

Franz Marhold
Michael Friedrich

Österreichisches Arbeitsrecht

2006

SpringerWienNewYork

Inhaltsverzeichnis

| | |
|-----------------------------|-----|
| Abkürzungsverzeichnis | XIX |
|-----------------------------|-----|

Einleitung

| | |
|---|---|
| I. Begriff und Systematik des Arbeitsrechts | 1 |
| A. Begriff des Arbeitsrechts | 1 |
| B. Systematik des Arbeitsrechts | 2 |
| II. Arbeitsrechtliche Regelungskompetenz | 3 |
| III. Arbeitsrechtliche Rechtsquellen und ihre Rangordnung | 4 |

Individualarbeitsrecht

| | |
|---|----|
| Erster Teil. Begründung des Arbeitsverhältnisses | 9 |
| I. Zustandekommen eines Arbeitsvertrages | 9 |
| A. Abschlusszwang und Einstellungsverbote | 10 |
| B. Bewerbung und Auskunftspflicht | 11 |
| C. Der arbeitsrechtliche Vorvertrag | 14 |
| D. Mitwirkung der Belegschaft bei der Einstellung | 14 |
| II. Geschäftsfähigkeit im Arbeitsrecht | 15 |
| III. Formvorschriften im Arbeitsrecht | 15 |
| IV. Mängel beim Abschluss des Arbeitsvertrages | 17 |
| A. Allgemeine Formen der Abschlussmängel und deren Rechtsfolgen | 17 |
| B. Besonderheiten bei den Rechtsfolgen von Abschlussmängeln bei Arbeitsverträgen | 19 |
| V. Beschäftigung von Ausländern | 23 |
| A. Die Beschäftigungsbewilligung | 24 |
| B. Sicherungsbescheinigung | 26 |
| C. Schlüsselkräfte | 26 |
| D. Arbeitserlaubnis | 27 |
| E. Befreiungsschein | 28 |
| F. Entsendebewilligung | 28 |
| VI. Inhalt des Arbeitsverhältnisses | 29 |
| VII. Abgrenzung zu anderen Vertragsverhältnissen | 34 |
| A. Abgrenzung Arbeitsvertrag – Werkvertrag | 34 |
| B. Abgrenzung Arbeitsvertrag – freier Dienstvertrag | 36 |
| C. Abgrenzung Arbeitsvertrag – Gesellschaftsvertrag | 37 |
| D. Abgrenzung Arbeitsvertrag – Bestandvertrag | 39 |
| E. Abgrenzung Arbeitsvertrag – Vereinsmitarbeit | 39 |
| F. Abgrenzung Arbeitsvertrag – Geschäftsbesorgungsvertrag (Auftragsverhältnis) | 39 |
| G. Abgrenzung Arbeitsvertrag – Familien- und Ehegattenmitarbeit | 40 |
| VIII. Der individualarbeitsrechtliche Arbeitnehmerbegriff | 41 |

| | |
|--|-----------|
| IX. Unterteilung der Arbeitnehmer | 42 |
| A. Angestellte | 43 |
| 1. Kaufmännische Dienste | 44 |
| 2. Kanzleiarbeiten | 45 |
| 3. Höhere nicht kaufmännische Dienste | 45 |
| 4. Der Angestellte ex contractu (Ehrenangestellte) | 46 |
| B. Arbeiter | 47 |
| C. Arbeitnehmerähnliche Personen | 48 |
| D. Beschäftigungsverhältnisse mit Ausbildungscharakter | 48 |
| 1. Lehrlinge | 48 |
| 2. Volontäre und Praktikanten | 51 |
| X. Der arbeitsvertragliche Arbeitgeberbegriff | 52 |
| XI. Sonderformen von Arbeitsverträgen | 53 |
| A. Befristete Arbeitsverhältnisse | 53 |
| B. Kettenarbeitsverhältnisse | 56 |
| C. Arbeitsverhältnisse auf Lebenszeit | 59 |
| D. Das Arbeitsverhältnis auf Probe (Probearbeitsverhältnis) und das Arbeitsverhältnis zur Erprobung | 59 |
| E. Auflösend bedingte Arbeitsverhältnisse | 61 |
| F. Arbeitsverhältnisse für einen vorübergehenden Bedarf | 63 |
| Zweiter Teil. Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis | 64 |
| I. Arbeitnehmerpflichten | 64 |
| A. Die Arbeitspflicht | 64 |
| 1. Persönliche Arbeitspflicht | 64 |
| a) Arbeitskräfteüberlassung | 65 |
| 2. Inhalt der Arbeitspflicht | 69 |
| 3. Arbeitsort | 70 |
| 4. Versetzung | 71 |
| a) Arbeitsvertragsrechtliche Grenzen der Zulässigkeit von Versetzung | 72 |
| b) Betriebsverfassungsrechtliche Grenzen der Zulässigkeit von Versetzung | 73 |
| 5. Arbeitszeit | 76 |
| a) Begriff der Arbeitszeit | 77 |
| b) Zulässige Verteilung und Ausmaß der Arbeitszeit | 79 |
| aa) Begriff und Verteilung Normalarbeitszeit | 79 |
| bb) Andere Verteilung der Normalarbeitszeit durch Kollektivvertrag oder Betriebsvereinbarung | 81 |
| cc) Schichtarbeit | 82 |
| dd) Gleitende Arbeitszeit | 83 |
| ee) Teilzeitarbeit | 84 |
| aaa) Solidaritätsprämienmodelle | 86 |
| bbb) Gleitpensionen | 86 |
| ccc) Altersteilzeit und Betreuungsteilzeit | 87 |
| ddd) Elternteilzeit | 88 |
| ff) Überstundenarbeit | 90 |
| gg) Verlängerung der Arbeitszeit durch Überstunden | 94 |
| hh) Verlängerung der Arbeitszeit zur Vornahme von Vor- und Abschlussarbeiten | 95 |
| ii) Höchstzulässige Arbeitszeit | 96 |

