

Martin Völkl

Der Mittelstand und die Tarifautonomie

**Arbeitgeberverbände
zwischen Sozialpartnerschaft und Dienstleistung**

Inhalt

Abkürzungsverzeichnis	10
Vorbemerkung	12
Teil A Das deutsche Tarifvertragssystem in der Krise	
1. Einleitung	13
1.1 Problemstellung und Untersuchungsfeld	14
1.2 Untersuchungsdesign und Vorgehen	18
2. Grundlagen und Funktionsweise des deutschen Tarifvertragssystems	23
-2.1 Wesensmerkmale des Tarifvertragssystems	23
2.2 Funktionen und Wirkungen der (Flächen-) Tarifverträge	26
2.3 Aufgaben, Stellung und Organisationsprobleme der Arbeitgeberverbände	29
3. Krise des Flächentarifvertrages, Krise der Arbeitgeberverbände	39
3.1 Erosionsfaktoren und -erscheinungen	39
3.2 Binde- und Integrationsprobleme der Arbeitgeberverbände	46
3.3 Reformvorschläge von Gewerkschaften und Arbeitgebern	52
3.4 Entwicklung der Tarifpolitik seit der deutschen Einigung	65
4. Organisationsprobleme mittelständischer Branchen	75
4.1 Struktur und Soziologie der Klein- und Mittelbetriebe	75
4.2 Leistungen und Probleme mittelständischer Arbeitgeberverbände	77
4.3 Verbände ohne Tarifbindung	79
Teil B Verbandspolitik und Arbeitsbedingungen in der westdeutschen Baustoff-, Säge- und Holzindustrie	
5. Datenerhebung und Auswertung - Methoden und Reichweite der Untersuchung	93
6. Verbandsstrukturen und wirtschaftliche Situation der untersuchten Branchen	99
6.1 Gemeinsame Tarifpolitik im Industrie- oder Fachverband: die Steine- und Erdenindustrie	99
6.2 Verbandslandschaft im Umbruch: die Säge- und Holzindustrie	105
6.3 Flächendeckende Statusdifferenzierung als Organisationsprinzip: die Holz- und Kunststoffindustrie	111

7.	Politik und Arbeitsbedingungen im Vergleich - Ergebnisse der empirischen Untersuchung	119
7.1	Leistungen und gegenwärtige Situation der Arbeitgeberverbände	119
7.1.1	Vorteile der Mitgliedschaft	119
7.1.2	Leistungen des Verbandes	120
7.1.3	Bedeutung der kollektivertraglichen Vertretung	123
7.1.4	Selbstverständnis der Arbeitgeberverbände	125
7.1.5	Erosionserscheinungen und Verbandskrise	126
7.1.6	Verpflichtungsfähigkeit und TarifVertragstreue	129
7.1.7	Gesamturteil der Verbandsvertretung	133
y 7.1.8	Resümee	134
7.2	Tarifpolitik aus Verbands- und Unternehmenssicht	137
7.2.1	Tarifpolitische Ziele	137
7.2.2	Tarifpolitische Änderungswünsche der Unternehmen	139
7.2.3	Umsetzungsmodelle	142
7.2.4	Anwendungsgrad und fachliche Kompetenz	147
7.2.5	Konfliktpotential und Arbeitsbeziehungen	151
7.2.6	Auswirkungen der Verbetrieblischung	153
7.2.7	Zugeständnisse in Notsituationen	155
7.2.8	Tarifpolitik als Gradmesser der Integrationskraft?	157
\ 7.2.9	Resümee	158
7.3	Das OT-Modell in der mittelständischen Wirtschaft	163
7.3.1	Voraussetzungen und Reaktionen zur OT-Einführung	163
7.3.2	Vorteile und Ziele der OT-Mitgliedschaft	166
7.3.3	Nachteile und Risiken der OT-Mitgliedschaft	168
7.3.4	Erfahrungen mit der OT-Mitgliedschaft	169
7.3.5	Auswirkungen auf die Tarifpolitik	171
7.3.6	Haustarifverträge vs. Regelungsniveau in OT-Firmen ohne Haustarifvertrag	172
7.3.7	Auswirkungen auf die Verbandslandschaft	176
7.3.8	Alternativen zum OT-Modell	177
7.3.9	Resümee	178
v 7.4	Arbeitgeberverbände der Zukunft	183

Teil C Die strategische Ausrichtung der Politik der Arbeitgeberverbände für die Zukunft

8.	Sozialpartnerschaft und/oder Dienstleistung?	187
8.1	Verbandsstrukturen und gegenwärtige Situation der untersuchten Verbände	187
8.2	Modernisierung der Tarifpolitik	194
8.3	Gespaltene Mitgliedschaften als Integrationsversuch	197
8.4	Organisationsrealität und Vision	200
9.	Änderungen in der Verbands- und Tariflandschaft	211

Literatur 219

Anhang

I.	Fragebögen der Unternehmerbefragung	237
1.	Muster-Fragebogen für tarifgebundene Mitglieder in T-Arbeitgeberverband	237
2.	Muster-Fragebogen für tarifgebundene Mitglieder in Arbeitgeberverband mit T/OT-Wahlmöglichkeit	242
3.	Muster-Fragebogen für OT-Mitglieder in Arbeitgeberverband mit T/OT-Wahlmöglichkeit	247
4.	Muster-Fragebogen für OT-Mitglieder in reinem OT-Arbeitgeberverband	252
5.	Fragebogen für Mitglieder im Arbeitgeberverband Zement und Baustoffe e.V.	257
II.	Tabellen der Datenauswertung	263
1.	Basisinformationen	263
2.	Leistungen des Arbeitgeberverbandes	265
3.	Tarifpolitik bzw. OT-Mitgliedschaft und betriebliche Arbeitsbedingungen	267