklungskooperation.....	283
3.3 Ermittlung des Qualifizierungsbedarfs	285
3.4 Entwicklung der Qualifizierungsbausteine	287
3.5 Durchführung und Evaluation der Weiterbildungsmodule	288
4 Der Weiterbildungsbaukasten für Prozeßbegleiter	290
5 Das überbetriebliche Lernnetzwerk	295
6 Spiegelung der Projektergebnisse an den Gestaltungsmerkmalen der lernenden Organisation	297
Literatur	299

INGRID DREXEL, JOACHIM JAUDAS

<i>Facharbeiteraufstieg in Spezialisten- und Führungspositionen – neue Konkurrenzen in den Karrierewegen von Technikern und Meistern</i>	301
Zur Einführung.....	301
1 Neuere Entwicklungen im Bereich der Techniker	302
2 Konsequenzen der Entwicklung des Technikers für die Zukunft des Meisters	304
3 Bildungspolitische Ansätze für einen Ausweg aus einem grundsätzlichen Dilemma	308
Literatur	310

EKKEHART FRIELING

<i>Die mittlere Qualifikationsebene – ein Einsatzfeld für Fachhochschüler in der Industrie</i>	311
1 Einleitung	311
2 Veränderte Arbeitsstrukturen in der Industrie und ihre Auswirkungen auf das Verhältnis Meister/FH-Absolventen	312
3 Personalpolitische Konsequenzen aus den Neuen Arbeitsstrukturen	317
4 Der FH-Absolvent – Förderer der neuen Arbeitsstrukturen und Verdränger der Meister.....	320
Literatur	323

REINARD ZEDLER

<i>Zur Zukunft des Industriemeisters</i>	325
1 Aufgaben des Industriemeisters	325
2 Industriemeister im Rahmen einer veränderten Arbeitsorganisation	326
3 Bedarf an Industriemeistern	327
4 Industriemeister und Absolventen der Fachhochschule – zwei verschiedene Profile	328
5 Anforderungen an die praxisgerechte Weiterbildung	329
Literatur	329

DIETRICH SCHOLZ

<i>Vom Industriemeister zum Manager in der Produktion – neue Wege der Qualifizierung zum Industriemeister</i>	331
1 Einführung und Zusammenfassung	331
2 Forschungsergebnisse mit Einfluß auf den Neuordnungsprozeß	333
2.1 Ergebnisse, die von einem Bestand der Meisterposition ausgehen	333
2.2 Ergebnisse, die von einer Veränderung der Meisterposition ausgehen	338
3 Bildungspolitische Risiken aus den Substitutionserscheinungen	343
4 Zusammenfassung der Untersuchungsergebnisse und sich daraus ableitende Qualifikationsanforderungen an die neuen Industriemeister	343
5 Die neue Weiterbildungskonzeption zum „Geprüften Industriemeister – Metall“	347
6 Die neue Prüfungsordnung	350
6.1 Prüfungsformalia	350
6.2 Die fachrichtungsübergreifenden Basisqualifikationen	352
6.3 Die handlungsspezifischen Qualifikationen	354
6.4 Konsequenzen für die Lehrgangsstruktur	356
6.5 Aktueller Stand im Neuordnungsprozeß	357
<i>Verzeichnis der Autoren</i>	359