

# Arbeitspolitische Reformen in Industriestaaten

Ein internationaler Vergleich

Campus Verlag  
Frankfurt/New York

# I N H A L T

Vorwort	9
Peter Auer, Peter Tergeist, Boris Penth Arbeitspolitische Reformen und industrielle Beziehungen Einige Vergleichsgesichtspunkte und Hypothesen	11
Peter Tergeist NORWEGEN: DEMOKRATIEEXPERIMENTE UND ARBEITSMILIEU	24
I Einleitung	24
II Zur ökonomischen Entwicklung	25
III Das System der industriellen Beziehungen	29
IV Das norwegische Modell der selbstgesteuerten Arbeitsgruppen	35
V Staatliche Aktivitäten zur Humanisierung der Arbeit	40
1. Gesetzliche Eingriffe	41
2. Implementierungsstrukturen	44
VI Schlußbemerkungen	49
Literatur	52
Peter Auer SCHWEDEN: ARBEITSPOLITISCHE REFORMEN IN DER KRISE DER SOZIALPARTNERSCHAFT	54
I Einleitung	54
II Zur ökonomischen Entwicklung	57
III Das System der industriellen Beziehungen	61
1. Die solidarische Lohnpolitik	63
2. Staat und Sozialpartnerschaft	65
IV Staatliche Aktivitäten zur Humanisierung der Arbeit	69
1. Gesetzliche Eingriffe	69
2. Staatliche Forschungspolitik	78
3. Implementierungsstrukturen	84
V Schlußbemerkungen	86
Literatur	90

Peter Auer, Christian Engell  
**GROSSBRITANNIEN: REFORMDEFIZITE DURCH  
 BETRIEBLICHEN ANTAGONISMUS** 93

I	Einleitung	93
II	Zur ökonomischen Entwicklung	95
III	Das System der industriellen Beziehungen	97
	1. Staat und industrielle Beziehungen	101
IV	Staatliche Aktivitäten zur Humanisierung der Arbeit	105
	1. Arbeitsorganisation	106
	2. Arbeitsschutz	108
	3. Die Diskussion um industrielle Demokratie	111
V	Schlußbemerkungen	113
	Literatur	116

Peter Auer  
**FRANKREICH: ARBEITSPOLITISCHE REFORMEN UND  
 "VERORDNETE" SOZIALPARTNERSCHAFT** 119

I	Einleitung und Problemaufriß	119	•
II	Zur ökonomischen Entwicklung	123	*
	1. Humanisierung der Arbeit und Wirtschafts- politik	125	I
III	Das System der industriellen Beziehungen	128	)
	1. Arbeitnehmerorganisationen	129	
	2. Unternehmerverbände	132	
	3. Betriebliche Interessenvertretung	133	%
	4. Staat und industrielle Beziehungen	134	I
IV	Staatliche Aktivitäten zur Humanisierung der Arbeit	137	\
	1. Gesetzliche Eingriffe	137	I
	2. Staatliche Forschungspolitik, Informations- und Ausbildungsprogramme	142	
	3. Teilergebnisse und Schwerpunkte	148	
V	Schlußbemerkungen	153	
	Abkürzungen	155	
	Literatur	156	

Sophie Alf, Boris Penth, Helmar Tralst  
**ITALIEN: ARBEITSORGANISATION UND  
 GEWERKSCHAFTSSTRATEGIE** 161

I	Einleitung	161
II	Staat und Politik in Italien	162
	1. Das politische System	162

	2. Gewerkschaftliche Entwicklung	165
	3. Die 60er Jahre: ein gescheiterter Modernisierungsversuch	170
	4. Der "heiße Herbst" 1969	174
III	Die Frage der Arbeitsorganisation in der gewerkschaftlichen Strategie	177
	1. Betriebsprojekte und -abkommen	178
	2. Der Kampf gegen schädliche und gefährliche Arbeitsbedingungen	184
	3. Schwierigkeiten und Grenzen gewerkschaftlicher Strategie	188
IV	Staatliche Aktivitäten	191
	1. Die italienische Arbeitsschutzgesetzgebung	191
	2. Institutionen des Arbeitsschutzes	193
	3. Das Gesetz über die Regionen und die Reform des Gesundheitswesens	196
V	Schlußbemerkungen	198
	Literatur	201

	Peter Tergeist, Gerhard Armanski, Boris Penth USA: MEHR PRODUKTIVITÄT DURCH ARBEITSQUALITÄT?	205
--	--	-----

I	Einleitung	205
II	Historische und strukturelle Grundlagen	207
	1. Das System der Industriellen Beziehungen	207
	2. Aufbau und Handlungskompetenz des Staates	210
III	Begründungszusammenhänge der Humanisierungspolitik	214
	1. Der Blue Collar Blues	215
	2. Zwänge der Produktionsökonomie	217
IV	Humanisierung der Arbeit im gesellschaftlichen Konflikt	222
	1. Management und Wissenschaft	222
	2. Betriebsexperimente	226
	3. Gewerkschaftliche Positionen	238
	4. Staatliche Aktivitäten	241
V	Schlußbemerkungen	246
	Literatur	248