

**Wolfgang Franz**

# Arbeitsmarkt- ökonomik

**Vierte, überarbeitete Auflage**

Mit 34 Abbildungen  
und 56 Tabellen

**Springer**

# Inhaltsverzeichnis

<b>I</b>	<b>Einführung</b>	<b>v</b>
<b>1</b>	<b>Der Arbeitsmarkt im Überblick: Fragen an die Arbeitsmarktökonomik</b>	<b>3</b>
1.1	Überblick über das Arbeitsmarktgeschehen und Aufbau dieses Buches	4
1.2	Warum eine spezifische Behandlung des Arbeitsmarktes?	10
1.3	Allgemeine Literatur zur Arbeitsmarktökonomik	12
1.3.1	Sammelwerke und Lehrbücher	12
1.3.2	Zeitschriften und Schriftreihen	13
1.3.3	Literaturdokumentation	14
1.3.4	Daten	15
<b>II</b>	<b>Die Entscheidung der privaten Haushalte über die optimale Zeitallokation</b>	<b>17</b>
<b>2</b>	<b>Das Arbeitsangebot</b>	<b>19</b>
2.1	Dimensionen und Fakten des Arbeitsangebots: Was soll erklärt werden?	20
2.2	Statische Modelle des Arbeitsangebots	26
2.2.1	Marktlohn versus Anspruchslohn	26
2.2.2	Partizipation und Arbeitsstunden im Nutzenmaximum	28
2.2.3	Arbeitszeitbeschränkungen und Arbeitslosigkeit	39
2.2.4	Arbeitsaufwendungen und Besteuerung	43
2.2.5	Nichtpekuniäre Arbeitsplatzzeigenschaft	49
2.3	Dynamische Modelle des Arbeitsangebots	51
2.3.1	Der Standardansatz eines Lebenszyklusmodells	51
2.3.2	Das Ausscheiden aus dem Erwerbsleben	55
2.4	Das Arbeitsangebot im familialen Kontext	60
2.5	Empirische Analyse des Arbeitsangebots	63
2.5.1	Methodische Ansätze und Probleme	64
2.5.1.1	Logit, Probit, Tobit	65
2.5.1.2	Die Selektionsverzerrung und ihre Korrektur	68
2.5.2	Empirische Resultate zum Arbeitsangebotsverhalten	70
2.6	Literaturauswahl	73

¶		
<b>3</b>	<b>Investitionen in das Humankapital</b>	<b>74</b> <sup>1</sup>
3.1	Fakten über Bildungsaktivitäten: Was soll erklärt werden?	TS
3.2	Theoretische Überlegungen zur Humankapitalbildung	81
3.3	Die empirische Evidenz der Humankapitaltheorie	89
3.4	Literaturauswahl	96
<b>III</b>	<b>Die Firmenentscheidung über den optimalen Arbeitseinsatz</b>	<b>99</b>
<b>4</b>	<b>Die Arbeitsnachfrage</b>	<b>101</b>
4.1	Einführung in die Empirie und Theorie der Arbeitsnachfrage	102
4.1.1	Fakten und Dimensionen der Arbeitsnachfrage: Was soll erklärt werden?	102
4.1.2	Theoretische Aspekte der Firmenentscheidung über den Arbeitseinsatz: Eine Einführung	113
4.2	Statische Modelle der optimalen Beschäftigung	118
4.2.1	Produktionstechnik und Marktformen	118
4.2.2	Faktorpreisänderungen und Arbeitsnachfrage	122
4.2.3	Gewinnmaximierung versus Kostenminimierung	126
4.2.4	Heterogene Arbeit	130
4.3	Dynamische Ansätze der Arbeitsnachfrage	132
4.3.1	Anpassungskosten	132
4.3.2	Der Zeitpfad einer optimalen Beschäftigung bei Anpassungskosten	135
4.3.3	Die Simultanität der Faktornachfragedynamik	141
4.3.4	Arbeitsnachfrage und Lagerinvestitionen	148
4.3.5	Unsicherheit und Erwartungen	151
4.4	Empirische Analyse der Arbeitsnachfrage	157
4.4.1	Fehler-Korrektur-Modelle	157
4.4.2	Ökonometrische Schätzergebnisse zur Arbeitsnachfrage	160
4.5	Literaturauswahl	172
<b>5</b>	<b>Zwei Standardthemen der beschäftigungspolitischen Diskussion</b>	<b>174</b>
5.1	Arbeitszeitverkürzung als Mittel der Beschäftigungspolitik?	174
5.2	Technischer Fortschritt und Beschäftigung	179
5.3	Literaturauswahl	187
5.3.1	Arbeitszeitverkürzung	187
5.3.2	Technischer Fortschritt und Beschäftigung	187
<b>IV</b>	<b>Die Koordination von Arbeitsangebot und -nachfrage auf dem Arbeitsmarkt</b>	<b>189</b>
<b>6</b>	<b>Matching und Mobilität</b>	<b>191</b>
6.1	Fakten zum Matching-Prozeß und zur Mobilität: Was soll erklärt werden?	191
6.2	Such- und Matchingprozesse	204
6.2.1	Der Arbeitnehmer als Sucher	205