| | |
|---|-----|
| jj) Abgeltung von Zeitguthaben | 96 |
| kk) Abbau von Zeitguthaben | 97 |
| ll) Ruhepausen und -zeiten | 98 |
| mm) Leitende Angestellte | 99 |
| 6. Arbeitsruhe | 100 |
| B. Die Treuepflicht | 104 |
| 1. Verschwiegenheitspflicht | 105 |
| 2. Geschenkannahmeverbot (Schmiergeldverbot) | 107 |
| 3. Verbot abträglichen Privatlebens | 107 |
| 4. Verbot anderweitiger Beschäftigung | 108 |
| a) Verbot der Nebenbeschäftigung | 108 |
| b) Konkurrenzklauseln/Wettbewerbsabreden | 110 |
| 5. Handlungsgebote | 112 |
| a) Beistandspflichten | 112 |
| b) Anzeigepflichten | 113 |
| II. Arbeitgeberpflichten | 114 |
| A. Rückerstattungspflicht von Vorstellungskosten | 114 |
| B. Die Entgeltspflicht | 115 |
| 1. Der Entgeltbegriff | 115 |
| 2. Entgeltformen | 117 |
| a) Geld- und Naturallohn | 117 |
| b) Zeitlohn | 118 |
| c) Leistungs- und erfolgsabhängige Entgeltformen | 120 |
| aa) Formen des leistungs- und erfolgsbezogenen Entgelts | 120 |
| aaa) Akkordlöhne | 120 |
| bbb) Provisionen | 121 |
| ccc) Prämien | 123 |
| ddd) Remunerationen | 123 |
| eee) Beteiligungen am Unternehmenserfolg (Gewinnbeteiligung) | 125 |
| bb) Grenzen der Zulässigkeit der Vereinbarung leistungsbezogenen Entgelts | 125 |
| cc) Kollektivrechtliche Beschränkungen von Leistungslöhnen | 126 |
| d) Abfertigung | 129 |
| aa) Abfertigungsansprüche für Arbeitsverhältnisse, die nicht vom BMVG erfasst sind | 130 |
| aaa) Anspruchsvoraussetzungen für die Abfertigung | 131 |
| bbb) Höhe der Abfertigung | 132 |
| ccc) Fälligkeit der Abfertigung | 133 |
| ddd) Verlust der Abfertigung | 133 |
| eee) Abfertigung trotz Arbeitnehmerkündigung | 134 |
| fff) Abfertigung bei Tod des Arbeitnehmers | 136 |
| bb) „Abfertigung neu“ | 136 |
| aaa) Persönlicher Anwendungsbereich des BMVG | 137 |
| bbb) Die Mitarbeitervorsorgekasse und ihre Finanzierung | 138 |
| ccc) Der Abfertigungsanspruch gegen die Mitarbeitervorsorgekasse | 140 |
| ddd) „Abfertigung neu“ bei Tod des Arbeitnehmers | 141 |
| eee) Der Übertritt in die „Abfertigung neu“ | 142 |
| e) Betriebliche Altersversorgung | 143 |
| aa) Betriebspensionsrechtliche Schutzmechanismen | 144 |

