

Alexander Paul Witzke

# **Japans Ansatz zur Förderung der Arbeit im Alter**

---

Altersbeschäftigung im japanischen Mittelstand  
des verarbeitenden Gewerbes

**DE GRUYTER**  
OLDENBOURG

# Inhaltsverzeichnis

## 1 Einleitung — 1

### Teil I: Interdisziplinäre Einbettung des Untersuchungsgegenstands

## 2 Gesellschaftspolitische Ausgangspunkte der Verlängerung von Erwerbsbiografien — 48

- 2.1 Der demografische Wandel — 48
- 2.1.1 Fertilitätsrate — 50
- 2.1.2 Durchschnittliche Lebenserwartung — 55
- 2.1.3 Schrumpfung der Bevölkerung — 58
- 2.1.4 Alterung der Bevölkerung — 61
- 2.2 Sozioökonomische Implikationen des demografischen Wandels — 64
- 2.2.1 Alterung und Schrumpfung der Erwerbsbevölkerung — 64
- 2.2.2 Unterstützungsraten — 69
- 2.3 Arbeitsmarktsituation Älterer — 74
- 2.3.1 Beschäftigungsquoten im Alter — 75
- 2.3.2 Durchschnittliche effektive Renteneintrittsalter — 81
- 2.3.3 Arbeitsmarktumfeld im Alter — 83
- 2.4 Potentiale des Alters – wachsende Handlungsspielräume — 90
- 2.4.1 Hypothese zur Morbiditätskompression — 90
- 2.4.2 Zusammenhang von Alter und Leistung — 92

## 3 Verlängerung von Erwerbsbiografien als gesamtgesellschaftliche Aufgabe — 99

- 3.1 Strategien zur Milderung demografischer Tendenzen des Arbeitsmarkts — 100
- 3.1.1 Arbeitsmigration — 100
- 3.1.2 Altersunabhängige Steigerung weiblicher Erwerbstätigkeit — 103
- 3.1.3 Geschlechtsunabhängiger Ausbau von Alterserwerbsarbeit — 107
- 3.2 Interessenkonstellationen der Sozialpartner gegenüber der Lebensarbeitszeitverlängerung — 109
- 3.2.1 Arbeitgeberseitige Interessenkonstellation — 111
- 3.2.2 Arbeitnehmerseitige Interessenkonstellation — 118
- 3.2.3 Staatliche Interessenkonstellation — 123
- 3.3 Genese der Alterserwerbsarbeit im internationalen Bezug — 128
- 3.3.1 Kulturelle Erklärungsvarianten — 130
- 3.3.2 Politische Maximen der Alterserwerbsarbeit — 134
- 3.3.3 Gesetzliche Regularien des Arbeitnehmerschutzes — 139
- 3.3.4 Instrumente aktiver Arbeitsmarktpolitik — 144

- 3.3.5 Instrumente passiver Arbeitsmarktpolitik — 153
- 3.3.6 Einfluss der betrieblichen Ebene — 171

## Teil II: Der Untersuchungsgegenstand im Fokus einer Datentriangulation

- 4 Theoretische und methodische Untersuchungsgrundlagen — 183**
  - 4.1 Konkretisierung des Untersuchungsgegenstands — 183
    - 4.1.1 MBB auf Basis der japanischen Gesetzgebung — 183
    - 4.1.2 Klassifikation des verarbeitenden Gewerbes in Japan — 191
    - 4.1.3 KMU auf Basis der japanischen Gesetzgebung — 193
  - 4.2 Theoretische Grundlagen zur (Alters-)Erwerbsarbeit und Verrentungsentscheidung — 193
    - 4.2.1 Grundzüge der allgemeinen Kontrakttheorie — 194
    - 4.2.2 Ökonomische Herleitung des betrieblichen Renteneintrittsalters — 196
    - 4.2.3 Das Optionswertmodell zur Abbildung individuellen Verrentungsverhaltens — 199
    - 4.2.4 Das konzeptionelle Modell produktiven Alterns als Bestandteil des *successful ageing*-Ansatzes — 201
  - 4.3 Forschungspolitische Positionierung dieser Untersuchung — 205
    - 4.3.1 Arbeit und Alter als Gegenstand des internationalen Wissenschaftsdiskurses — 206
    - 4.3.2 Arbeit und Alter als Gegenstand der deutschsprachigen Japanologie und weiterer Wissenschaften — 230
    - 4.3.3 MBB als Gegenstand des japanischen Wissenschaftsdiskurses — 235
    - 4.3.4 Forschungspolitische Verortung hiesiger Studie — 254
      - 4.3.4.1 MBB im Kontext des verarbeitenden Gewerbes — 260
      - 4.3.4.2 MBB im Kontext von Klein- und Mittelunternehmen — 262
    - 4.4 Anmerkungen zu Methodik, Inhalt und Realisierung dieser Untersuchung — 264
      - 4.4.1 Methodik, Inhalt und Realisierung der quantitativen Datenerhebung — 264
      - 4.4.2 Methodik, Inhalt und Realisierung der qualitativen Datenerhebung — 269
- 5 Strukturrahmen betrieblicher Beschäftigungsfortsetzung — 271**
  - 5.1 Organisationsmantel betrieblicher Beschäftigungsfortsetzung — 271
    - 5.1.1 Maßnahmen betrieblicher Beschäftigungsfortsetzung — 275
    - 5.1.2 Dauer betrieblicher Beschäftigungsfortsetzung — 279

