

Sylvia Schroll-Machl

Ivan Novy

Beruflich in Tschechien

**Trainingsprogramm für Manager,
Fach- und Führungskräfte**

Vandenhoeck & Ruprecht

Inhalt

Vorwort	7
Einführung in das Training.	9
Zielsetzung und theoretischer Hintergrund.	9
Aufbau und Ablauf des Trainings.	12
Hinweise für das Verständnis und die Bearbeitung des Trainingsmaterials.	15
Themenbereich 1: Personorientierung.	19
Beispiel 1: Er hat's doch nicht leicht.	19
Beispiel 2: Erfolgreiche Zusammenarbeit.	23
Kulturelle Verankerung von »Personorientierung«.	26
Themenbereich 2: Abwertung von Strukturen und Improvisationsliebe. • - ••	31
Beispiel 3: Die Scheinwerferproduktion.	31
Beispiel 4: Der Direktor für Handel.	36
Kulturelle Verankerung von »Abwertung von Strukturen und Improvisationsliebe«.	41
Themenbereich 3: Simultanität.	49
Beispiel 5: Die liebe Zeit.	49
Beispiel 6: Die Kontaktbörse.	53
Kulturelle Verankerung von »Simultanität«.	57
Themenbereich 4: Personorientierte Kontrolle.	63
Beispiel 7: Die Grafik.	63
Beispiel 8: Vor Weihnachten.	68
Kulturelle Verankerung von »Personorientierte Kontrolle«.	72

Themenbereich 5: Diffusion von Lebens- und Persönlichkeitsbereichen.	79
Beispiel 9: Das Vertriebsgespräch.	79
Beispiel 10: Die Bitte um Feedback.	83
Kulturelle Verankerung von »Diffusion von Lebens- und Persönlichkeitsbereichen«.	88
Themenbereich 6: Starker Kontext.	97
Beispiel 11: Die Waschanlage.	97
Beispiel 12: Die Kündigung.	101
Kulturelle Verankerung von »Starker Kontext«.	105
Themenbereich 7: Konfliktvermeidung.	113
Beispiel 13: Der Konflikt.	113
Beispiel 14: Meinungs austausch?.	118
Kulturelle Verankerung von »Konfliktvermeidung«.	122
Themenbereich 8: Schwankender Selbstsicherheit	131
Beispiel 15: Entschuldigung	131
Beispiel 16: Bürokratie.	134
Kulturelle Verankerung von »Schwankende Selbstsicherheit«.	138
Literatur.	144