

*Michael Kastner, Eva M. Neumann-Held  
Christine Reick (Hrsg.)*

# **„Kultursystemerregnis oder Kulturirrtümer?“ – eine »interdisziplinäre Fragestellung**

PABST SCIENCE PUBLISHERS

Lengerich, Berlin, Bremen, Miami, Riga, Viernheim, Wien, Zagreb

# Inhaltsverzeichnis

<b>Zugänge zu Kulturkonflikten- und Synergien</b> <i>Michael Kastner, Eva M. Neumann-Held</i>	9
<b>Kapitel 1</b> <i>Gibt es kulturell notwendige Konfliktformen?</i> <i>Matthias Kettner</i>	22
<b>Kapitel 2</b> <i>Die interkulturellen Grundlagen kultureller Identität</i> <i>Ronald Kurt</i>	33
<b>Kapitel 3</b> <i>Kultur und Identität</i> <i>Wolfgang Schneider</i>	54
<b>Kapitel 4</b> <i>Wie „natürlich“ sind kulturelle Differenzen?</i> <i>Zur Kritik biologistischer Erklärungsansätze</i> <i>Eva M. Neumann-Held</i>	69
<b>Kapitel 5</b> <i>Neurobiologische Implikationen von Kulturkonflikten und ihrer Bewältigung</i> <i>Gerald Hüther</i>	95
<b>Kapitel 6</b> <i>Ethnozentrismus und seine Überwindung.</i> <i>Ansätze einer Kultur der Anerkennung durch Geschichte im 20. Jahrhundert</i> <i>Jörn Rüsen</i>	103
<b>Kapitel 7</b> <i>Interkulturelle Kommunikation und transkultureller Dialog</i> <i>Kazuma Matoba, Daniel Scheible</i>	118

## **Kapitel 8**

Wissens- und Kulturtransfer zwischen Dänemark und Deutschland

*Joachim Vogt, Maren Maziul, Martin B. Sars, Birgit Petter*

131

## **Kapitel 9**

Potentiale ethnischer Communities zur Überwindung sozialer  
Ausgrenzung

*Barbara Hinding, Daniel Kober*

149

## **Kapitel 10**

Globalisierung und Innovation –  
Überlegungen zum Stellenwert der Entwicklung  
innovationsförderlicher Unternehmenskulturen aus  
forschungsstrategischer Sicht

*Claudius H. Riegler, Claudio Zettel*

169

## **Kapitel 11**

Vertrauensfehlerlerninnovationsgesundheitskultur zur Förderung  
von Kultursynergien und Meidung von Kulturkonflikten

*Michael Kastner*

182

## **Kapitel 12**

Innovieren durch Kultivieren:

Der Einfluss von Unternehmenskultur auf die Innovationskraft von  
Unternehmen am Beispiel des Forschungsprojektes „INEUVO“

*Alex Weiser, Christine Reick*

211

## **Kapitel 13**

*Gestaltung von Unternehmenskultur*

*Christine Reick, Tim Hagemann*

230

## **Kapitel 14**

*Unternehmenserfolg wird von gesunden Menschen gemacht!*

*Gesa Kliesch, Berthold Iserloh, Martin Braun*

257

## **Kapitel 15**

Kulturkollision und Kulturrevolution in Netzwerken.

Mechanismen einer evolutionären Vertrauenskultur in fluiden  
Kooperationskonstellationen

*Mia Wolf*

277

## **Kapitel 16**

Kultur für Faulenzer, Ausgegrenzte, Überflüssige und Schmarotzer?  
Arbeitslosigkeit als Paradoxie einer allseits verbreiteten, aber  
unerwünschten Lebensform

*Peter Kuhnert, Alexandra Karas*

301

***Danksagung***

337

***Autorenverzeichnis***

338