| | |
|--|-----|
| aaa) Unverfallbarkeit von Anwartschaften auf Betriebspensionen | 145 |
| bbb) Schutz vor einseitigem Abgehen von Betriebspensionszusagen | 146 |
| bb) Das betriebspensionsrechtliche Gleichbehandlungsgebot | 147 |
| cc) Arbeitnehmerbeiträge | 148 |
| f) Vergütung von Dienstleistungen / Recht am Arbeitsergebnis | 148 |
| g) freiwillige Leistungen / betriebliche Übung | 150 |
| h) Vergütungspflicht für zweckverfehlte Arbeitsleistungen | 154 |
| C. Entgeltsicherung | 155 |
| 1. Rückzahlungsverpflichtungen des Arbeitnehmers | 155 |
| a) Rückzahlungsverpflichtungen bei irrtümlich erbrachten Arbeitgeberleistungen | 155 |
| b) Rückzahlung von Ausbildungskosten | 157 |
| 2. Verjährung und Verfall | 160 |
| 3. Unabdingbarkeit und Verzicht | 162 |
| 4. Kautionschutz | 166 |
| 5. Pfändungsschutz und Verfügungsbeschränkungen | 167 |
| 6. Entgeltsicherung bei Insolvenz | 169 |
| a) Der Insolvenz-Ausfallgeld-Fonds | 170 |
| b) Sicherungstatbestände | 170 |
| c) Leistungsberechtigte | 171 |
| d) Gesicherte Ansprüche | 171 |
| e) Beschränkungen des Anspruchs auf Insolvenz-Ausfallgeld | 172 |
| D. Entgelt ohne Arbeit | 174 |
| 1. Hinderungsgründe in der Arbeitgebersphäre | 175 |
| a) Die Leistungsbereitschaft des Arbeitnehmers | 176 |
| b) Vorliegen von Hinderungsgründen in der Arbeitgebersphäre | 176 |
| c) Abdingbarkeit und Höhe des Entgeltfortzahlungsanspruchs | 178 |
| d) Entgeltfortzahlung nach § 1155 ABGB und Arbeitskampf | 180 |
| 2. Hinderungsgründe in der neutralen Sphäre | 181 |
| 3. Hinderungsgründe in der Arbeitnehmersphäre | 182 |
| a) Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall | 182 |
| aa) Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall bei Angestellten | 183 |
| aaa) Krankheit und Unglücksfall | 183 |
| bbb) Dauer und Höhe der Entgeltfortzahlung bei Angestellten | 186 |
| bb) Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall bei Arbeitern | 188 |
| b) Sonstige Hinderungsgründe in der Person des Arbeitnehmers | 190 |
| aa) Pflegefreistellung | 192 |
| bb) Freizeit während der Kündigungsfrist | 194 |
| 4. Urlaub | 195 |
| a) Begriff und Zweck des Urlaubs | 196 |
| b) Ausmaß und Erwerb des Urlaubs | 196 |
| c) Urlaubsverbrauch | 198 |
| d) Verjährung des Urlaubs | 203 |
| e) Urlaub und Krankheit | 203 |
| f) Urlaubsentgelt | 204 |
| g) Urlaubsansprüche und Beendigung des Arbeitsverhältnisses | 205 |
| h) Aufzeichnungspflicht | 206 |
| E. Freistellung von der Arbeit unter Entfall des Entgeltanspruchs | 206 |