- 5.1.3 Selektionsverfahren im Vorfeld betrieblicher Beschäftigungsfortsetzung — **283**
- 5.1.4 Konsultationsrahmen im Vorfeld betrieblicher Beschäftigungsfortsetzung — **292**
- 5.2 Arbeitsinhalte und Beschäftigungskonditionen im Rahmen von MBB — **295**
  - 5.2.1 Arbeitsinhalte — **296**
  - 5.2.2 Anstellungsformen — **305**
  - 5.2.3 Beschäftigungsformen — **312**
  - 5.2.4 Vertragslaufzeiten — **318**
  - 5.2.5 Gehaltsniveaus — **323**
- 6 Motivation und Evaluation betrieblicher Beschäftigungsfortsetzung — 337**
  - 6.1 Nachfrage- und angebotsperspektivische Motivation — **337**
    - 6.1.1 Nachfrageseitige Motivation — **337**
    - 6.1.2 Angebotsseitige Motivation — **344**
  - 6.2 Nachfrage- und angebotsperspektivische Evaluation — **348**
    - 6.2.1 Nachfrageseitige Evaluation — **348**
    - 6.2.2 Angebotsseitige Evaluation — **358**
  - 6.3 Bilanzierung der betrieblichen Beschäftigungsfortsetzung — **364**
    - 6.3.1 Typologisierung betrieblicher Beschäftigungsfortsetzung im Spiegel der Unternehmensgröße — **364**
    - 6.3.2 Implikationen betrieblicher Beschäftigungsfortsetzung für den Dualismus japanischer Wirtschaftsstrukturen — **375**
    - 6.3.3 Implikationen betrieblicher Beschäftigungsfortsetzung für die japanische Differenzgesellschaft — **378**
    - 6.3.4 Bilanzierung des aktuellen Zustands betrieblicher Beschäftigungsfortsetzung — **381**
- 7 Zukunftsgerichtete Diskurse betrieblicher Beschäftigungsfortsetzung — 385**
  - 7.1 Betriebliche Beschäftigungsfortsetzung – quo vadis? — **386**
    - 7.1.1 Der unmittelbare Fortgang betrieblicher Beschäftigungsfortsetzung — **386**
    - 7.1.2 Langfristige Perspektiven der Regulierung japanischer (Alters-)Erwerbsarbeit — **392**
  - 7.2 Ableitungen für betriebliche und politische Entscheidungsträger — **400**
    - 7.2.1 Handlungsempfehlungen für betriebliche Entscheidungsträger — **400**
    - 7.2.2 Handlungsempfehlungen für politische Entscheidungsträger — **403**
  - 7.3 Betriebliche Beschäftigungsfortsetzung in Japan als personalpolitisches Exportgut? — **406**

- 7.3.1 Zur Übertragbarkeit personalpolitischer Modelle — **406**  
7.3.2 Lohnt ein Blick nach Japan? — **408**

**8 Schlussbetrachtung — 411**

**Literaturverzeichnis — 423**

**Annex — 445**

- Anhang 1: Verzeichnis japanischer Begriffe — **445**  
Anhang 2: Abkürzungsverzeichnis — **452**  
Anhang 3: Verzeichnis von Tabellen und Diagrammen — **455**  
Anhang 4: Arbeitgebergerichteter Fragebogen — **459**  
Anhang 5: Arbeitnehmergerichteter Fragebogen — **467**  
Anhang 6: Häufigkeitstabellen des arbeitgebergerichteten Fragebogens — **475**  
Anhang 7: Häufigkeitstabellen des arbeitnehmergerichteten Fragebogens — **559**  
Anhang 8: Transkription der Tiefeninterviews — **611**