

DA Wolfgang Schur
Günter Weick
WAREN'S
NUR NOCH
NEUN

**Wie man auch die besten
Mitarbeiter vergrault**

Inhalt

Vorbemerkungen	7
Fehler 1: Vernachlässige die guten Mitarbeiter, die du bereits hast	13
Fehler 2: Stelle die Falschen ein	29
Fehler 3: Stelle Regeln über Menschen	42
Fehler 4: Verhalte dich unfair	52
Grundwahrheit 1: Der Chef ist nicht so mächtig, wie er wirkt	65
Fehler 5: Behalte wichtige Informationen für dich	70
Fehler 6: Wechsle täglich deine Unternehmensstrategie	85
Fehler 7: Werde der Verantwortung gegenüber Unerfahrenen nicht gerecht	94
Grundwahrheit 2: Der direkte Chef ist ungeheuer wichtig	103
Fehler 8: Lass einen Indianer mehreren Häuptlingen dienen	113
Fehler 9: Mache Führungsverantwortung zur Grundbedingung für den Aufstieg	124
Fehler 10: Verwickle andere gegen ihren Willen in politische Spielchen	135
Grundwahrheit 3: Unternehmen sind so gut oder schlecht wie ihre Chefs	140
Fehler 11: Sei langweilig und unattraktiv	148
Fehler 12: Übe schlechte Nachrede	154
Fehler 13: Gib am Anfang zu viel Geld	165
Fehler 14: Steck' sie mit Pfeifen zusammen	175
Fehler 15: Vertraue deinen Mitarbeitern nie (Betreibe Micro-Management)	186
Fehler 16: Pfeif' auf ihr Privatleben	195
Fehler 17: Verweigere ordentliche Anerkennung	202
Fehler 18: Behandle Frauen schlechter als Männer	211
Fehler 19: Halte deine Mitarbeiter klein – fördere sie nicht	220
Fehler 20: Lasse Mobbing zu	235