| | |
|--|-----|
| 1. Karenzierungsvereinbarungen und Aussetzungsverträge | 207 |
| 2. Bildungskarenz und Karenz mit Einstellung einer Ersatzarbeitskraft | 209 |
| 3. Familienhospizkarenz | 210 |
| 4. Elternkarenz | 212 |
| F. Fürsorgepflicht | 213 |
| 1. Technischer Arbeitnehmerschutz | 214 |
| a) Allgemeine arbeitsschutzrechtliche Verpflichtungen | 215 |
| b) Arbeitsstätten und Baustellen | 216 |
| c) Arbeitsmittel und Arbeitsstoffe | 216 |
| d) Arbeitsvorgänge und Arbeitsplätze | 216 |
| e) Sicherheitsvertrauenspersonen | 217 |
| f) Präventivdienste | 217 |
| 2. Schutz eingebrachter Sachen | 218 |
| 3. Persönlicher Arbeitsschutz | 219 |
| a) Nacht- und Nachtschwerarbeit | 219 |
| b) Kinder und Jugendschutz | 220 |
| c) Schwangeren- und Mutterschutz | 220 |
| 4. Der arbeitsrechtliche Gleichbehandlungsgrundsatz | 222 |
| 5. Gleichbehandlung nach dem GleichbG | 225 |
| a) Begriff der Diskriminierung | 226 |
| b) Rechtsfolgen und Beweislast der Diskriminierung aufgrund des Geschlechts | 228 |
| c) Gleichbehandlungskommission und Gleichbehandlungsanwaltschaft | 230 |
| 6. Sonstige gesetzliche Gleichbehandlungsgebote | 231 |
| III. Schadenersatz im Arbeitsrecht | 232 |
| A. Schadenersatz im Anwendungsbereich des DNHG | 233 |
| 1. Schädigung des Arbeitgebers durch den Arbeitnehmer | 234 |
| a) Mankohaftung | 236 |
| 2. Schädigungen Dritter durch den Arbeitnehmer | 237 |
| 3. Verfall von und Aufrechnung mit Schadenersatz- und Regressansprüchen nach dem DNHG | 240 |
| B. Schädigung des Arbeitnehmers durch den Arbeitgeber | 241 |
| C. Eigenschäden des Arbeitnehmers | 243 |
| D. Arbeitskollegenhaftung | 246 |
| E. Lohnfortzahlungsschaden | 247 |
| IV. Betriebsübergang | 248 |
| A. Persönlicher Anwendungsbereich der §§ 3 bis 6 AVRAG | 249 |
| B. Sachlicher Anwendungsbereich | 250 |
| 1. Von §§ 3 ff AVRAG erfasste Übertragungsvorgänge | 250 |
| 2. Von §§ 3 ff AVRAG erfasste Übertragungsobjekte | 252 |
| 3. Der ex-lege-Übergang der Arbeitsverhältnisse | 254 |
| 4. Haftung bei Betriebsübergang | 258 |
| Dritter Teil. Beendigung des Arbeitsverhältnisses | 260 |
| I. Die einvernehmliche Auflösung des Arbeitsverhältnisses | 260 |
| II. Die Kündigung | 261 |
| A. Kündigungsfristen und -termine | 263 |
| 1. Die zeit- bzw terminwidrige Kündigung | 266 |
| B. Der allgemeine Kündigungsschutz | 267 |
| 1. Persönlicher Geltungsbereich des allgemeinen Kündigungsschutzes | 268 |

| | |
|--|-----|
| 2. Das Vorverfahren | 269 |
| 3. Anfechtungsberechtigung und Anfechtungsfristen | 271 |
| 4. Anfechtung wegen verpönter Motive und sittenwidrige Kündigung | 275 |
| 5. Die sozialwidrige Kündigung | 278 |
| a) Die personenbedingten Kündigungsrechtfertigungsgründe | 280 |
| b) Die betriebsbedingten Kündigungsrechtfertigungsgründe | 282 |
| C. Der besondere Kündigungsschutz | 286 |
| 1. Besonderer Kündigungsschutz für Belegschaftsvertreter | 287 |
| 2. Besonderer Kündigungsschutz für Behinderte | 288 |
| 3. Besonderer Kündigungsschutz für Väter und Mütter | 290 |
| 4. Besonderer Kündigungsschutz für Präsenz- und Zivildienstpflichtige | 292 |
| 5. Besonderer Kündigungsschutz bei Inanspruchnahme von Familienhospiz | 294 |
| 6. Sonstige Fälle des besonderen Kündigungsschutzes | 294 |
| D. Das Kündigungsfrühwarnsystem | 295 |
| III. Die vorzeitige Beendigung aus wichtigem Grund | 296 |
| A. Der wichtige Grund im Allgemeinen und seine Geltendmachung | 296 |
| B. Die Entlassungstatbestände des AngG | 300 |
| 1. Treupflichtverletzungen | 300 |
| 2. Dienstunfähigkeit | 302 |
| 3. Verstöße gegen das Konkurrenzverbot | 303 |
| 4. Pflichtverletzungen | 303 |
| 5. Dienstabwesenheit | 305 |
| 6. Tötlichkeiten, Verletzungen der Sittlichkeit und Ehrverletzungen | 305 |
| C. Die Entlassungstatbestände des § 82 GewO 1859 | 307 |
| 1. Irreführung bei Abschluss des Arbeitsvertrages | 307 |
| 2. Arbeitsunfähigkeit | 307 |
| 3. Trunksucht | 307 |
| 4. Vertrauensunwürdigkeit als Folge von Straftaten | 308 |
| 5. Verrat von Geschäfts- oder Betriebsgeheimnissen | 309 |
| 6. Betrieb eines abträglichen Nebengeschäftes | 309 |
| 7. Pflichtverletzungen | 310 |
| 8. Grobe Ehrenbeleidigung, Körperverletzung oder gefährliche Drohung | 310 |
| 9. Unvorsichtiger Umgang mit Feuer und Licht | 311 |
| 10. Abschreckende Krankheiten und selbstverschuldete Arbeitsunfähigkeit | 311 |
| 11. Gefängnisaufenthalte | 312 |
| D. Sonstige spezialgesetzliche Entlassungstatbestände | 312 |
| E. Die Austrittstatbestände des § 26 AngG | 313 |
| 1. Dienstunfähigkeit und Gefährdung der Gesundheit und Sittlichkeit | 313 |
| 2. Vertragsverletzungen durch den Arbeitgeber | 314 |
| 3. Verletzung der Schutzpflichten | 316 |
| 4. Tötlichkeiten, Sittlichkeits- und Ehrverletzungen | 317 |
| F. Die Austrittstatbestände des § 82a GewO 1859 | 318 |
| 1. Gefährdung der Gesundheit | 318 |
| 2. Tätliche Misshandlungen und grobe Ehrenbeleidigungen | 318 |
| 3. Versuch der Verleitung zu ungesetzlichen oder unsittlichen Handlungen | 318 |

