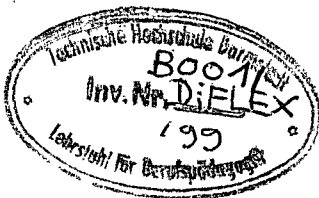


Helmut M. Selzer · Max Weinkamm · Carl Heese (Hrsg.)

LEISTUNGSSTARKE  
AUSZUBILDENDE  
NACHHALTIG FÖRDERN  
EIN MODELL ZUR INDIVIDUALISIERUNG  
UND DIFFERENZIERUNG IM DUALEN SYSTEM

unter Mitarbeit von  
Ernst Niebler · Bernd Wiest

Kolping-Bildungswerk Landesverband Bayern  
Dr. Reinold Hagen Stiftung



J.H. Röhl

# Inhalt

## Leitgedanken

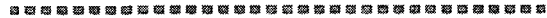
THOMAS GOPPEL	
Das Fundament der Leistungsstarken .....	9
HANS HABLITZEL	
Mehr Differenzierung und Individualisierung.....	10
WILLI FUCHS · HELMUT GREIF	
Ein brisantes berufspolitisches Thema.....	11
<b>Kurzfassung</b> .....	<b>13</b>

## Förderung leistungsstarker Auszubildender im dualen System

HELMUT PÜTZ	
Bericht zum Forschungsprojekt des BIBB.....	27
HANS-LUDWIG SCHMIDT	
Berufliche Bildung im dualen System und Bildung der Persönlichkeit.	34
HELMUT M. SELZER · MAX WEINKAMM	
Eliteförderung im dualen System der Berufsausbildung.....	49
HELMUT M. SELZER	
Beschreibung des Leistungsstarken.....	61

## Leistungsstarke erkennen

CARL HEESE	
Berufliche Begabungsforschung als Teil der allgemeinen Begabungsforschung .....	69
CARL HEESE	
Versuch einer psychologischen Definition der leistungsstarken Auszubildenden .....	72
CARL HEESE	
Ein Diagnosekonzept für Leistungsstarke .....	80
CARL HEESE	
Validierung von Ausbilderbewertungen hinsichtlich Leistungsstärke und Berufserfolgserwartung.....	86



CARL HEESE

Untersuchung der prognostischen Bedeutung von ‚Leistungsstärke‘ ... 90

## Strukturbedingungen — Ergebnisse empirischer Erhebungen

ERNST NIEBLER · CARL HEESE

Unternehmen präzisieren Erwartungen ..... 97

CARL HEESE · BERND PORTENLÄNGER

Auszubildende artikulieren zusätzliche Bildungsbereitschaft..... 106

WOLF-RÜDIGER DÄHNRIICH · MAX WEINKAMM

IHK und HwK markieren Rahmenbedingungen..... 120

WOLF-RÜDIGER DÄHNRIICH

Berufsschulen signalisieren Interesse und Offenheit..... 125

## Den Modellversuch planen

### *Didaktische Strukturen*

HELMUT M. SELZER

Didaktik-Katalog..... 131

HELMUT M. SELZER

Das Modular-Konzept..... 139

### *Zusätzliche Ausbildungsbausteine*

HELMUT M. SELZER

Modul Q1: Betriebswirtschaftliche Zusatzqualifikation..... 143

HELMUT M. SELZER

Modul Q2: Ökologische Zusatzqualifikation..... 154

ACHIM KERN · HELMUT M. SELZER

Modul Q3: Qualitätsmanagement-Zusatzqualifikation..... 164

EUGEN SCHÄFER · HELMUT M. SELZER

Modul Q4: Konstruktionstechnische EDV-Zusatzqualifikation..... 170

HELMUT M. SELZER

Modul Q5: Gewerblich-technische Zusatzqualifikation ..... 175

### *Persönlichkeit — Kompetenz — Effizienz*

ERNST NIEBLER · HELMUT M. SELZER

Modul P1: Soziale Kompetenz ..... 178



CARL HEESE · HELMUT M. SELZER	
Modul P2: Mentale Kompetenz .....	184
BERND WIEST · HELMUT M. SELZER	
Modul P3: Mediale Kompetenz.....	189
HELMUT M. SELZER · WOLF-RÜDIGER DÄHNRIICH	
Modul P4: Internationale Kompetenz .....	201
HELMUT M. SELZER · MICHAEL KASPARIK	
Modul P5: Allgemeine kognitive Kompetenz.....	209
HELMUT M. SELZER	
Modul P6: Individuelle Hochleistung.....	226
<i>Rahmenbedingungen</i>	
HELMUT M. SELZER	
Design des Modellversuchs.....	228
ERNST NIEBLER	
Das Angebot der Bildungsträger .....	240
CARL HEESE	
Zur wissenschaftlichen Begleitung und Evaluation von e-LAnf .....	245
<i>Exemplum Telelernen</i>	
BERND WIEST	
Lernen mit Telemedien .....	250
BERND WIEST	
Zwei CBT-Tests im Vergleich.....	263
<b>Anhang</b>	
Materialien im Internet.....	275
Autoren.....	278