



dandelion.com

© 2008 AGI-Information Management Consultants
May be used for personal purposes only or by
libraries associated to dandelion.com network.

**Max Ringlstetter, Stephan Kaiser,
Gordon Miiller-Seitz (Hrsg.)**

Positives Management

**Zentrale Konzepte und Ideen des
Positive Organizational Scholarship**

Deutscher Universitats-Verlag

Inhalt

| | |
|--------------|---|
| Vorwort..... | V |
|--------------|---|

Teil 1: Hintergründe zum Positiven Management

| | |
|--|----|
| Positives Management - Ein Ansatz zur Neuausrichtung und Erweiterung bisheriger Managementforschung und -praxis <i>Max Ringlstetter, Stephan Kaiser und Gordon Muller-Seitz.....</i> | 3 |
| Positive Organizational Scholarship <i>Christopher Peterson and Nansook Park.....</i> | 11 |

Teil 2: Ein Blick auf positive individuelle Attribute und Verhaltensweisen

| | |
|--|-----|
| Freiwilliges Arbeitsengagement <i>Hans-Werner Bierhoff, Elke Rohmann und MichaelJürgen Herner.....</i> | 35 |
| Eigeninitiative als Konzept positiven Verhaltens in Organisationen <i>Angelo Gardini und Michael Frese.....</i> | 53 |
| Die Bedeutung Prosozialen Dienstleisterverhaltens für die Interaktions- zufriedenheit des Kunden <i>Christian Coenen.....</i> | 71 |
| Produzentenstolz von Dienstleistern als positive Arbeitsemotion <i>Matthias H.J. Gouthier.....</i> | 91 |
| Sinn in unserem Leben - bedeutsam für seelische Gesundheit, Leistungs- fähigkeit und Lebensqualität <i>Reinhard Tausch.....</i> | 115 |
| Die Januskopfigkeit positiver Emotionalität - Plädoyer für die Umorien- tierung von einer valenz- zu einer funktionalorientierten Betrachtung <i>Max Ringlstetter und Gordon Muller-Seitz.....</i> | 131 |
| Individuell-subjektives Glücksempfinden als unternehmerischer Erfolgsfaktor <i>Stephan Kaiser und Max Ringlstetter.....</i> | 151 |

Teil 3: Eine Betrachtung positiver Phänomene auf organisationaler Ebene

| | |
|--|-----|
| Organisationale Energie - wie Führungskräfte durch Perspektive und Stolz Potenziale freisetzen <i>Heike Bruch und Stephan Bohm</i> | 167 |
| Eigennutz oder Reziprozität? - Steuerung von Unternehmenskooperationen durch Prozessteams <i>Michael Gaitanides und Markus Gobel</i> | 187 |
| Die Bedeutung von Talent für den Erfolg von Unternehmen <i>Tina Vitzthum und Gerald Wood</i> | 209 |
| Corporate Volunteering als Element des Positive Organizational Scholarship <i>Andre Habisch</i> | 221 |
| Positives Management, ethikorientierte Führung und Center of Excellence - Wie Unternehmenserfolg und Entfaltung der Mitarbeiter durch neue Unternehmens- und Führungskulturen gefördert werden können <i>Dieter Frey, Silvia Ofwald, Claudia Peus und Peter Fischer</i> | 237 |
| Autoren..... | 269 |
| Stichwortverzeichnis..... | 275 |

