

Markus Pudelko

Das Personalmanagement in Deutschland, den USA und Japan

Band 2

Eine systematische und vergleichende
Bestandsaufnahme



 *jörg saborowski verlag*

INHALTSVERZEICHNIS

Abbildungsverzeichnis.....	VII
Übersichtsverzeichnis.....	VIII
Tabellenverzeichnis.....	IX

Teil I Einführung	1
1. Hinführung zur Themenstellung.....	1
2. Zielsetzung und Vorgehensweise.....	10

Teil II Überblick über die gesamtgesellschaftlichen Rahmenbedingungen des Personalmanagements in Deutschland, den USA und Japan	17
--	----

Teil III Darstellung des Personalmanagements in Deutschland, den USA und Japan	27
1. Deutschland.....	31
1.1 Personalbeschaffung und -freisetzung.....	31
1.2 Betriebliche Aus- und Weiterbildung.....	39
1.3 Personalbeurteilung und Beförderungskriterien.....	46
1.4 Anreizgestaltung.....	53
1.5 Innerbetriebliches Kommunikationsverhalten.....	59
1.6 Innerbetriebliches Entscheidungsverhalten.....	62
1.7 Vorgesetzten-Untergebenen-Verhältnis.....	68
2. USA.....	74
2.1 Personalbeschaffung und -freisetzung.....	74
2.2 Betriebliche Aus- und Weiterbildung.....	83
2.3 Personalbeurteilung und Beförderungskriterien.....	94
2.4 Anreizgestaltung.....	100
2.5 Innerbetriebliches Kommunikationsverhalten.....	111
2.6 Innerbetriebliches Entscheidungsverhalten.....	116
2.7 Vorgesetzten-Untergebenen-Verhältnis.....	125

3.	Japan.....	133
3.1	Personalbeschaffung und -freisetzung.....	133
3.2	Betriebliche Aus- und Weiterbildung.....	142
3.3	Personalbeurteilung und Beförderungskriterien.....	151
3.4	Anreizgestaltung.....	163
3.5	Innerbetriebliches Kommunikationsverhalten.....	175
3.6	Innerbetriebliches Entscheidungsverhalten.....	181
3.7	Vorgesetzten-Untergebenen-Verhältnis.....	193
 Teil IV Schlußbetrachtung.....		201
1.	Zusammenfassender Überblick.....	201
2.	AusbHck.....	217
 Literaturverzeichnis.....		219