

Jochen Gabrisch

# Die Besten entdecken

Mit über 500 Fragen für erfolgreiche  
Auswahlgespräche mit Fach- und  
Führungskräften

## Eine Anleitung:

**So nutzen Sie das Buch und die CD-ROM** ..... 9

## 1 Interviewtipps:

**Bevor Sie mit dem Interview beginnen** ..... 12

1.1 Elf Grundsätze erfolgreicher Auswahlgespräche ..... 15

1.2 Fragetechniken ..... 27

## 2 Interviewfahrplan:

**Kernfragen, Vertiefungs- und Anschlussfragen** ..... 32

2.1 Einstieg ins Interview ..... 37

2.2 Erzielte Erfolge ..... 47

2.3 Fachliche Expertise ..... 61

→ 2.4 Führungsleistung ..... 74

2.5 Karriereverlauf & Wechselmotivation ..... 96

2.6 Der Kandidat als Mitarbeiter ..... 116

2.7 Gesprächsabschluss ..... 127

## 3 Nachgehakt:

→ **Kernkompetenzen für Fach- und Führungskräfte** ..... 138

3.1 **Arbeitsverhalten** ..... 143

Informationsmanagement · Analyse & Konzeption · Planung & Organisation · Risikobereitschaft & Unsicherheitstoleranz · Umsetzungsorientierung & Sinn für Dringlichkeit · Blick fürs Ganze & Detailorientierung · Prozessmanagement · Zielerreichung & Ergebnisorientierung

3.2 **Auftreten & Konstitution** ..... 154

Belastbarkeit & Emotionale Stabilität · Humor · Verantwortung & Integrität · Selbstkenntnis & Authentizität · Selbstbewusstsein & Selbstwirksamkeit · Bescheidenheit & Demut · Werteorientierung

<b>3.3</b>	<b>Interaktion</b> . . . . .	<b>162</b>
	Kontaktfähigkeit & Beziehungsmanagement · Begeisterungsfähigkeit & Initiative · Überzeugungskraft & Durchsetzungsstärke · Konfliktfähigkeit & Soziabilität · Teamorientierung & Integrationsfähigkeit	
<b>3.4</b>	<b>Geschäfts- und Marktorientierung</b> . . . . .	<b>169</b>
	Strategieentwicklung & Strategieumsetzung · Marktbedürfnisse kennen und nutzen · Innovations- & Veränderungsfähigkeit · Kostenmanagement · Kundenorientierung · Vertriebsstärke	
<b>3.5</b>	<b>Mitarbeiterverantwortung</b> . . . . .	<b>176</b>
	Mitarbeiterauswahl · Zielsetzungskompetenz & Erfolgskontrolle · Mitarbeiterentwicklung · Mitarbeiterentlassung	
<b>3.6</b>	<b>Extra: Leistungsmotivation</b> . . . . .	<b>181</b>
	Ehrgeiz & Wettbewerbsorientierung · Macht & Status · Kreativität & Ideenreichtum · Verbesserungsorientierung & Gestaltungsmotivation · Neugier & Wissensdurst · Beziehungen & Soziale Kontakte	
<b>4</b>	<b>Ergänzung:</b>	
	<b>Eignungsdiagnostik</b> . . . . .	<b>188</b>
4.1	Arbeitsproben . . . . .	192
4.2	Persönlichkeitsinventare . . . . .	193
4.3	Leistungs- und Intelligenztests . . . . .	194
4.4	Referenzen . . . . .	195
4.5	360° Feedback . . . . .	197
4.6	Intuitiver Kollege . . . . .	198
4.7	Graphologie . . . . .	199
<b>5</b>	<b>Anhang:</b> . . . . .	<b>200</b>
5.1	Persönlichkeitsmerkmale . . . . .	203
5.2	Literatur . . . . .	207
5.3	Weitere Luchterhand-Titel zum Thema Auswahl und Einstellung neuer Mitarbeiter . . . . .	208
5.4	Stichwortverzeichnis . . . . .	212