

K. Bleicher, G. Cisek, K. J. Zink, F. Farthmann, T. Laukamm, H. Schartner,
D. Fritz, U. Cieplik, H.-R Moser, K. Müller, H. W. Renkhoff,
R Wolf-Köppen, W. Thomanek, M. Weidinger, R. Marr,
C. Seewald, J. Nawrocki

Personalstrategien der Zukunft

Wie Unternehmen den technisch-kulturellen Wandel bewältigen

Herausgegeben von Günter Cisek, Uwe Schäkel und Jürgen Scholz,
Institut für Management-Entwicklung

Reihe Betriebliche Weiterbildung

Inhalt

Seite

Einführung und Überblick J. Scholz	7
---------------------------------------	---

Teil I

Globale personalstrategische Ansätze

Personalwirtschaftliche Perspektiven des technisch-kulturellen Wandels K.J.Zink	16
Strategisches Management von Human-Ressourcen T. Laukamm	39
Strategische Personalarbeit im technischen Umfeld H. Schartner	89
Vorgehen zur Analyse der Human-Ressourcen in Verbindung mit Markterfolgsk Faktoren F. W. Bielefeld	110
Leitbildorientiertes Human-Ressourcen-Management D. Fritz	126
Personalorientierte Technologieplanung U. Cieplik	140

Teil II

Praxisberichte zu strategischen Personalprogrammen

Unternehmen als Wertsystem - Praxis einer mitarbeiterzentrierten Personalpolitik in einem mittelständischen Unternehmen H. P. Moser	164
Potentialanalyse als integrierter Bestandteil einer Unternehmensstrategie und neue Wege der Managemententwicklung K. Müller	170
Entwicklung von Problemarbeitsmärkten H.-W. Renkhoff	181
Teamorientierung - eine wichtige Managementqualifikation für die Führungskraft der Zukunft P. Wolf-Köppen	185
Kontinuierliche Qualifizierung von Verkaufspersonal: Entscheidender Erfolgsfaktor im Einzelhandel W. Thomanek	202

Teil III	Seite
Moderne Instrumente strategischer Personalarbeit	
Arbeitszeitsysteme der 90er Jahre - Herausforderung an eine innovative Arbeits- und Führungsorganisation M. Weidinger	212
Personalcontrolling als Grundlage des strategischen Personalmanagements - Perspektive oder Illusion? R. Marr	236
Personal-Marketing - Qualifizierte Mitarbeiter finden und im Unternehmen halten J. Nawrocki	256
Zukunftssicherung durch systematische Personalentwicklung C. Seewald	273
Strategische Entgeltpolitik G. Cisek	294
 Teil IV	
Strategische Perspektiven künftiger Personalarbeit	
Veränderte Anforderungen von Organisation und Führung in strategischer Sicht K. Bleicher	300
Neue Tendenzen in der Sozialpolitik - Auswirkungen auf die betriebliche Praxis F. Farthmann	315