| | |
|--|-----|
| 4. Ungebührliches Vorenthalten der Bezüge und Verletzung wesentlicher Vertragsbestimmungen | 319 |
| 5. Verdienstentzug | 319 |
| G. Sonstige Austrittstatbestände | 319 |
| H. Vorzeitige Beendigung und Konkurs | 319 |
| I. Rechtsfolgen der vorzeitigen Beendigung aus wichtigem Grund | 321 |
| 1. Die gerechtfertigte Entlassung | 322 |
| 2. Die ungerechtfertigte Entlassung | 323 |
| 3. Der gerechtfertigte Austritt | 323 |
| 4. Der ungerechtfertigte Austritt | 324 |
| 5. Culpakompensation | 324 |
| J. Exkurs: Rücktritt vom Vertrag | 326 |
| K. Der allgemeine Entlassungsschutz | 327 |
| L. Der individuelle Kündigungs- und Entlassungsschutz | 331 |
| M. Der besondere Entlassungsschutz | 331 |
| 1. Besonderer Entlassungsschutz für Belegschaftsvertreter | 332 |
| 2. Besonderer Entlassungsschutz für Mütter und Väter | 333 |
| 3. Besonderer Entlassungsschutz für Präsenzdienen- und Zivildienstleistende | 334 |
| 4. Besonderer Entlassungsschutz von Lehrlingen | 335 |
| 5. Besonderer Entlassungsschutz wegen Inanspruchnahme von Familienhospizkarenz | 336 |
| 6. Besonderer Entlassungsschutz für Vertragsbedienstete | 336 |
| 7. Besonderer Entlassungsschutz für Behinderte und sonstige Arbeitnehmergruppen, die zwar einen besonderen Kündigungsschutz, aber keinen ausdrücklichen Entlassungsschutz genießen | 336 |
| N. Kündigungsentschädigung und besonderer Kündigungs- und Entlassungsschutz | 337 |
| IV. Das Dienstzeugnis | 340 |

Kollektives Arbeitsrecht

| | |
|--|-----|
| Erster Teil. Wesen und Inhalt des kollektiven Arbeitsrechts | 343 |
| I. Der Kollektivbezug des Arbeitsrechts | 343 |
| II. Der Inhalt des kollektiven Arbeitsrechts | 346 |
| Zweiter Teil. Berufsverbandsrecht | 350 |
| I. Koalitionsrecht | 350 |
| A. Wesen der Koalition | 350 |
| 1. Freiwillige Personenvereinigungen | 350 |
| 2. Regelung der Arbeitsbedingungen als Zielsetzung | 351 |
| 3. Gegnerfreiheit und Gegnerunabhängigkeit | 353 |
| 4. Weitere Kriterien? | 354 |
| B. Die Rechtsgrundlagen | 354 |
| C. Der Inhalt der Koalitionsfreiheit | 359 |
| 1. Gründungs- und Beitrittsfreiheit | 359 |
| 2. Betätigungsfreiheit | 361 |
| 3. Positive und negative Koalitionsfreiheit | 362 |
| D. In Österreich bestehende Koalitionen | 363 |
| 1. Auf Arbeitnehmerseite | 363 |

