



dandelion.com

© 2008 AGI Information Management Consultants
May be used for personal purposes only or by
libraries associated to dandelion.com network.

Thomas Sattelberger (Hrsg.)

Innovative Personalentwicklung

Grundlagen
Konzepte
Erfahrungen

2. Auflage

GABLER

Inhalt

Vorwort	7
---------------	---

Teil I: Strategieorientierte Personalentwicklung als Beitrag zur Unternehmensentwicklung

Vorbemerkungen	13
----------------------	----

Thomas Sattelberger Personalentwicklung als strategischer Erfolgsfaktor	15
--	----

Rolf Th. Stiefel Strategieumsetzendes Lernen	38
---	----

Hans-Peter Fischer Die Arbeit des Sisyphus oder unsere Mission als Bildungsbereich in einer Automobilfabrik	42
---	----

Rolf Th. Stiefel Erarbeitung von Vorgaben und Bedarfen im Rahmen strategieumsetzender Personalentwicklung	54
---	----

Klaus Beutel/Hans-Peter Fischer Fragestellungen für Führungskräfte zur PE-Bedarfserfassung	59
---	----

Teil II: Management Development -

Kern strategieorientierter Personalentwicklung

Vorbemerkungen	67
----------------------	----

- Führungskräfte und Führungsqualifikationen der Zukunft

Jürgen Pieper Schlüsselpersonen erwerben Schlüsselqualifikationen	70
Rolf Th. Stiefel	

Modelle und Beispiele personaler Zukunftssicherung im Unternehmen.	80
--	----

- Programme des Management Development

Thomas Sattelberger Innovative Förderprogramme benötigen innovative Architekturen.	90
---	----

Brigitte Bauer/Rene Kemm/Bert Voigt Experiment mit einer alternativen Lernorganisation	115
Werner Plumeier Meisternachwuchs sichern durch langfristige Vorsorge und betriebsnahe Qualifizierung	133
Klaus Bross Lernen an betrieblichen Projekten in Förderkreisen für Gruppenmeister_____	150
Thomas Sattelberger Gedankenskizze zu Nachwuchsermittlung, Projektarbeit und Coaching	155
 Teil III: Qualifizierungskonzepte für Organisationseinheiten und neue Technologie	
Vorbemerkungen	173
• Maßgeschneiderte Konzepte für Organisationseinheiten	
Thomas Sattelberger Lernen in der Organisationsfamilie	175
Paul Stieger/Thomas Sattelberger Ansätze eines integrativen Qualifizierungskonzeptes in der CIM-Fabrik	186
Hans jörg Mauch Werkstattzirkel heißt: vor Ort lernen und Probleme lösen	201
• Fachliche Qualifizierung durch Multiplikatoren	
Brigitte Bauer Erfahrungen mit einem CNC-Multiplikatorenkonzept	211
Karl-Heinz Dittgen Ein Multiplikatorenkonzept mit Auszubildenden im Rahmen von CAD-Betriebseinsätzen	221
Thomas Sattelberger Methodische Entwicklung einer EDV-Fortbildungskonzeption	225

Teil IV: Kulturarbeit: Zukunftsherausforderung der Personalentwicklung

Vorbemerkungen.	237
Thomas Sattelberger Kulturarbeit und Personalentwicklung: Ansätze einer integrativen Verknüpfung	239
Knut Bleicher Unternehmenskultur in unternehmenspolitischen Seminaren.	259
Wilfried Krüger Unternehmenskultur - ein strategischer Erfolgsfaktor?	269
Hans-Peter Fischer Netzwerke knüpfen.	281
Thomas Sattelberger Lebenszyklusorientierte Personalentwicklung	287

Teil V: Mitten in der Pyramide: ein Personalentwicklungsbereich

Vorbemerkungen.	307
Hans-Peter Fischer Zwei innovative Bildungswesen: Handlungsmuster und Grundpositionen ...	308
Norbert Hinkel Teamentwicklung in einer Bildungsabteilung	317
Hans-Joachim Berthold Aus der Praxis für die Praxis.	328
Die Autoren.	335
Stichwortverzeichnis.	339