

Jürg Rohner



© 2008 [AG-Information Management Consultants](http://AG-Information-Management-Consultants)
May be used for personal purposes only or by
libraries associated to dandelion.com network.

Reorganisation industrieller Unternehmungen

Ein Lehr- und Arbeitsbuch für Studenten und Praktiker

7 r-

Verlag Paul Haupt Bern und Stuttgart

Inhaltsverzeichnis

<i>I. Teil: Einleitung und Problemstellung.</i>		13
1	Das Organisationsproblem	13
11	Der Organisationsbegriff.	13
12	Die Organisationsgestaltung.	14
2	Das Reorganisationsproblem	16
21	Die Ursachen der Veränderung	16
22	Die Arten der Veränderung.	18
3	Probleme bei der Erarbeitung von Gebildestruk- turen.	19
4	Zielsetzung und Vorgehen.	23
<i>II. Teil: Kriterien zur Gestaltung der Gebildestruktur.</i>		25
1	Die organisatorischen Ziele	26
2	Die organisatorischen Instrumentalvariablen.	29
3	Die organisatorischen Bedingungen	35
4	Die Beziehungsstruktur der Kriterien	38
<i>III. Teil: Methoden zur Erarbeitung von Gebildestrukturen</i>		41
I	Die Darstellung und Kritik von Methoden in den wichtigen Varianten der Organisationsansätze	42
II	Die bürokratische Variante.	42
12	Die administrative Variante.	44
13	Die mathematische Variante.	46
14	Die soziologische Variante.	48
15	Die kybernetische Variante.	49
16	Die sozio-technische Variante.	51
17	Zusammenfassung.	51

2	Die verwendete sozio-technische Entscheidungsmethode.	53
21	Die Grundzüge einer sozio-technischen Entscheidungsmethode.	53
22	Die sozio-technische Entscheidungsmethode im Überblick.	56

IV. Teil: Elemente der verwendeten Entscheidungsmethode 61

1	Erfassung und Analyse organisatorischer Probleme .	61
11	Einleitung.	61
12	Erkennen von Problemen.	62
13	Voranalyse.	64
14	Vorbereitung einer Veränderungsatmosphäre.	69
15	Gewinnung von relevanten Informationen.	73
151	Die Informationsarten.	74
152	Die Techniken der Informationsgewinnung.	77
152.1	Die Erhebungstechniken.	77
152.2	Die Darstellungstechniken.	77
153	Kontrolle der Informationsgewinnung.	80
16	Verarbeitung der relevanten Informationen.	83
161	Die Hilfsmittel der Informationsverarbeitung.	84
161.1	Die Erfahrung des Organisators.	84
161.2	Die Checklisten.	85
161.3	Die Prüfmatrizen.	85
162	Analyse der Gewichtung der organisatorischen Ziele	86
163	Analyse der organisatorischen Regelungen.	90
17	Entscheid über die einzuleitenden Massnahmen	93

2	Erarbeitung von Gestaltungsmöglichkeiten der Gebildestruktur.	95
21	Einleitung.	95
22	Veränderung des Dezentralisationsgrades.	100
221	Analyse der Varietät.	101
221.11	Die Anforderungen der Produkte an die Forschung und Entwicklung.	102
221.12	Die Anforderungen der Produkte an die Produktion	102
221.13	Die Anforderungen der Produkte an den Absatz	106

221.2	Die Anforderungen der Märkte an die unternehmerischen Grundaufgaben.	108
222	Analyse der Variabilität	109
223	Auswertung der Anforderungsanalyse.	114
224	Kontrolle der Anforderungsanalyse.	117
225	Gestaltung von situativ möglichen Varianten des Dezentralisationsgrades.	119
225.1	Varianten des Dezentralisationsgrades für die Ein-Produkt Unternehmung.	123
225.2	Varianten des Dezentralisationsgrades für die Mehr-Produkt Unternehmung	125
225.21	Varianten bei der Bearbeitung eines Marktes.	125
225.22	Varianten bei der Bearbeitung mehrerer Märkte	125
23	Veränderung des Funktionalisierungsgrades.	129
231	Ermittlung der aufgabenspezifischen Informationen	131
232	Analyse der Anforderungen der Aufgabenerfüllung an die Leitungsbeziehungen.	131
233	Auswertung und Kontrolle der Anforderungsanalyse	133
234	Gestaltung von situativ möglichen Varianten des Funktionalisierungsgrades.	136
24	Veränderung des Delegationsgrades.	140
241	Ermittlung der stellenspezifischen Entscheidungen .	143
242	Analyse der Anforderungen der Stellen an die Entscheidungskompetenzen.	143
243	Auswertung und Kontrolle der Anforderungsanalyse	148
244	Gestaltung von situativ möglichen Varianten des Delegationsgrades.	151
25	Zusammenstellung situativ möglicher Varianten der Gebildestruktur.	152
3	Auswahl der einzuführenden Struktur.	162
31	Bestimmung der realisierbaren Gebildestrukturen ..	163
311	Ermittlung der relevanten Systemmitglieder.	165
312	Analyse der Eignung der Systemmitglieder.	167
313	Zusammenstellung der realisierbaren Gebäudestrukturen.	172
32	Bestimmung der situativ befriedigenden Struktur ..	173
321	Hilfsmittel zur Bestimmung der situativ befriedigenden Struktur.	173

322	Beurteilung der realisierbaren Strukturen174
323	Vorschlag der situativ befriedigenden Struktur	179
33	Einführungsentscheid.179
 <i>V. Teil: Zusammenfassende Thesen.</i>181
 <i>Anhang.</i>187
Verzeichnis der Abbildungen.197
Verzeichnis der Formulare.199
Literaturverzeichnis.		201
Anmerkungen.213