

**Alfred Kieser
Herbert Kubicek**

Organisations- theorien II

**Kritische Analysen
neuerer sozialwissenschaftlicher Ansätze**

mit einem Beitrag von Michael Woilnik

**Verlag W. Kohlhammer
Stuttgart Berlin Köln Mainz**

Inhalt

/ 1 /	•'	Der Human-Relations-Ansatz und neuere /	
"•—	"	motivationaltheoretische Ansätze'	7
,1.1		<i>Historische Bedingtheit und Erkenntnisinteresse ..</i>	7
,1.2 j		<i>Hauptaussagen"</i> ,:	15/
' 1.3		<i>Beurteilung ' : f</i>	27
1.4		<i>Weiterentwicklungzum Ansatz der Organisationsentwicklung.</i>	35
, 2		/ Der Ansatz der verhaltenswissenschaftlichen Entscheidungstheorie ../"..	41/
^ 2.1		<i>Historische Bedingtheit und Erkenntnisinteresse ..</i>	41
// 2.2	'	<i>HauptaussagerF'</i>	45 /
"2.3	'	<i>Beurteilung : !</i>	58
2.4		<i>Weiterentwicklungen.</i>	70
2.4.1		Empirische Untersuchungen zu organisationalen Entscheidungsprozessen	70
2.4.2		Das Mülleimermodell	72
3 i		/Systemtheoretische Ansätze	f 77/
3.1		<i>Materialistische Systemtheorie.</i>	78
3.2		<i>Phänomenalistische Systemtheorie.</i>	83
3.2.1		Historische Bedingtheit und Erkenntnisinteresse	84
3.2.2	'	^Hauptaussagen^	85
3.2.2.1		Organisationstheoretisch relevante Aspekte der Theorie von^Pärsons-.	85
3.2.2.2		Grundzüge der Theorie von^fuchmann.	91
3.2.3		Beurteilung	101
3.2.4		Weiterentwicklungen	104
4 /		Der Situative Ansatz/.	105
4.1		<i>Historische Entwicklung und Erkenntnisinteresse.</i>	105
4.2		<i>Hauptäussagen y.</i>	112 /
4.2.1		Die Konzeptualisierung und Messung der Organisationsstruktur.	114

4.2.2	Hypothesen und empirische Ergebnisse zum Zusammenhang zwischen situativen Faktoren und Strukturmerkmalen.	120
4.2.3	Ergebnisse zum Einfluß der Organisationsstruktur auf das Verhalten der Organisationsmitglieder.	131
W?J:	(Kritik-ühd'Ansätze zur, Weiterentwicklung.	132
	<i>Literaturverzeichnis.</i>	153