

Paul Windolf  
Ulrich Brinkmann  
Dieter Kulke

# Warum blüht der Osten nicht?

Zur Transformation der  
ostdeutschen Betriebe

# Inhalt

Vorwort

## TEIL I: TRANSFORMATION IN OSTDEUTSCHLAND

<b>Kapitel 1: Einleitung</b>	13
1.1 Ressourcentransfer	13
1.2 Die Transformation im Vergleich	16
1.3 Transfer von Institutionen	19
1.4 Privatisierung	23
1.5 Manager und Eigentümer	26
1.6 Politische und ökonomische Systemrationalitäten	28
<b>Kapitel 2: Die empirische Untersuchung</b>	31
2.1 Das empirische Design	31
2.2 Die Durchführung der Erhebungen	37
2.3 Der Rücklauf	38
2.4 Die verwendeten Instrumente	39
2.5 Die Datensätze	42
<b>Kapitel 3: Privatisierung und Elite-Reproduktion</b>	51
3.1 Der Einfluß der Privatisierung auf die Sozialstruktur	51
3.2 Die Privatisierungsmethode der THA	52
3.3 Die empirische Untersuchung	55
3.4 Wem gehören die ostdeutschen Unternehmen?	56
3.5 Nachsozialistische Produktionsparadigmen	62
3.6 Die Reproduktion der ökonomischen Elite	65
3.7 Die Legimitation der ökonomischen Elite	70
3.8 Parteimitgliedschaft	75
3.9 Schlußfolgerung	79

<b>Kapitel 4:</b>	<b>Die ökonomische Entwicklung Ostdeutschlands seit 1989</b>	83
4.1	Vorbemerkungen	83
4.2	„Blühende Landschaften“ oder Stilllegung Ost? - Eine Standortbestimmung	84
4.3	Volkswirtschaftlicher Rahmen	88
4.4	Endogene Faktoren	98
4.5	Zusammenfassung	122
TEIL II:	MANAGER IN OSTDEUTSCHLAND	
<b>Kapitel 5:</b>	<b>Berufliche Mobilität der ostdeutschen Manager</b>	127
5.1	Einleitung	127
5.2	Theoretische Skizze zum Elitenwandel	128
5.3	Die Führungskräfte in den ostdeutschen Industriebetrieben	129
5.4	Berufliche Mobilität der ostdeutschen Führungskräfte zwischen 1989 und 1995	131
5.5	Einflüsse auf Prozesse vertikaler Mobilität	134
5.6	Zusammenfassung	160
5.7	Anhang zu Kapitel 5	163
<b>Kapitel 6:</b>	<b>Manager in ostdeutschen Betrieben - Ergebnisse der Mehrebenen-Analyse</b>	167
6.1	Kontext-Effekte	167
6.2	Statuserwerbsforschung	171
6.3	Der Einfluß struktureller Merkmale - Zum Stand der Forschung	172
6.4	Regressionsanalyse und Mehrebenen-Analyse	180
6.5	Zusammenfassung	194

## TEIL III: BETRIEBE IN OSTDEUTSCHLAND

<b>Kapitel 7: Neue Managementkonzepte in ostdeutschen Betrieben?</b>	199
7.1 Einleitung: Die transformierten ostdeutschen Betriebe - vorweggenommene Struktur der Zukunft?	199
7.2 Die Wende als Chance	200
7.3 NMK als Paradigma	202
7.4 Analyse der Transformationsbetriebe	206
7.5 Ursachen-und Akteurskonstellationen	215
7.6 Transformation in Ostdeutschland - verpaßte Chancen	226

## **Kapitel 8: Verschenkte Ressourcen - Vertrauens vertust in Ostdeutschland** 229

i.1 Vertrauen als Analysekategorie: Einleitung	229
12 Interorganisatorisches Vertrauen	233
13 Innerbetriebliche Vertrauensstrukturen	242
14 Zusammenfassung	249

## TEIL IV: VERGLEICHENDE ANALYSEN

<b>Kapitel 9: Privatisierung und Eliten-Reproduktion in Osteuropa</b>	253
9.1 Postsozialistischer Kapitalismus	253
9.2 Die Ideologie: Hayek versus Polanyi	256
9.3 Institutionen: Eigentumsrechte versus Bürokratie	261
9.4 Privatisierungsmethoden	265
9.5 Unternehmensverfassung und Mitbestimmung	281
9.6 Die Reproduktion der ökonomischen Elite	288
9.7 Schlußfolgerungen	294

<b>Literatur</b>	297
<b>Stichwortverzeichnis</b>	315