6.2.2	Der Arbeitgeber als Sucher . . . <sup>N</sup>	211
6.2.3	Vertragsabschluß und Kündigung	213
6.3	Internationale Migration	216
6.4	Empirische Analyse von Matching und Mobilität	219
6.4.1	Matching-Prozesse	219
6.4.2	Mobilität	227
6.5	Literaturauswahl	230
<b>V</b>	<b>Arbeitsmarktinstitutionen und Lohnbildung</b>	<b>231</b>
<b>7</b>	<b>Arbeitsmarktinstitutionen und -Organisationen</b>	<b>233</b>
7.1	Tarifautonomie und Tarifvertrag	233
7.2	Gewerkschaften, Betriebsräte und Mitbestimmung	238
7.2.1	Institutioneller und organisatorischer Rahmen	238
7.2.2	Wieso gibt es Gewerkschaften, und was tun sie?	249
7.2.3	Wohlfahrtseffekte gewerkschaftlichen Handelns	251
7.2.4	Mitgliedschaft und Organisationsgrad	254
7.3	Arbeitgeberverbände	258
7.4	Die staatliche Arbeitsverwaltung	260
7.5	Literaturauswahl	267
<b>8</b>	<b>Lohnbildung, Lohnrigiditäten und Lohnstrukturen</b>	<b>269</b>
8.1	Fakten über Lohnentwicklung und Arbeitskämpfe: Was soll erklärt werden?	270
8.2	Lohnverhandlungen	278
8.2.1	Anatomie der Tarifauseinandersetzung	279
8.2.2	Aspekte eines theoretischen Modellrahmens für den Tariflohnbildungsprozeß	286
8.2.2.1	Tariflohnbildung und Streikaktivität	288
8.2.2.2	Lohnhöhe und Beschäftigung als Verhandlungsgegenstand	291
8.2.2.3	Lohnhöhe und Zentralisierungsgrad der Verhandlungen	293
8.2.3	Lohndrift und Erfolgsbeteiligung	295
8.2.4	Empirische Analyse zur Lohnentwicklung und Streikaktivität	297
8.3	"Insider" und "Outsider" im Lohnbildungsprozeß	302
8.4	Implizite Kontrakte	306
8.5	Effizienzlöhne	310
8.5.1	Erhöhung der Leistungsintensität	310
8.5.2	Verminderung der Fluktuation	315
8.5.3	Auslesefunktion	315
8.5.4	Beurteilung der Effizienzlohntheorien	316
8.5.4.1	Kritik aus theoretischer Sicht	316
8.5.4.2	Empirische Evidenz	317
8.6	Lohnrigiditäten	319
8.7	Lohndifferentiale	322
8.7.1	Lohnstrukturen	322

8.7.1.1	Qualifikatorische Lohnstrukturen	322
8.7.1.2	Intersektorale Lohnstrukturen	327
8.7.1.3	Regionale Lohnstrukturen	331
8.7.2	Lohndiskriminierung	333
8.8	Literaturauswahl	336
<b>VI</b>	<b>Arbeitslosigkeit</b>	<b>337</b>
<b>9</b>	<b>Arbeitslosigkeit in Westdeutschland</b>	<b>339</b>
9.1	Fakten über die Arbeitslosigkeit: Was soll erklärt werden?	340
9.1.1	Arbeitslose und Arbeitslosenquoten: Wer ist arbeitslos?	340
9.1.2	Dynamik der Arbeitslosigkeit	349
9.2	Ursachen der Arbeitslosigkeit	360
9.2.1	Einige Anforderungen an einen Analyserahmen	360
9.2.2	Die gleichgewichtige Arbeitslosigkeit	361
9.2.3	Angebotsschocks	364
9.2.4	Lohnstarrheiten	365
9.2.5	Hysteresis	366
9.2.6	Mismatch	368
9.3	Empirische Analyse der Determinanten der Arbeitslosigkeit	369
9.4	Literaturauswahl	379
<b>10</b>	<b>Die Arbeitsmarktsituation in Ostdeutschland</b>	<b>381</b>
10.1	Eine kurze Bestandsaufnahme	381
gl 10.2	Ursachen und Perspektiven	386
10.3	Literaturauswahl	389
	<b>Literaturverzeichnis</b>	<b>391</b>
	<b>Index</b>	<b>427</b>