

5

**MANAGEMENT
ANDRAGOGIK**

**H.-J. Kurtz
R.Th. Stiefel**

**ORGANISATIONS-
ENTWICKLUNG
FÜR**

/MANAGEMENT-

ANDRAGOGEN

**Planung, Durchführung und
Evaluierung von problem-
orientierten Veränderungsprozessen**

ACADEMIC

Schriftenreihe zur
Management-Andragogik und
Organisationsentwicklung
Herausgeber: Dr. Rolf Th. Stiefel & Partner

EinTÖhrung	
von Hans-Jürgen Kurtz und Rolf Th. Stiefel	11
<u>Teil A</u>	
Von der Graphologie zur Organisationsentwicklung (Situative Führungskonzepte im Managementtraining)	
von Mihaljo Kolakovic	17
Organisationsentwicklung und Innovation	
von Hans-Jürgen Kurtz	33
What Organizational Development Can Learn From Business Policy	
by Carl R. Anderson	50
Das Beratungskonzept der Grganisatiensentuicklung	
von Jörg Finkler	72
Öffentlichkeitsarbeit und Organisationsentuicklung	
Analyse einer Funktionalität	
von Wolfgang Armbrecht	97
<u>Teil B</u>	
Ein ProblEmklärungsseminar in einem überbetrieblichen Management-Institut - Erfahrungen mit einem Konzept zur Seminarassistentenqualifizierung	
von Norbert Kailer	126

Durchführung von Problemklärungsseminaren - Erfahrungen und Erkenntnisse von Bernd Wildenmann	139
Geleitete Phantasien als transfersichernde Interventionen in Veränderungsprozessen von Günther Kühnel-Ristl	162
Auf dem Lieg in die schwarzen Zahlen: POVP: Problemorientierter Veränderungsprozess Erfahrungen mit einem Organisationsentwicklungsprozess von H.U. Eugster	177
Situationsanalyse - ein Instrument der Organisations- entwicklung von Manfred Täpper	218
Problemlösung - Schnittpunkt von Seminar und betrieblicher Wirklichkeit von Eduard Bednarek und Wolfgang Neef	232
Aspekte der DE bei der Implementierung von Führungsinstrumenten von Christian Heuer	254
Die Autoren	278