

5

**MANAGEMENT
ANDRAGOGIK**

**H.-J. Kurtz
R.Th. Stiefel**

**ORGANISATIONS-
ENTWICKLUNG
FÜR**

/MANAGEMENT-

ANDRAGOGEN

**Planung, Durchführung und
Evaluierung von problem-
orientierten Veränderungsprozessen**

ACADEMIC

Schriftenreihe zur
Management-Andragogik und
Organisationsentwicklung
Herausgeber: Dr. Rolf Th. Stiefel & Partner

EinTÖhrung
 von Hans-Jürgen Kurtz und Rolf Th. Stiefel 11

Teil A

Von der Graphologie zur Organisationsentwicklung
 (Situative Führungskonzepte im Managementtraining)
 von Mihaljo Kolakovic 17

Organisationsentwicklung und Innovation
 von Hans-Jürgen Kurtz 33

What Organizational Development Can Learn From
 Business Policy
 by Carl R. Anderson 50

Das Beratungskonzept der Grganisatiensentuicklung
 von Jörg Finkler 72

Öffentlichkeitsarbeit und Organisationsentwicklung
 Analyse einer Funktionalität
 von Wolfgang Armbrecht 97

Teil B

Ein ProblEmklärungsseminar in einem überbetrieblichen
 Management-Institut - Erfahrungen mit einem Konzept zur
 Seminarassistentenqualifizierung
 von Norbert Kailer 126

Durchführung von Problemklärungsseminaren - Erfahrungen und Erkenntnisse von Bernd Wildenmann	139
Geleitete Phantasien als transfersichernde Interventionen in Veränderungsprozessen von Günther Kühnel-Ristl	162
Auf dem Lieg in die schwarzen Zahlen: POVP: Problemorientierter Veränderungsprozess Erfahrungen mit einem Organisationsentwicklungsprozess von H.U. Eugster	177
Situationsanalyse - ein Instrument der Organisations- entwicklung von Manfred Täpper	218
Problemlösung - Schnittpunkt von Seminar und betrieblicher Wirklichkeit von Eduard Bednarek und Wolfgang Neef	232
Aspekte der DE bei der Implementierung von Führungsinstrumenten von Christian Heuer	254
Die Autoren	278