

Sonja Bischoff

Männer und Frauen in Führungspositionen der Wirts«aft in Deutschland

Neuer Blick auf alten Streit

Herausgegeben von der
Deutschen Gesellschaft für Personalführung e.V. Düsseldorf

Inhalt

Vorwort	5
Dank	7
1. Ziele, Fragestellungen und Durchführung der Untersuchung	13
• Ziele.....	13
» Fragestellungen.....	13
• Durchführung.....	14
2. Die Führungskräfte in dieser Untersuchung:	
Wo und wofür sie arbeiten	17
• Branche.....	17
• Unternehmensgröße.....	18
• Hierarchische Position.....	20
• Aufgabenbereiche.....	20
• Einkommen.....	23
• Arbeitszeit.....	25
• Beteiligung am Unternehmen.....	26
3. Die Führungskräfte in dieser Untersuchung: Das familiäre Umfeld	27
• Eltern und Geschwister.....	27
» Partnerschaft und Kinder.....	29
• Partner/Partnerin.....	33
• Zusammenfassung.....	34
4. Meilensteine der Karriere	37
4.1 Der Einstieg: Was hilft und was behindert?	37
• Ausbildung.....	37
• Ausbildung und hierarchische Position.....	38
° Ausbildung und Gehalt.....	39
• Erfolgsfaktoren des Einstiegs.....	42
• ... aus der Sicht der Führungskräfte der 1. und der 3. Ebene.....	43
" ... aus der Sicht der Spitzenverdiener.....	45
° Zusammenfassung.....	45
° Hindernisse beim Einstieg.....	46
° Zusammenfassung.....	49
4.2 Der Aufstieg: Was fördert und was bremst?	50
• Erfolgsfaktoren des Aufstiegs.....	50
• Zusammenfassung.....	52

• Hindernisse beim Aufstieg	53
⁰ Zusammenfassung	57
• Exkurs: Frauenförderung	58
4.3 Was ist erreicht worden?	
Einkommen und Position	62
• Einkommen und hierarchische Position	62
• Einkommen und Position in verschiedenen Branchen	64
• Einkommen und Position in Unternehmen verschiedener Größe	69
• Einkommen und Position in verschiedenen Aufgabenbereichen	71
• Einkommen, Position und wöchentliche Arbeitszeit	78
• Einkommen, Position und Beteiligung	84
— r^) Einkommen, Position und Frauenanteile im Unternehmen	87
• Einkommen, Position und Alter	88
• Einkommen - was bewirken variable Bestandteile?	90
• Zusammenfassung	92
4.4 Der Blick in die Zukunft	94
• Zufriedener denn je?	94
• ... mit der Arbeitssituation?	94
• ... mit dem Karriereverlauf?	100
• Zusammenfassung	102
• Ausstieg-wohin?	103
• ... in die Selbständigkeit?	104
• ... in die Teilzeit?	106
• Zu Hause arbeiten-eine Alternative zur Teilzeit?	114
• Zusammenfassung	115
⁰ ... oder doch weiter nach oben?	117
• Zusammenfassung	123
5. Wenn Männer und Frauen zusammenarbeiten	125
("•^Erfahrungen mit männlichen und weiblichen Führungskräften	125
-' « ... mit weiblichen Vorgesetzten	125
• ... mit Frauen auf gleicher Ebene	126
• ... mit Frauen als untergeordnete Führungskräfte	127
• Zusammenfassung	127
6. Männer und Frauen in Führungspositionen und ihre Mitarbeiter	129
• Ausstattung mit Mitarbeitern	129
• Führungsverhalten - heute	131
• Führungsverhalten - in Zukunft	135
⁰ Zusammenfassung	138
7. Zusammenfassung, Hypothesen und Folgerungen	141
• Branche, Unternehmensgröße, Aufgabenbereiche	141

Arbeitszeit	141
Einkommen	143
Erfolgsfaktoren der Karriere	147
Hindernisse	148
Zufriedenheit und Unzufriedenheit	149
Zusammenarbeit von Männern und Frauen	149
Führung heute und in Zukunft	149
Einige Schlußfolgerungen	150
• ... für Unternehmen	150
• ... für Führungsnachwuchskräfte	152

Anhang I: "Frauenanteile in Führungspositionen"	155
--	-----

Anhang II: Teilzeit in Führungspositionen - Königsweg oder Sackgasse auf dem Weg nach oben?	157
---	-----

Anhang III: Fragebogen	165
-------------------------------------	-----