

**Herbert Hölterhoff / Manfred Becker**

# Aufgaben und Organisation der betrieblichen Weiterbildung

**Carl Hanser Verlag München Wien**

# Inhalt

Vorwort zum „Handbuch der Weiterbildung für die Praxis in Wirtschaft und Verwaltung“ . . . . .	5
Einführung zum Band 3 von Ernst <i>Zander</i> . . . . .	9
Vorwort der Autoren . . . . .	11
<b>1. Betriebliche Weiterbildung als dynamischer Prozeß</b> . . . . .	13
Begriffsfassung — Weiterbildung als unternehmerische Teilfunktion — Integration der Weiterbildung in die Personalarbeit des Unternehmens — Weiterbildung als Beitrag zur Lösung betrieblicher Probleme — Die drei Generationen des Weiterbildungsprozesses	
<b>2. Bildungskonzeption als Grundlage systematischer Weiterbildungsarbeit</b> . . . . .	43
Notwendigkeit bildungspolitischer Grundsätze — Empirische Erarbeitung von Grundsätzen — Ableitung aus der Unternehmenspolitik — Praxisberichte: Erarbeiten einer Bildungskonzeption	
<b>3. Vorbereitung der betrieblichen Weiterbildung</b> . . . . .	75
Der Funktionszyklus systematischer Weiterbildungsarbeit — Bildungsbedarfsermittlung — Beispiel: Mündliche Interviews — Ziele setzen und ableiten — Beispiel einer pragmatischen Lernzielbestimmung — Lernziele im kognitiven und affektiven Bereich — Kreatives Planen — Trainer auf Zeit — Praxisberichte	
<b>4. Durchführung und Erfolgskontrolle</b> . . . . .	171
Lehr- und Lerninhalte als Teil des pädagogischen Verhältnisses — Andragogisch-didaktische Prinzipien — Ein Praxisbericht — Kontext- und Zielkontrolle — Input- und Fortschrittskontrolle — Transferkontrolle und Maßnahmen zur Transfersicherung	
<b>5. Organisation der betrieblichen Weiterbildung</b> . . . . .	223
Aufbauorganisatorische Varianten — Die Weiterbildungsabteilung als Kooperationspartner — Anforderungen an die Qualifikation der in der Weiterbildung Tätigen — Ablauforganisation — Administration der Weiterbildung	

<b>6. Betriebswirtschaftliche Betrachtung der Weiterbildung</b> . . . . .	291
Ökonomisch-soziale Begründung — Weiterbildung als Kosten, Aufwand, Ausgaben — Weiterbildung als Investition — Weiterbildungsbudget und Kostenkontrolle — Statistisches Material zur Weiterbildung — Betriebswirtschaftliche Kennziffern — Vergleich einiger Unternehmen	
<b>7. Anforderungen an die Weiterbildung der Zukunft</b> . . . . .	337
Wandel in der Arbeit — Wandel in der Bildung — Ausblick	
Gesamtliteraturverzeichnis . . . . .	348
Personenregister . . . . .	355
Sachregister . . . . .	357