

CHRISTINE DEMMER (Hrsg.)

# FRAUEN INS MANAGEMENT

VON DER RESERVEARMEE  
ZUR BEGABUNGSRESERVE

tranffurt er Allgemeine

ZEITUNG FÜR DEUTSCHLAND-

GABLER

# Inhalt

Vorwort .....	5
Was Frauen fordern - wie Frauen fördern? . . . . .	9
<i>von Christine Demmer</i>	
Wertewandel im Management:	
Die Schwachen werden die Starken sein . . . . .	31
<i>von Beate Henes-Karnahl</i>	
Ist die Biologie an allem schuld? . . . . .	55
<i>von Doris Habermann</i>	
Der Hürdenlauf zur „Beletage“ . . . . .	83
<i>von Judith Lauber-Hemmig</i>	
Männer über Managerinnen . . . . .	121
<i>von Hella Neuhaus</i>	
Mehr Frauen ins Management . . . . .	153
<i>von Ariane Berthoin Antal</i>	
Wer Frauen will, muß Frauen fördern . . . . .	179
<i>von Camilla Krebsbach-Gnath und Ina Schmid-Jörg</i>	
Europäerinnen in Managementpositionen . . . . .	219
<i>von Hortense Hörburger</i>	
Erfahrungen aus den Vereinigten Staaten . . . . .	263
<i>von Elisabeth Michel-Alder</i>	
Eine schweizerische Initiative: „Taten statt Worte“ . . . . .	279
<i>von Elisabeth Michel-Alder</i>	
Ein Fazit in sieben Thesen . . . . .	297
<i>von Christine Demmer</i>	
Anhang : Leitfaden zur Frauenförderung in Betrieben ...	303