

Fred Henneberger

Studien zum Arbeitsmarkt

Haupt Verlag
Bern · Stuttgart · Wien

Inhalt

| | |
|---|-----|
| Vorwort | 7 |
| Einführung, Überblick und Ausblick | 9 |
| I. Direktinvestitionen, Außenhandel und Beschäftigung: Theorie und Empirie | 23 |
| I.1 Theorie der Direktinvestition, Außenhandel und Beschäftigung: Ein kurzer Überblick | 25 |
| I.2 Direktinvestitionen im Ausland und Beschäftigung im Inland: Ergebnisse einer schriftlichen Befragung von Unternehmen der schweizerischen Maschinen-, Elektro- und Metallindustrie | 55 |
| I.3 Arbeitsplatz-Export durch Direktinvestitionen? – Empirische Evidenz für die Schweiz 1990-1996 | 91 |
| I.4 Auslandsinvestitionen schweizerischer Unternehmen: Hat die Unternehmensgröße einen Einfluss auf die heimischen Beschäftigungseffekte? | 117 |
| I.5 Direktinvestitionen, Exportströme und Beschäftigungseffekte: Gepoolte Regressionen mit Daten aus der amtlichen Statistik für die Schweiz 1985-1997 unter Berücksichtigung branchenspezifischer Besonderheiten | 145 |
| II. Arbeitsmarkttheorien und deren Anwendung | 173 |
| II.1 Arbeitsmarkttheorien | 175 |
| II.2 Niedrige Anfangsverdienste im öffentlichen Dienst und die Herausbildung von Stamm- und Randbelegschaften | 221 |
| II.3 Die Senioritäts- und Tournamententlohnung im öffentlichen Dienst: Eine arbeitsökonomische Perspektive | 241 |
| II.4 Zur stärkeren Leistungsorientierung der Entlohnung im öffentlichen Dienst | 267 |
| III. Arbeitszeitpolitik und Beschäftigung | 295 |
| III.1 Arbeitszeitpolitik: Eine Analyse der gewünschten Arbeitszeit, der Überstunden und der Stundenrestriktionen in der Schweiz | 297 |

| | | |
|-------|---|-----|
| III.2 | Work Attitudes, Work Conditions and Hours Constraints: An Explorative, Cross-National Analysis | 335 |
| III.3 | An Empirical Analysis of Working-Hours Constraints in 21 Countries | 361 |
| III.4 | Arbeitszeitpolitik als Beschäftigungspolitik? – Zur Dis- kussion der Beschäftigungseffekte von Wochenarbeits- zeitverkürzungen in Privatwirtschaft und Öffentlichem Dienst | 401 |
| IV. | Lohnpolitik und Lohndiskriminierung | 439 |
| IV.1 | Estimating Wage Functions and Wage Discrimination Using Data from the 1995 Swiss Labour Force Survey: A Double-Selectivity Approach | 441 |
| IV.2 | Geschlechtsspezifische Lohndiskriminierung: Neueste Evidenz von den Mikrodaten aus der Schweizerischen Arbeitskräfteerhebung | 475 |
| IV.3 | Wage Data Collected by Telephone Interviews: An Em- pirical Analysis of the Item Nonresponse Problem and its Implications for the Estimation of Wage Functions | 501 |