

Maria Hofstätter, Rene Sturm (Hg.)

Qualifikationsbedarf der Zukunft II: Bildungsbiographien, Arbeitsmarktkarrieren **und** Arbeitsmarktbedarf

Beiträge zur Fachtagung »Qualifikationsbedarf der
Zukunft - Kompetenzen als Dreh- und Angelpunkt
einer sich verändernden Arbeitswelt« des AMS
vom 28. Oktober 2003 in Wien

Herausgegeben vom
Arbeitsmarktservice Österreich



Inhalt

Vorwort	7
----------------	----------

Peter Schlögl

Individualisierung von Bildungs- und Lernprozessen als Herausforderung für die Berufsbildungsforschung in Österreich? Ausgangslage, Bedarfe und Herangehens- weisen an lebenslauf- und biographieorientierte Berufsbildungsforschung

1	Hintergrund	9
2	Politische Rahmenbedingungen	10
3	Herausforderungen an die Forschung	12
4	Grobeinteilung von einschlägigen Forschungsansätzen in Österreich	13
4.1	Quantitativ-deskriptiver Ansatz am Beispiel Massen(-verwaltungs-)datenanalyse	13
4.2	Erklärend-interpretativer Ansatz am Beispiel einer Teilnehmerinnenbefragung	14
4.3	Vorstellend-dokumentarischer Ansatz am Beispiel einer Biographiesammlung	17
5	Resümee	18

Kurt Schmid

Demographische Trends, Arbeitsmarkteintritt und Qualifikationsstruktur in Österreich

1	Trends & Projektionen bezüglich des Überganges . an der ersten Schwelle	19
1.1	Trends in der Vergangenheit	19
1.2	Prognose der Bildungsströme bis zum Jahr 2020: Konstante Bildungswahl versus Trendfortschreibung	21
2	Demographische Veränderungen und Arbeitsmarkteintritt	24
3	Längerfristige Konsequenzen zur Sicherung des Fachkräftenachwuchses	27
4	Exkurs: Methodische Anmerkungen zum ibw-Bildungsstrom-Prognosemodell	28
5	Literaturverzeichnis	30

Arthur Schneeberger, Alexander Petanovitsch		
Beschäftigung technisch-naturwissenschaftlich		
Hochqualifizierter: Bädungsstruktur und		
Zukunftsperspektiven		31
1	Die Unternehmensbefragung	31
2	Mittelfristige Beschäftigungstrends	32
3	Arbeitsmarktbezogene Unterschiede nach	
	Fachrichtungen	34
4	Einschätzung langfristiger Chancen	39
5	Perspektiven: Trendfortschreibung oder	
	Innovationssprung	41
6	Tabellenanhang	43
Roland Löffler, Michael Wagner-Pinter		
Hat sich die Lehrzeit gelohnt? Ein Rückblick von		
Fünfundzwanzigjährigen auf ihre Berufsbiographie		47
Maria Gutknecht-Grneiner, Regime Wieser		
Die eingeschränkte Ausbildungs- und Berufswahl		
von Jugendlichen: Geschlechtsspezifische		
Unterschiede und ein erfolgreiches Beispiel		
zur Gegensteuerung		51
1	Einleitung	51
2	Die Ausbildungs- und Berufswahl von Mädchen und	
	jungen Frauen	52
2.1	Geschlechtsspezifische Unterschiede in der	
	Lehrausbildung	52
2.2	Wie kommt es zu dieser deutlich eingeschränkten	
	Berufswahl von Mädchen und jungen Frauen?	53
3	jobs4girls - role modeis für Mädchen und junge	
	Frauen	55
3.1	Inhalte der Website	55
3.2	Konzeption, Erhebung und Umsetzung	56
3.3	Nutzung der Website • • r	56
3.4	Erfolgsfaktoren	57
4	Schlußfolgerungen und Ausblick	58
5	Quellen	58

Doris Kostera

Stellenmarktanalysen für das AMS Österreich am Beispiel »IKT-Arbeitsmarkt«

59

1	Geschichte und Methodik der Stellenmarktanalyse	59
2	Entwicklung des IT-Stellenmarktes	60
2.1	IT-Stellenmarkt 2001	60
2.2	IT-Stellenmarkt 2002	63
2.3	IT-Stellenmarkt 2003	65
3	Schlüsselqualifikationen	68
4	Ausblick	69

Rainer Loidl-Keil, Josef Mair

Analyse und Prognose der Qualifikationsbedarfs- entwicklungen anhand einer Stellenmarktanalyse in Österreich — Das Beispiel des Berufsfeldes »Maschinenbautechnik«

70

1	Erhebung, Analyse und Prognose von Qualifikations- bedarfen im Spannungsfeld	70
2	Stellenmarktanalyse als Methode zur qualitativen Detailanalyse der Qualifikationsbedarfe in einzelnen Berufen	72
3	Qualitative Detailanalyse des Qualifikationsbedarfes in einer Berufsobergruppe und in ausgewählten Berufen	72
3.1	Methode und empirische Basis	73
3.2	Nachfrage im Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau und den zugehörigen Berufen im Jahr 2003	74
3.3	Bundesländerspezifische Analyse zu den ausgewählten Berufen	75
3.4	Medienspezifische Analyse zu den ausgewählten Berufen	77
3.5	Qualifikationsbedarfe in der BOG Maschinen-, Anlagen- und Apparatebau und zwei ausgewählten Berufen	78
3.5.1	Qualifikationsbedarfe in der BOG im Jahr 2003	78
3.5.2	Qualifikationsbedarfe im Beruf des Konstrukteurs	80
3.5.1	Qualifikationsbedarfe im Beruf »Produktionstechniker Maschinenbau«	85
4	Zusammenfassung - Sich ergänzende Methoden	91
5	Literatur	92

Friederike Weber

»Qualifikationsbedarf« aus Sicht der Unternehmen: Herausforderungen für die Arbeitsmarktpolitik anhand ausgewählter Personaldiskurse

93

1	Allgemeine Beobachtungen	93
2	Drei ausgewählte Berufsbereiche als Beispiel	95
3	Herausforderungen für die Arbeitsmarktpolitik	99
4	Literatur	100