

Ein Programm und seine Wirkungen

Analyse von Zielen und Aspekten zur Forschung
„Humanisierung des Arbeitslebens“

Forschungsinstitut der Friedrich-Ebert-Stiftung, Bonn

Fraunhofer-Institut für Systemtechnik und Innovationsforschung,
Karlsruhe

Gesellschaft für Arbeitsschutz und Humanisierungsforschung mbH,
Dortmund

Praxisschwerpunkt für betriebliches Organisations- und Personal-
wesen an der Fakultät für Soziologie der Universität Bielefeld

Wissenschaftszentrum Berlin, Internationales Institut
für Vergleichende Gesellschaftsforschung

Campus Verlag
Frankfurt/New York

INHALTSÜBERSICHT

EINLEITUNG	9
ZUSAMMENFASSENDE ERGEBNISSE	15
Statistische Analyse des HdA-Programms.	17
Beteiligung im Humanisierungsprogramm.	20
Beschäftigungswirkungen im Humanisierungsprogramm	25
Humanisierungsprogramm und Umsetzung.	31
WIRKUNGSANALYSE ZU AUSGEWÄHLTEN ASPEKTEN DES PROGRAMMS "FORSCHUNG ZUR HUMANISIERUNG DES ARBEITSLEBENS".	35
Statistische Analyse des Gesamtprogramms - Abbau von Bela- stungen und Verbesserung der Arbeitsqualität.	37
Beteiligung im Humanisierungsprogramm.	93
Beschäftigungswirkungen von Maßnahmen zur Humanisierung des Arbeitslebens - Analyse ausgewählter Bedingungen und Wirkungszusammenhänge	159
Humanisierungsprogramm und Umsetzung	211