

Dana Schuppert, Ian Walsh
Michael Kielbassa, Andreas Lukas
Rolf-Günther Hobbeling (Hrsg.)

Langsamkeit entdecken Turbulenzen meistern

Wie Sie sich für turbulente
und dynamische Zeiten rüsten können



Inhaltsverzeichnis

Vorwort.....	5
--------------	---

Die neue Balance im Zeitverständnis

Andreas Lukas	11
---------------------	----

Langsamkeit als Gegenerfahrung.....	14
-------------------------------------	----

Mensch und Geschwindigkeit – Vom richtigen Umgang mit der Zeit

Bernd Guggenberger.....	21
-------------------------	----

Sind wir auf die Freizeitgesellschaft vorbereitet?.....	31
---	----

Entdeckung der Langsamkeit – Wahrnehmen und Entscheiden in turbulenten Zeiten

Sten Nadolny.....	41
-------------------	----

Seefahrer, Götter und Geschichtenerzähler in der Chefetage	46
---	----

Im Auge des Orkans ist es am ruhigsten – „Leadership is calmness under stress”

Peter Zürn..... 65

Turbulenzen – die Komplexität des Wandels als Herausforderung annehmen

Fredmund Malik 73

Komplexität und Control 83

Zwei Arten, wie Komplexität zu beherrschen ist..... 90

Wandel als Herausforderung annehmen:

Drei Voraussetzungen 93

Wie der Wandel praktisch bewältigt werden kann..... 97

Leader in turbulenten Zeiten – wissen sie mehr?

Artur Wollert..... 125

Was Unternehmensführung sein sollte 128

Die erforderlichen Qualifikationen 129

Personalführung, der Schlüssel zum Erfolg..... 131

Die Legitimation der Führungskräfte 132

Führungskräfte als Regisseure..... 134

Sind Persönlichkeiten machbar?..... 134

Die Führungskraft in ihrem Umfeld 135

Führung muß in der ganzen Komplexität
betrachtet werden..... 136

Menschen machen Wandel – der Weg zur dynamischen Unternehmensentwicklung

Jürgen Haritz	139
Sicherung der Evolutions- und Fortschrittsfähigkeit des Unternehmens	141
Führungsverständnis und dynamische Unternehmensentwicklung	143
Managemententwicklung als strategischer Erfolgsfaktor	146
Langsamkeit – Entscheidungskriterium der Management-/Personalentwicklung?	149

Menschen entwickeln Unternehmen – Aufbruch in eine neue Dienstleistungsdimension

Bruno Ridder	153
Mut zur Idee, zum visionären Ziel	157

Eile mit Weile – Mentalität und Methoden der Japaner für mehr Wettbewerb

Dieter Schneidewind	163
Komplementarität statt Widerspruch in Japan	164
Soziale Strukturen und Wertvorstellungen	165
Das Unternehmensschiff und sein Kompaß	181
Dispositive Kader als Generalisten	189
Zum Erfassen der Aufgaben	196
Auf dem Weg zum optimalen Timing	203
Langsamkeit und Weile als Vorbereitung ideenschneller Aktionen	214

Führen durch Organisation – Instrumente für intensivere Unternehmenssteuerung	
Volkmar Kübler/Michael Kielbassa	215
Instrumente der Unternehmensführung	225
Bonussystem als Motivationsinstrument	226
 Gezeitenwechsel: Die Variationsgeschmeidigkeit des Top-Managements auf dem Prüfstand	
Hermann Wagner	233
Das Phänomen der kollektiven Verdrängung	236
Herkömmliche Managementmethoden finden ihre Grenzen in Krisensituationen	242
Einbahnstraßen-Management – Ade!	248
 Autoren und Herausgeber	252