

Susanne Böhlich

Neue Formen der Beschäftigung

Mit einem Geleitwort
von Prof. Dr. Manfred Feldsieper

Deutscher UniversitätsVerlag

Inhaltsverzeichnis

<i>Abbildungsverzeichnis</i>	<i>XIII</i>
<i>Tabellenverzeichnis</i>	<i>XV</i>
<i>Abkürzungsverzeichnis</i>	<i>XVII</i>

1. Einleitung	1
2. Atypische Beschäftigungsverhältnisse als neue Formen der Beschäftigung	3
2.1 Was sind atypische Beschäftigungsverhältnisse?	3
2.2 Möglichkeiten und Grenzen eines internationalen Vergleichs	6
2.3 Qualität und Quantität von atypischen Beschäftigungsverhältnissen	8
2.3.1 Teilzeitarbeit	8
2.3.1.1 Definition und rechtliche Rahmenbedingungen	8
2.3.1.2 Strukturen in Deutschland	10
2.3.1.3 Internationaler Vergleich	12
2.3.2 Geringfügige Beschäftigung	16
2.3.2.1 Definition und rechtliche Rahmenbedingungen	16
2.3.2.2 Entwicklung und Strukturen in Deutschland	17
2.3.2.3 Internationaler Vergleich	22
2.3.3 Befristete Beschäftigungsverhältnisse	23
2.3.3.1 Definition und rechtliche Rahmenbedingungen	23
2.3.3.2 Strukturen in Deutschland	25
2.3.3.3 Internationaler Vergleich	27
2.3.4 Leiharbeit	31
2.3.4.1 Definition und rechtliche Rahmenbedingungen	31
2.3.4.2 Entwicklung und Strukturen in Deutschland	33
2.3.4.3 Internationaler Vergleich	38
2.3.5 Scheinselbständige	39
2.3.5.1 Definition und rechtliche Rahmenbedingungen	39
2.3.5.2 Entwicklung und Strukturen in Deutschland	42
2.3.5.3 Internationaler Vergleich	45
2.3.6 Telearbeit und Heimarbeit	49
2.3.6.1 Definition und rechtliche Rahmenbedingungen	49
2.3.6.2 Strukturen in Deutschland	51
2.3.6.3 Entwicklung und Strukturen international	55
2.3.7 Sonstige Abweichungen von der Normalarbeitszeit	57
2.3.7.1 Abgrenzung und Definition	57
2.3.7.2 Mehrarbeit	57
2.3.7.3 Samstags-, Sonntags-, Feiertags- und Nachtarbeit	59
2.3.7.4 Kapazitätsorientierte variable Arbeitszeit (Kapovaz)	63
2.3.7.5 "Amorphe" Arbeitszeit	64
2.3.7.6 Sabbaticals	65
2.4 Zusammenfassung der neuen Formen der Beschäftigung	67

3. Determinanten neuer Formen der Beschäftigung	71
3.1. Sozio-kulturelle Faktoren	72
3.1.1 Individualisierung	72
3.1.2 Zunahme der Frauenerwerbstätigkeit	76
3.1.3 Zunahme der Eigenfinanzierung von Studierenden	82
3.1.4 Veränderung der Haushaltsstruktur	83
3.2 Betriebswirtschaftliche Faktoren	84
3.2.1 Gewandelte Mitarbeiteransprüche	84
3.2.2 Veränderte Organisationsstrukturen	87
3.2.3 Zunehmende Flexibilisierung	89
3.2.4 Ausweitung der Betriebszeiten	91
3.2.5 Produktivität und Arbeitskosten	93
3.3 Volkswirtschaftliche Faktoren	96
3.3.1 Globalisierung des Wettbewerbs	96
3.3.2 Schaffung von Arbeitsplätzen	98
3.3.3 Strukturwandel	104
3.4 Beurteilung und Perspektiven der neuen Beschäftigungsformen	108
3.4.1 Teilzeitarbeit	108
3.4.1.1 Arbeitnehmersicht	108
3.4.1.2 Arbeitgebersicht	115
3.4.2 Geringfügige Beschäftigung	117
3.4.2.1 Arbeitnehmersicht	117
3.4.2.2 Arbeitgebersicht	122
3.4.2.3 Länderüberblick	125
3.4.3 Befristete Beschäftigungsverhältnisse	125
3.4.3.1 Arbeitnehmersicht	125
3.4.3.2 Arbeitgebersicht	130
3.4.4 Leiharbeit	133
3.4.4.1 Arbeitnehmersicht	133
3.4.4.2 Arbeitgebersicht	136
3.4.5 Scheinselbständige	140
3.4.5.1 Arbeitnehmersicht	140
3.4.5.2 Arbeitgebersicht	144
3.4.6 Telearbeit	146
3.4.6.1 Arbeitnehmersicht	146
3.4.6.2 Arbeitgebersicht	148
3.4.7 Sonstige Abweichungen von der Normalarbeitszeit	151
3.4.7.1 Mehrarbeit	152
3.4.7.2 Samstags-, Sonntags-, Feiertags- und Nachtarbeit	154
3.4.7.3 Kapazitätsorientierte variable Arbeitszeitgestaltung (Kapovaz)	156
3.4.7.4 Amorphe Arbeitszeit	158
3.4.7.5 Sabbaticals	159
3.5 Fazit	160

4. Konsequenzen der Veränderung der Erwerbsarbeit	167
4.1. Einkommen und Vermögen	167
4.2 Konsequenzen für die soziale Sicherung	169
4.2.1 Ausgestaltung der sozialen Sicherung	169
4.2.2 Die Ausgestaltung der Rentenversicherung	170
4.2.3 Exkurs: Die Rentenversicherung im internationalen Vergleich	171
4.2.4 Die Rentenversicherung und neue Formen der Beschäftigung.....	174
4.2.4.1 Fehlende Ansprüche an die Rentenversicherung	175
4.2.4.2 Nicht ausreichendes Einkommen bei Teilzeitbeschäftigung.....	176
4.2.4.3 Unregelmäßige Erwerbsverläufe.....	177
4.2.5 Grundsätzliche Lösungsansätze	177
4.3 Neuausrichtung des Bildungssystems	180
4.3.1 Veränderung der Arbeitswelt	180
4.3.2 Das deutsche Bildungssystem	181
4.3.3 Neuorientierung des Bildungssystems	182
5. Ausblick	185
Anhang	189
Literaturliste	193