

Frauen führen anders

Vorteile eines neuen Führungsstils

Aus dem Englischen von Linda Gränz



Akademie für Sozialarbeit
Kapuzinergasse 1
6900 Bregenz
Bibliothek

Campus Verlag
Frankfurt / New York

Inhalt

Einleitung	9
----------------------	---

TEIL I DIE WEIBLICHEN PRINZIPIEN

1. Wie Frauen führen	19
<i>Wie Männer führen 21 • Frauen führen anders 29 • Warum Frauen anders führen 40 • Die Spielregeln der Frauen 46</i>	
2. Das Netz als Struktur.	51
<i>Das integrierende Netz 53 • Von der Hierarchie zum Netz 57 • Autorität und Information 59 • Das Netz als Strategie 63</i>	

TEIL II VIER PORTRÄTSTUDIEN

3. „Glaube nur, was du siehst“.	69
4. Die Bedeutung der Stimme <i>Frances Hesselbein, Girl Scouts der USA.</i>	72
5. Gefühl und Spontanität <i>Barbara Grogan, Western Industrial Contractors.</i>	101

6. Schranken abbauen	
<i>Nancy Badore, Ford Motor Company.</i>	.130
7. Senden und Empfangen	
<i>Dorothy Brunson, Brunson Communications.</i>	.160

TEIL III
FÜHRUNG IN DER ZUKUNFT

8. Vision und Stimme.	.195
9. Effizienz und Menschlichkeit.	.203
<i>Atmosphäre schaffen 205 • Zuhören 211 • Kooperatives Verhandeln 215</i>	
10. Das Ende der Krieger.	.218
Dank	.223
Literatur.	.224