

Martin Heini



© 2008 AGI Information Management Consultants
May be used for personal purposes only or by
libraries associated to dandelion.com network.

Ultramoderne Organisationstheorien

Management im Kontext des sozial-
und naturwissenschaftlichen
Paradigmenwechsels



PETER LANG
Europäischer Verlag der Wissenschaften

INHALTSVERZEICHNIS

Abbildungsverzeichnis.....	13
Abkürzungsverzeichnis.....	15

Kapitel 1

1. Einführung	17
1.1 Organisation und Lebenswelt: Problematische Determinanten	17
1.2 Problemstellung	23
1.2.1 Zielsetzung.....	23
1.2.2 Vorgehensweise	24
1.3 Metatheoretische Grundlagen.....	28
1.3.1 Zum Wissenschaftsziel	29
1.3.2 Zur methodologischen Position	30
1.3.3 Zur Kommensurabilitätsproblematik	43
1.3.4 Zur Dialektik des 'Ultra'	52

Kapitel 2

2. Organisationstheorie im Wandel?	59
2.1 Organisationstheoretische Grundlagen	60
2.1.1 Zum Organisationsbegriff	60
2.1.2 Statt einer Definition: Elemente eines Organisationsbegriffs.....	64
2.1.3 Zur organisationstheoretischen Paradigmendiskussion: Eine Metaklassifikation	68
2.2 Der organisationstheoretische Wandel aus Sicht einer lateralen Dogmengeschichte nach Scott (1961)	86
2.2.1 Die Klassifikation von Scott (1961).....	86
2.2.2 Klassische Organisationstheorien	87
2.2.3 Neoklassische Organisationstheorien.....	96

2.2.4	Moderne Organisationstheorien.....	101
2.3	Der organisationstheoretische Wandel aus Sicht eines polaren 'State of the Art' in Anlehnung an Burrell/Morgan (1979).....	114
2.3.1	Die Klassifikation von Burrell/Morgan (1979).....	115
2.3.2	Funktionalistische Organisationstheorien.....	121
2.3.3	Interpretative Organisationstheorien.....	134
2.3.4	Radikal-humanistische Organisationstheorien.....	139
2.3.5	Radikal-strukturalistische Organisationstheorien.....	144
2.3.6	Zusammenfassende Klassifikation in Anlehnung an Burrell/Morgan (1979).....	154
2.4	Zur Krise des funktionalistischen 'Mainstreams'.....	156
2.4.1	Anwendungsorientierung und Interdependenzproblematik.....	158
2.4.2	Theoriefundierung und Defizitanalyse.....	165
2.5	Integratives Zwischenfazit.....	175

Kapitel 3

3.	Perspektiven gesellschaftswissenschaftlicher Organisationstheorien.....	179
3.1	Zur Relevanz eines gesellschaftswissenschaftlichen Basiskonzeptes.....	180
3.2	Gesellschaftswissenschaften der (Post-)Moderne.....	184
3.2.1	Moderne Gesellschaftstheorie.....	185
3.2.2	Moderne Gesellschaftsdiagnose.....	195
3.2.2.1	Die Entzauberung der Welt.....	196
3.2.2.2	Okzidentaler Rationalismus.....	199
3.2.3	Postmoderne Gesellschaftstheorie.....	207
3.2.4	Postmoderne Gesellschaftsdiagnose.....	216
3.3	Zur Transformation (post-)moderner Gesellschaftswissenschaften auf die Organisationstheorie.....	220
3.3.1	Moderne Gesellschaftswissenschaften - Moderne Organisation?.....	221

3.3.2	Postmoderne Gesellschaftswissenschaften - Postmoderne Organisation?	226
3.4	Organisatorische Elemente im Konfliktfeld der Modernismus-Postmodernismus-Debatte	239
3.4.1	Organisatorische Information	241
3.4.2	Organisatorische Ziele	252
3.4.3	Organisatorische Entscheidungen	262
3.4.4	Organisatorische Macht	273
3.4.5	Organisatorische Konflikte	285
3.4.6	Exkurs: Organisatorische 'Techno-Logik'	295

Kapitel 4

4.	Perspektiven naturwissenschaftlicher Organisationstheorien	313
4.1	Zur Relevanz eines naturwissenschaftlichen Basiskonzeptes	314
4.2	Naturwissenschaften der neueren Systemtheorien	316
4.2.1	Gegenstandsbezogene Theorien: Selbstorganisation, dissipative Strukturen, Hyperzyklus, Synergetik, Autopoiese und radikaler Konstruktivismus	317
4.2.2	Formalanalytische Theorien: Katastrophen, Fluktuationen, Chaos und Bifurkationen	332
4.3	Zur Transformation neuerer Systemtheorien auf die Organisationstheorie	341
4.3.1	Das Konzept der Autopoiese?	343
4.3.2	Das Konzept selbstreferentieller Prozesse?	348
4.3.3	Das gradualistische Autonomiekonzept?	357
4.3.4	Das emergenztheoretische Relatorenkonzept?	363
4.4	Organisatorische Elemente aus Sicht der neueren Systemtheorien	372
4.4.1	Organisatorische Information	373
4.4.2	Organisatorische Ziele	380
4.4.3	Organisatorische Entscheidungen	386
4.4.4	Organisatorische Macht	391

4.4.5	Organisatorische Konflikte	397
-------	----------------------------------	-----

Kapitel 5

5.	Ultramoderne Organisationstheorien als 'Rearrangement' der Perspektiven	407
5.1	Zur epistemologischen Entsprechung neuerer systemtheoretischer und postmoderner Organisationstheorien	408
5.1.1	Subjektzentrierung versus Subjektdezentrierung	409
5.1.2	'Social Constructionist' versus 'Linguistic Constructionist'	410
5.1.3	(Fremd-)Beobachtung versus Selbstbeobachtung	414
5.1.4	Rationalitätskriterien versus Realitätsbedingungen	416
5.1.5	Funktionalismus versus Fragmentierung	420
5.2	Zur funktionalen Ergänzung neuerer systemtheoretischer und postmoderner Organisationstheorien	423
5.2.1	Zum Steuerungsbegriff	424
5.2.2	Steuerung in funktionalistischen Organisationstheorien	427
5.2.3	Steuerung in postmodernen Organisationstheorien	429
5.2.4	Steuerung in neueren Systemtheorien	438
5.3	Basiskonzept ultramoderner Organisationssteuerung	443
5.3.1	Steuerungsproblem und -bedingungen	443
5.3.2	Organisationen als Interferenzzonen	448
5.3.3	Zur Handhabung von Interferenz und interner Information	454
5.3.4	Steuerung als Metamanagement	461
5.4	Ausblickende Schlußfolgerungen für die Organisationstheorie	464
	Literaturverzeichnis	467