| | |
|--|------------|
| 2. Auf Arbeitgeberseite | 365 |
| II. Pflichtverbandsrecht | 366 |
| A. Einleitung | 366 |
| B. Die Wirtschaftskammern | 369 |
| C. Die Kammern für Arbeiter und Angestellte | 372 |
| D. Die gesetzlichen Interessenvertretungen in der Landwirtschaft | 376 |
| E. Die berufsständisch gegliederten Interessenvertretungen | 376 |
| Dritter Teil. Überbetriebliche kollektive Rechtsgestaltung | 378 |
| I. Zur Begriffsbildung | 378 |
| II. Der Kollektivvertrag | 379 |
| III. Das Zustandekommen von Kollektivverträgen | 386 |
| A. Die Kollektivvertragsfähigkeit | 386 |
| 1. Die Ex-lege-Kollektivvertragsfähigkeit | 387 |
| 2. Die behördlich zuerkannte Kollektivvertragsfähigkeit | 390 |
| 3. Abschluss von Kollektivverträgen | 393 |
| 4. Hinterlegung, Publikation | 395 |
| B. Inhalt von Kollektivverträgen | 397 |
| 1. Der schuldrechtliche (obligatorische) Teil | 398 |
| 2. Der normative Teil | 399 |
| a) Inhaltsnormen (§ 2 Abs 2 Z 2 ArbVG) | 400 |
| b) Normen für das Ruhestandsverhältnis (§ 2 Abs 2 Z 3 ArbVG) | 403 |
| c) Sozialplannormen (§ 2 Abs 2 Z 4 ArbVG) | 405 |
| d) Betriebsverfassungsrechtliche Normen (§ 2 Abs 2 Z 5 ArbVG) | 406 |
| e) Gemeinsame Einrichtungen (§ 2 Abs 2 Z 6 ArbVG) | 407 |
| f) Sondergesetzliche Befugnisse (§ 2 Abs 2 Z 7 ArbVG) | 408 |
| C. Die Kollektivvertragsunterworfenheit | 409 |
| 1. Die Kollektivvertragsangehörigkeit | 410 |
| 2. Die Außenseiterwirkung | 416 |
| 3. Geltungsbereichsbestimmungen | 418 |
| 4. Mehrfach-Kollektivvertragsangehörigkeit | 420 |
| a) Die fachlich bedingte Kollektivvertragskollision auf Arbeitgeberseite | 421 |
| b) Mischverwendung | 424 |
| c) Sonstige Kollisionen | 425 |
| D. Die Rechtswirkungen des normativen Teiles | 426 |
| 1. Die Normwirkung | 426 |
| 2. Die zwingende Wirkung | 426 |
| 3. Das Günstigkeitsprinzip | 430 |
| 4. Auslegung | 432 |
| 5. Bindung an die Grundrechte | 434 |
| IV. Beendigung von Kollektivverträgen | 435 |
| A. Kündigung | 435 |
| B. Erlöschen | 436 |
| C. Autonome Beendigungsregeln und allgemein vertragliche Beendigungsgründe | 436 |
| D. Die Nachwirkung | 437 |
| V. Behördliche Normsetzung | 439 |
| A. Die Satzung | 440 |
| 1. Voraussetzungen und Verfahren der Satzungserklärung | 440 |
| 2. Rechtswirkungen und Rechtsnatur | 441 |

