

**Ursula M. Staudinger, Benjamin Godde, Heike Heidemeier,
Brigitte M. Kudielka, Klaus Schümann, Christian Stamov-Roßnagel,
Claudia Voelcker-Rehage & Sven C. Voelpel (Hg.)**

Den demografischen Wandel meistern: Eine Frage der Passung

Ergebnisse des „demopass“ Projekts

Synopsis	5
Das Projekt „demopass“: Präventiver Arbeits- und Gesundheitsschutz im demografischen Wandel <i>Heike Heidemeier</i>	7
Alter und Altern im Kontext der Arbeit <i>Mireille Trautmann/Claudia Voelcker-Rehage/Ben Codde</i>	17
Passung in Organisationen <i>Nicolas Feuerhahn/Christian Stamov-Roßnagel/Brigitte M. Kudielka</i>	37
Die Bedeutung des Arbeitsklimas und seiner Facetten für das Personalmanagement im demografischen Wandel <i>Catherine E. Bowen/Ursula M. Staudinger</i>	59
Der Einfluss von Führungskräften auf Einstellungen und Verhaltensweisen ihrer Mitarbeiter und Konsequenzen für relevante Handlungsfelder im demografischen Wandel <i>Daniela Noethen/Sven Voelpel</i>	79
Produktive und gesunde Arbeitsverhältnisse – Gut gerüstet für den demografischen Wandel <i>Stefan Baron/Klaus Schömann</i>	97