

Der Führungscouch

Führungskräfteentwicklung nach dem
Fünf-Stufen-Modell

von

Prof. Dr. Thomas Armbrüster

Verlag Franz Vahlen München

Inhalt

Vorwort	7
1 Vorbemerkungen zur Führungskräfteentwicklung	11
2 Formen der Persönlichkeitsentwicklung	23
3 Die fünf Stufen der Leadership-Entwicklung	37
4 Erste Stufe: Ziel- und Aufgabenkompetenzen	55
5 Zweite Stufe: Beziehungs- und Sozialkompetenzen	79
6 Dritte Stufe: Persönliche Präsenz	109
7 Vierte Stufe: Change-Kompetenzen	139
8 Fünfte Stufe: Kompetenzen zur Kultivierung von Leadership im Unternehmen	173
9 Abschließende Gedanken	189
Dank	201
Literatur	205