

7/127/825/259 ✓

**Academia de Administrare Publică de pe lângă
Președintele Republicii Moldova**

Andrei BLANOVSCI, Veronica BUTNARU

PIAȚA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI POLITICILE SOCIALE

**CHIȘINĂU,
2009**

CUPRINS

INTRODUCERE.....	6
CAPITOLUL I. CONȚINUTUL, TRĂSĂTURILE ȘI FUNCȚIILE PIEȚEI FORȚEI DE MUNCĂ.....	7
1.1. Unitatea și deosebirea dintre muncă și forța de muncă....	7
1.2. Abordările conceptuale privind definirea conținutului pieței forței de muncă.....	11
1.3. Funcțiile și trăsăturile pieței forței de muncă.....	16
1.4. Corelațiile dintre piața forței de muncă și celelalte piețe	19
1.5. Formarea și funcționarea pieței forței de muncă în Republica Moldova.....	23
CAPITOLUL II. MECANISMELE PIEȚEI FORȚEI DE MUNCĂ.....	28
2.1. Esența cererii de forță de muncă și evoluția sa în economia Republicii Moldova.....	28
2.2. Conținutul ofertei de forță de muncă și evoluția sa în economia Republicii Moldova.....	30
2.3. Corelarea cererii cu oferta de forță de muncă.....	35
2.4. Concurența pe piața forței de muncă.....	37
CAPITOLUL III. OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ȘOMAJUL.....	41
3.1. Ocuparea forței de muncă - factor și obiectiv al dezvoltării economice și sociale.....	41
3.2. Evoluția ocupării forței de muncă în Republica Moldova	46
3.3. Șomajul și plasarea în câmpul muncii a șomerilor.....	53
CAPITOLUL IV. OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ÎN CONTEXTUL ECONOMIEI SERVICIILOR.....	61
4.1. Conținutul și evoluția economiei serviciilor.....	61
4.2. Mișcarea forței de muncă de la sfera materială de producție spre cea de servicii.....	64

<i>4.3. Produse materiale și imateriale în economia serviciilor....</i>	<i>66</i>
<i>4.4. Evoluția activităților remunerate (monetarizate) și neremunerate (nemonetarizate).....</i>	<i>67</i>

CAPITOLUL V. MIGRAȚIA CA AGRAVARE

A OCUPĂRII FORȚEI DE MUNCĂ.....	71
<i>5.1. Abordări generale ale fenomenului migrației.....</i>	<i>71</i>
<i>5.2. Conținutul, cauzele și formele migrației de muncă.....</i>	<i>74</i>
<i>5.3. Aspecte pozitive și negative ale migrației de muncă.....</i>	<i>77</i>
<i>5.4. Reglementarea migrației de muncă.....</i>	<i>81</i>
<i>5.5. Impactul evoluției familiei asupra potențialului forței de muncă.....</i>	<i>85</i>

CAPITOLUL VI. SALARIZAREA FORȚEI

DE MUNCĂ.....	91
<i>6.1. Abordări conceptuale ale salariului.....</i>	<i>91</i>
<i>6.2. Formele salariului și costul forței de muncă.....</i>	<i>95</i>
<i>6.3. Formele contemporane de salarizare.....</i>	<i>97</i>
<i>6.4. Evoluția salariului în Republica Moldova.....</i>	<i>99</i>

CAPITOLUL VII. FORMAREA PROFESIONALĂ

A FORȚEI DE MUNCĂ.....	103
<i>7.1. Formarea profesională de bază.....</i>	<i>103</i>
<i>7.2. Formarea profesională continuă.....</i>	<i>108</i>

CAPITOLUL VIII. POLITICILE SOCIALE

ÎN CONTEXTUL PIETEI FORȚEI DE MUNCĂ.....	115
<i>8.1. Conceptul și obiectivele politicii sociale.....</i>	<i>115</i>
<i>8.2. Scurt istoric vizând cercetările în domeniul social.....</i>	<i>116</i>
<i>8.3. Protecția socială și gestionarea acesteia în Republica Moldova</i>	<i>120</i>

CAPITOLUL IX. ASIGURĂRILE SOCIALE CA PARTE COMPONENTĂ A SISTEMULUI DE PROTECȚIE SOCIALĂ.....	126
9.1. <i>Conținutul și destinația asigurărilor sociale.....</i>	<i>126</i>
9.2. <i>Modalități de organizare a asigurărilor sociale.....</i>	<i>128</i>
9.3. <i>Evoluția sistemului de asigurări sociale în Republica Moldova.....</i>	<i>129</i>
9.4. <i>Aspecte de organizare a asigurărilor sociale în unele țări..</i>	<i>136</i>
 CAPITOLUL X. ASISTENȚA SOCIALĂ CA ELEMENT AL SISTEMULUI DE PROTECȚIE SOCIALĂ.....	 141
10.1. <i>Abordări conceptuale privind asistența socială.....</i>	<i>141</i>
10.2. <i>Necesitatea și funcțiile asistenței sociale.....</i>	<i>142</i>
10.3. <i>Constituirea și evoluția asistenței sociale în Republica Moldova.....</i>	<i>145</i>
10.4. <i>Asistentul social și rolul său în soluționarea problemelor sociale.....</i>	<i>153</i>
 BIBLIOGRAFIE.....	 156