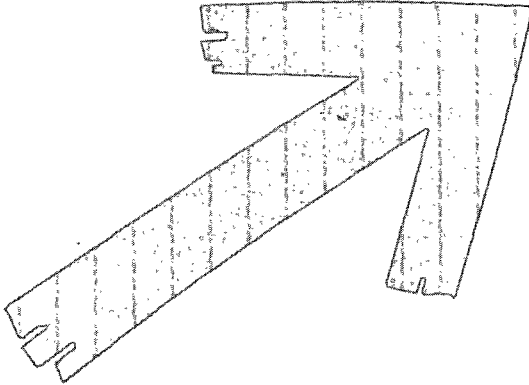




dandelion.com

© 2008 Dandelion Management Consultants  
All rights reserved. Reproduction or distribution in any form or by any means, electronic or mechanical, including photocopying, recording, or by any information storage and retrieval system, is prohibited without the prior written permission of Dandelion Management Consultants.  
Dandelion Management Consultants is a member of the Dandelion.com network.

# CHANCEN IM INGENIEURBERUF 5



**VDI** VERLAG

# Inhalt

Vorwort	VII
In Europa fehlen 45 000 Ingenieure	1
Die meisten Unternehmen suchen den perfekten Mitarbeiter	3
Im Unternehmen promovieren	5
Dienstleister bieten die meisten Arbeitsplätze an	7
Der Arbeitsmarkt für Ingenieure wird zunehmend enger	9
Erwerbslosigkeit bei Maschinenbauern gestiegen	11
Langfristig gibt es keinen Anlaß für Pessimismus	12
Der reine Praktiker ist nicht mehr gefragt	15
Im Fünfer-Team lernen die Mitarbeiter den Unternehmergeist	18
Ingenieure in der Medienindustrie — ein Beruf mit Zukunft?	21
Promovierte liegen noch immer an der Spitze	24
Größere Firmen zahlen mehr	28
Spanier und Schweizer gehören zu den Spitzenverdienern	30
Im Außendienst wird das meiste Geld verdient	31
Ausstieg oder Aufstieg?	33
Noch immer gelten Stellenanzeigen für Personalchefs als Königsweg	36
Der erste Eindruck muß überdurchschnittlich sein	38
Die endgültige Entscheidung fällt der Bauch	41
Junge Führungskräfte haben keine Schonzeit	43
Wenn der Spezialist Chef wird	46
Führungsgespräche leiden unter einem Mangel an Professionalität	48
Auf Firmenkosten nach Gran Canaria	50
Manager mit beschränkter Haftung	52
Amerikaner sind freundschaftlich im Ton, aber hart in der Sache	56
EG sponsert Management-Training in Japan	58
Mit dem Aufstieg ins höhere Management wächst der Abstand zur reinen Technik	60
Firmenportraits und Personalanzeigen	63
Alphabetisches Firmenregister	190