

**Heinz-Dieter Hardes/
Hartmut Wächter (Hrsg.)**

Personalmanagement in Europa

**Anforderungsprofile, Rekrutierung,
Auslandsentsendung**

Personalmanagement in Europa

	Seite
Der Euro-Manager.....	1
Oliver Best Klaus Blättner Axel Knoth	
Thomas Bohnen Andreas Nohn Christian Potz	
Personalrekrutierung im europäischen Vergleich.....	71
Cornelia Pierach Michael Staudt Günther Vedder	
Heinz Merz Monika Müller	
Strategien der Auslandsentsendung für Führungskräfte.....	151
Sabine Krippel Renate Vennen Kerstin Warrlich	
Maria Reusch Petra Ludwig Jörg Basten	

Der Euro-Manager

Verfasser: Oliver Best
Klaus Blättner
Axel Knoth

Thomas Bohnen
Andreas Nohn
Christian Potz

Gliederung

1	Einleitung	3
2	Theoretischer Teil	5
2.1	Personalpolitik	5
2.1.1	Personalpolitische Veränderungen durch den Europäischen Binnenmarkt	6
2.1.1.1	Die Internationalisierung der Personalbeschaffung	6
2.1.1.2	Die Internationalisierung der Personalentwicklung	9
2.1.2	Zusammenfassung	10
2.2	Anforderungsprofile	10
2.2.1	Fachliche Qualifikationen	11
2.2.2	Persönlichkeitsmerkmale	13
2.2.3	Methodische Qualifikationen	13
2.2.4	Sozial-kommunikative Qualifikationen	14
2.2.5	Konzeptionelle Qualifikationen	17
2.3	Stand der Forschung zum Themenkreis	18
2.3.1	Studie zur Personalpolitik	19
2.3.2	Untersuchungen zu den Anforderungsprofilen	20
2.3.2.1	Untersuchungen zu fachlichen Qualifikationen	20
2.3.2.2	Untersuchungen zu sozial-kommunikativen Qualifikationen	21
2.3.2.3	Untersuchungen zu konzeptionellen Qualifikationen	24

2.3.2.4	Untersuchung zu Persönlichkeits- merkmalen.....	25
2.3.3	Resümee.....	26
2.4	Hypothesen.....	27
2.4.1	Personalpolitik.....	27
2.4.2	Anforderungsprofil.....	29
3	Praktischer Teil.....	32
3.1	Empirische Vorgehensweise.....	32
3.1.1	Fragebogen.....	33
3.1.1.1	Auswahl und Charakterisierung der Adressaten.....	33
3.1.1.2	Aufbau des Fragebogens und Kodierung.....	34
3.1.1.3	Charakterisierung der antwortenden Unternehmen.....	37
3.1.2	Experteninterviews.....	39
3.2	Auswertung.....	40
3.2.1	Überprüfung der Hypothesen.....	40
3.2.1.1	Personalpolitik.....	40
3.2.1.1.1	Managertypen.....	40
3.2.1.1.2	Abteilungen mit europäischer Ausrichtung.....	41
3.2.1.1.3	Job-Rotation auf Europa-Ebene.....	41
3.2.1.1.4	Führungskräftesuche im Ausland.....	43
3.2.1.1.5	Anforderungsprofilerstellung durch Personalberater.....	44
3.2.1.1.6	Suchverfahren.....	46
3.2.1.1.7	Rekrutierung.....	47
3.2.1.2	Anforderungsprofile.....	49
3.2.1.2.1	Fachliche Qualifikationen.....	49
3.2.1.2.2	Persönlichkeitsmerkmale.....	50
3.2.1.2.3	Methodische Qualifikationen.....	50
3.2.1.2.4	Sozial-kommunikative Qualifikationen.....	51
3.2.1.2.5	Konzeptionelle Qualifikationen.....	51
3.2.1.2.6	Qualifikationstypen.....	52
3.2.1.2.6.1	Qualifikationstypen und Unternehmens- größe.....	53
3.2.1.2.6.2	Qualifikationstypen und Aktionsradius.....	53
3.2.1.2.6.3	Anforderungstypen und Art der Auslandsvertretungen.....	54
3.3	Thesen.....	55
4	Gesamteinschätzung.....	57
	Fragebogen.....	59
	Literaturverzeichnis.....*	66