

Konrad Betzl

Was ordnet die Ordnung?

Anforderungen an ein
Strukturierungsprinzip zur
Organisierung von Erwerbsarbeit



PETER LANG

Europäischer Verlag der Wissenschaften

Inhaltsverzeichnis

0 Zusammenfassung.....	13
1 Problemstellung, Zielsetzung und Aufbau der Arbeit	15
1.1 Die betriebliche Organisation der Arbeit im Umbruch.....	16
1.2 Zielsetzung.....	21
1.3 Zur theoretischen Einordnung des Untersuchungsbereiches und der Vorgehensweise.....	23
1.4 Vorgehensweise.....	27
2 Arbeit als Zentralkategorie der Gesellschaft.....	33
2.1 Aspekte der Komplementarität von Arbeit und Erwerbsarbeit	35
2.2 Organisatorische und technologische Entwicklungen in der Arbeitswelt.....	39
2.2.1 Der Akteur und die Entwicklung in der Industriegesellschaft	41
2.2.2 Der Wandel der Tätigkeitsmerkmale.....	44
2.3 Die soziale Organisation der industriellen Gesellschaft.....	46
2.4 Arbeit und Identität.....	56
2.4.1 Arbeit und Religion.....	57
2.4.2 Unterschiedliche Wertschätzung bestimmter Tätigkeiten.....	58
2.4.3 Beitrag der Arbeit zur Identitätsgewinnung.....	59
2.5 Fazit: Die Anforderung an die Organisation aufgrund der Bedeutung der Erwerbsarbeit.....	62
3 Veränderungen im Supersystem „Gesellschaft“.....	65
3.1 Qualitative Veränderungen in der Gesellschaft.....	67
3.1.1 Wertewandel.....	67
3.1.2 Einstellung Jugendlicher zu Familie.....	73
3.2 Veränderung des quantitativen Aufbaus der Bevölkerung.....	75
3.2.1 Altersstruktur der Gesamtbevölkerung.....	76
3.2.2 Entwicklung des Erwerbspersonenpotentials.....	78
3.3 Fazit: Bevölkerungsentwicklung und Organisation der Erwerbsarbeit.....	83
4 Entwicklung im System „Wirtschaft“	87
4.1 Die Zyklen wirtschaftlicher Entwicklung und ihre Produkte.....	92
4.2 Die Globalisierung der Aktionsräume.....	100
4.2.1 Der Globus wird zum Aktionsraum der Wirtschaftssubjekte - die Welt wird zum Dorf.....	105
4.2.2 Erweiterter Aktionsbereich versus gewünschter Schutzraum - der Aktionsraum der Wirtschaftssubjekte.....	108
4.3 Entwicklungen auf dem Arbeitsmarkt.....	111
4.4 Die wirtschaftliche Entwicklung - der Zwang zur Innovation.....	114
4.4.1 Zur Notwendigkeit von Innovationsfähigkeit.....	117
4.4.2 Hemmnisse im betrieblichen Innovationsprozess.....	121
4.5 Fazit: Die Entwicklung im System „Wirtschaft“ und deren Anforderung an das Strukturierungsprinzip.....	126
5 Beobachtungen im funktionalen Subsystem „Unternehmen“.....	129
5.1 Die aktuelle Organisation der Erwerbsarbeit im Unternehmen.....	130
5.1.1 Verständnis von Organisation, Definitionen und Begriffe.....	132

5.1.2 Ziele und Funktionen der betrieblichen Organisation.....	135
5.1.3 Arbeitsorganisation und sozio-demografische Entwicklung.....	140
5.2 Moderne Formen der Unternehmensorganisation - ihr Charakter und ihre Auswirkungen.....	145
5.2.1 Vergleich der fünf Managementkonzepte.....	149
5.2.2 Praxisbericht 1: Entstehen einer Fraktalen Fabrik.....	162
5.2.3 Praxisbericht 2: Instandhaltung - Probleme in umfangreichen, teilweise' nicht strukturierbaren Arbeitsfeldern.....	173
5.3 Fazit: Anforderungen an die Organisation der Erwerbsarbeit anhand der Praxisbeispiele.....	188
6 Die Veränderung als Richtgröße der Organisation im produzierenden Unternehmen.....	191
6.1 Einflußgrößen auf die organisatorische Gestaltung.....	193
6.2 Organisatorische Gestaltung und Innovation.....	198
6.2.1 Menschen als Innovationsträger - Anmerkungen zum Menschenbild. ...	200
6.2.2 Veränderung der innerbetrieblichen Bedingungen.....	203
6.2.3 Organisatorische Voraussetzungen für die Sicherung von Innovationsfähigkeit.....	205
6.2.4 Bedingungen für eine veränderungsförderliche Arbeitsgestaltung.....	212
6.3 Flexibilisierung und Individualisierung als Antwort auf die zunehmende Heterogenität der Belegschaftsstrukturen.....	220
6.3.1 Begriffsdefinition und personalwirtschaftliche Anwendungsgebiete.....	221
6.3.2 Voraussetzung und Grenzen der Individualisierung.....	224
6.4 Fazit. Die Mitarbeiter werden im Unternehmen die determinierende Ressource.....	228
7 Einflüsse aus den Handlungsebenen auf die Organisation der Erwerbsarbeit.....	229
7.1 Ein Abriss der Situation in den Unternehmen.....	229
7.2 Die Organisation der Herstellung zukünftiger Produkte.....	233
7.2.1 Aspekte der möglichen Struktur der Produktionsprozesse.....	236
7.2.2 Die Arbeitswelt für die innovativen Produkte und Prozesse.....	240
7.3 Aspekte der neuen Organisation der Erwerbsarbeit.....	245
7.3.1 Die Handlungsorientierung in der Industriegesellschaft.....	247
7.3.2 Antworten auf die Fragenkomplexe Zeitpunkt und Qualität der Veränderung.....	253
7.3.3 (Selbst-)Organisation des Zusammenarbeitens im industriellen Umfeld.....	255
7.3.4 Selbstorganisation ohne sichtbares Kommandosystem.....	263
8 Ein Ausblick.....	271
9 Verzeichnisse.....	277
9.1 Literaturverzeichnis.....	277
9.2 Verzeichnis der Abbildungen.....	298
9.3 Verzeichnis der Tabellen.....	299
9.4 Abkürzungsverzeichnis.....	299