| | |
|---|------------|
| 3. Beendigung | 442 |
| B. Der Mindestlohtarif | 443 |
| C. Die Lehrlingsentschädigung | 445 |
| D. Der Heimarbeitsarif | 446 |
| E. Der Gesamtvertrag | 447 |
| Vierter Teil. Arbeitskampf | 448 |
| I. Erscheinungsformen | 448 |
| II. Positivrechtliche Grundlagen | 451 |
| III. Alternativen zum geltenden Arbeitskampfrecht | 455 |
| IV. Kollektivrechtliche Aspekte des Arbeitskampfes | 456 |
| A. Arbeitskampfverbote | 457 |
| 1. Kollektivvertragliche Friedenspflicht | 457 |
| 2. Betriebsverfassungsrechtliche Friedenspflicht | 457 |
| B. Sittenwidrige Arbeitskämpfe | 459 |
| 1. Arbeitskampf ohne Bezug zum Kampfgegner | 459 |
| 2. Sittenwidrige und verbotene Kampfziele | 460 |
| 3. Sittenwidrige Arbeitskämpfe | 460 |
| V. Individualrechtliche Aspekte des Arbeitskampfes | 462 |
| A. Arbeitskampf und Arbeitsvertrag | 462 |
| B. Der Entgeltanspruch der Arbeitswilligen | 463 |
| VI. Schlichtungsrecht | 465 |
| Fünfter Teil. Betriebsverfassung | 468 |
| I. Grundbegriffe | 468 |
| A. Wesen und Funktion des Betriebsverfassungsrechts | 468 |
| B. Der Geltungsbereich des Betriebsverfassungsrechts | 472 |
| C. Die (fachlichen) Ebenen betriebsverfassungsrechtlicher Interessenvertretung | 474 |
| 1. Der Betrieb | 474 |
| 2. Das Unternehmen | 482 |
| 3. Der Konzern | 483 |
| 4. Die Arbeitnehmer | 485 |
| a) Ausnahmen vom betriebsverfassungsrechtlichen Arbeitnehmerbegriff | 488 |
| 5. Die Belegschaften | 492 |
| D. Der räumliche Geltungsbereich des Betriebsverfassungsrechts | 495 |
| II. Organisationsrecht | 496 |
| A. Die Betriebsversammlung | 498 |
| B. Der Wahlvorstand | 500 |
| C. Der Betriebsrat | 501 |
| 1. Gruppenbetriebsrat, Gemeinsamer Betriebsrat und Sondervertretungen | 501 |
| 2. Die Betriebsratswahl | 503 |
| a) Zahl der Betriebsratsmitglieder | 503 |
| b) Das Wahlverfahren | 504 |
| c) Die rechtswidrige Betriebsratswahl | 509 |
| 3. Geschäftsführung | 514 |
| 4. Tätigkeitsdauer | 516 |
| 5. Zuständigkeitsbereich | 520 |

| | |
|--|-----|
| D. Der Betriebsausschuss | 521 |
| E. Die Betriebsräteversammlung | 524 |
| F. Der Zentralbetriebsrat | 525 |
| G. Die Konzernvertretung | 529 |
| H. Europäische Betriebsverfassung | 532 |
| 1. Geltungsbereich | 533 |
| a) Der Begriff der Unternehmensgruppe | 534 |
| b) Die zentrale Leitung | 535 |
| 2. Das besondere Verhandlungsgremium | 536 |
| a) Die Errichtung und Zusammensetzung des besonderen Verhandlungsgremiums | 536 |
| b) Entsendung der Mitglieder des besonderen Verhandlungsgremiums | 537 |
| c) Konstituierung und Tätigkeit des besonderen Verhandlungsgremiums | 538 |
| 3. Der Europäische Betriebsrat kraft Vereinbarung | 540 |
| 4. Verfahren zur Unterrichtung und Anhörung der Arbeitnehmer | 541 |
| 5. Der Europäische Betriebsrat kraft Gesetzes | 542 |
| a) Zusammensetzung | 542 |
| b) Entsendung | 543 |
| c) Organisation des Europäischen Betriebsrates kraft Gesetzes | 543 |
| d) Kompetenzen und Pflichten des Europäischen Betriebsrats kraft Gesetzes | 544 |
| 6. Rechte und Pflichten der Arbeitnehmervertreter in der Europäischen Betriebsverfassung | 546 |
| 7. Arbeitnehmerbeteiligung in der Europäischen Gesellschaft | 547 |
| I. Die Organe der Jugendbelegschaft | 549 |
| J. Finanzierung und Kostentragung | 550 |
| 1. Der Betriebsratsfonds | 551 |
| 2. Der Zentralbetriebsratsfonds | 553 |
| 3. Beistellung von Sacherfordernissen | 554 |
| III. Persönliche Rechtsstellung der Belegschaftsmitglieder und -funktionäre | 556 |
| A. Die Freistellungsansprüche | 556 |
| B. Bildungsfreistellung | 560 |
| C. Benachteiligungs- und Privilegierungsverbot | 561 |
| D. Weisungsfreiheit | 564 |
| E. Verschwiegenheitspflicht | 565 |
| F. Haftung | 568 |
| G. Die Rechtsstellung der Belegschaftsmitglieder | 570 |
| IV. Befugnisse der Arbeitnehmererschaft | 572 |
| A. Einteilung und Systemfragen | 572 |
| 1. Zwingende Mitbestimmung ohne Rechtsschutz | 575 |
| 2. Zwingende Mitbestimmung mit Rechtsschutz | 578 |
| 3. Erzwingbare Mitbestimmung | 578 |
| B. Die allgemeinen Befugnisse | 580 |
| 1. Beratung, Information und Intervention | 580 |
| 2. Überwachung | 582 |
| 3. Arbeitsschutz | 584 |
| 4. Selbständige Wohlfahrtseinrichtungen | 585 |
| C. Mitwirkung in sozialen Angelegenheiten | 586 |
| 1. Mitwirkung in betriebseigenen Einrichtungen | 586 |

| | |
|--|-----|
| 2. Notwendig und ersetzbar zustimmungspflichtige Maßnahmen | 589 |
| a) Disziplinarordnungen | 589 |
| b) Personalfragebögen | 591 |
| c) Leistungslöhne | 593 |
| d) Kontrollmaßnahmen, Kontrollsysteme und Personalinformationssysteme | 594 |
| 3. Gegenstände erzwingbarer Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten | 599 |
| a) Allgemeine Ordnungsvorschriften | 599 |
| b) Arbeitszeitverteilung | 600 |
| c) Modalitäten der Lohnzahlung | 602 |
| d) Benutzungsvorschriften | 602 |
| e) Nachtarbeit | 603 |
| D. Mitwirkung in personellen Angelegenheiten | 603 |
| E. Mitwirkung in wirtschaftlichen Angelegenheiten | 604 |
| 1. Umfang und Intensität der Mitwirkung | 604 |
| 2. Informationsrecht, Intervention, Beratung | 605 |
| 3. Betriebsänderungen | 608 |
| a) Informationspflicht | 609 |
| b) Sozialplan | 610 |
| aa) Abschlussvoraussetzungen | 610 |
| bb) Regelungsinhalte | 611 |
| cc) Sozialplan und Insolvenz | 613 |
| dd) Zuständigkeit | 614 |
| c) Einspruch gegen die Wirtschaftsführung (§ 111 ArbVG) | 614 |
| aa) Voraussetzungen des Einspruches | 614 |
| bb) Rechtsfolgen des Einspruches | 615 |
| cc) Verhältnis von Schlichtungsstelle zu Schlichtungskommission | 617 |
| dd) Praktische Bedeutung | 618 |
| d) Staatliche Wirtschaftskommission (§ 112 ArbVG) | 618 |
| 4. Mitwirkung im Aufsichtsrat (§ 110 ArbVG) | 619 |
| a) Von der Mitbestimmung erfasste Unternehmen und Konzerne | 619 |
| b) Entsendungsverfahren | 620 |
| c) Funktionsperiode | 623 |
| d) Persönliche Rechtsstellung der Arbeitnehmervertreter | 623 |
| e) Besondere Befugnisse der Arbeitnehmervertreter | 625 |
| aa) Die „doppelte Mehrheit“ (§ 110 Abs 3 S 4 und 5 ArbVG) | 625 |
| bb) Aufsichtsratsausschüsse | 626 |
| cc) Recht auf Berichterstattung | 627 |
| F. Ausnahmen von der Mitbestimmung – Tendenzschutz | 628 |
| V. Betriebsvereinbarungsrecht | 631 |
| A. Funktionen und Rechtsnatur der Betriebsvereinbarung | 631 |
| B. Zustandekommen von Betriebsvereinbarungen | 634 |
| 1. Betriebsvereinbarungsfähigkeit | 634 |
| 2. Vertragsabschluss, Form, Wirksamkeit | 634 |
| 3. Schlichtung | 636 |
| 4. Zulässiger Inhalt | 637 |
| a) Arbeitnehmerschutz | 638 |
| b) Krankheit | 640 |
| c) Altersversorgung | 641 |

| | |
|---|-----|
| d) Entgeltfragen | 642 |
| e) Arbeitszeit | 643 |
| f) Urlaub | 643 |
| g) Frauen- und Familienförderung | 644 |
| h) Angelegenheiten kollektiver Rechtsgestaltung | 645 |
| C. Geltungsbereich | 645 |
| 1. Sozialplanansprüche und Pensionsansprüche | 645 |
| 2. Betriebsübergang und Umstrukturierung | 649 |
| D. Rechtswirkungen | 652 |
| 1. Die normative Wirkung | 652 |
| 2. Die relativ zwingende Wirkung | 652 |
| 3. Verhältnis zu anderen Rechtsquellen | 653 |
| 4. Kollisionsprobleme | 654 |
| 5. Auslegung | 655 |
| E. Beendigung, Nachwirkung | 656 |
| F. „Freie“ Betriebsvereinbarungen | 658 |
| Sachverzeichnis | 665 |