

**Wolfgang Franz**

# Arbeitsmarkt- ökonomik

**Vierte, überarbeitete Auflage**

Mit 34 Abbildungen  
und 56 Tabellen

**Springer**

# Inhaltsverzeichnis

|           |   |           |
|-----------|---|-----------|
| <b>I</b>  | <b>Einführung</b>   | <b>v</b>  |
| <b>1</b>  | <b>Der Arbeitsmarkt im Überblick: Fragen an die Arbeitsmarktökonomik</b>        | <b>3</b>  |
| 1.1       | Überblick über das Arbeitsmarktgeschehen und Aufbau dieses Buches               | 4         |
| 1.2       | Warum eine spezifische Behandlung des Arbeitsmarktes?                           | 10        |
| 1.3       | Allgemeine Literatur zur Arbeitsmarktökonomik                                   | 12        |
| 1.3.1     | Sammelwerke und Lehrbücher  | 12        |
| 1.3.2     | Zeitschriften und Schriftreihen   | 13        |
| 1.3.3     | Literaturdokumentation  | 14        |
| 1.3.4     | Daten   | 15        |
| <b>II</b> | <b>Die Entscheidung der privaten Haushalte über die optimale Zeitallokation</b> | <b>17</b> |
| <b>2</b>  | <b>Das Arbeitsangebot</b>   | <b>19</b> |
| 2.1       | Dimensionen und Fakten des Arbeitsangebots: Was soll erklärt werden?            | 20        |
| 2.2       | Statische Modelle des Arbeitsangebots   | 26        |
| 2.2.1     | Marktlohn versus Anspruchslohn  | 26        |
| 2.2.2     | Partizipation und Arbeitsstunden im Nutzenmaximum                               | 28        |
| 2.2.3     | Arbeitszeitbeschränkungen und Arbeitslosigkeit                                  | 39        |
| 2.2.4     | Arbeitsaufwendungen und Besteuerung   | 43        |
| 2.2.5     | Nichtpekuniäre Arbeitsplatzzeigenschaften                                       | 49        |
| 2.3       | Dynamische Modelle des Arbeitsangebots  | 51        |
| 2.3.1     | Der Standardansatz eines Lebenszyklusmodells                                    | 51        |
| 2.3.2     | Das Ausscheiden aus dem Erwerbsleben  | 55        |
| 2.4       | Das Arbeitsangebot im familialen Kontext  | 60        |
| 2.5       | Empirische Analyse des Arbeitsangebots  | 63        |
| 2.5.1     | Methodische Ansätze und Probleme  | 64        |
| 2.5.1.1   | Logit, Probit, Tobit  | 65        |
| 2.5.1.2   | Die Selektionsverzerrung und ihre Korrektur                                     | 68        |
| 2.5.2     | Empirische Resultate zum Arbeitsangebotsverhalten                               | 70        |
| 2.6       | Literaturauswahl  | 73        |

|            |  |                        |
|------------|--|------------------------|
| ¶          |  |                        |
| <b>3</b>   | <b>Investitionen in das Humankapital</b>   | <b>74</b> <sup>1</sup> |
| 3.1        | Fakten über Bildungsaktivitäten: Was soll erklärt werden?                            | TS                     |
| 3.2        | Theoretische Überlegungen zur Humankapitalbildung                                    | 81                     |
| 3.3        | Die empirische Evidenz der Humankapitaltheorie                                       | 89                     |
| 3.4        | Literaturauswahl   | 96                     |
| <br>       |  |                        |
| <b>III</b> | <b>Die Firmenentscheidung über den optimalen Arbeitseinsatz</b>                      | <b>99</b>              |
| <br>       |  |                        |
| <b>4</b>   | <b>Die Arbeitsnachfrage</b>  | <b>101</b>             |
| 4.1        | Einführung in die Empirie und Theorie der Arbeitsnachfrage                           | 102                    |
| 4.1.1      | Fakten und Dimensionen der Arbeitsnachfrage: Was soll erklärt werden?                | 102                    |
| 4.1.2      | Theoretische Aspekte der Firmenentscheidung über den Arbeitseinsatz: Eine Einführung | 113                    |
| 4.2        | Statische Modelle der optimalen Beschäftigung  | 118                    |
| 4.2.1      | Produktionstechnik und Marktformen   | 118                    |
| 4.2.2      | Faktorpreisänderungen und Arbeitsnachfrage   | 122                    |
| 4.2.3      | Gewinnmaximierung versus Kostenminimierung   | 126                    |
| 4.2.4      | Heterogene Arbeit  | 130                    |
| 4.3        | Dynamische Ansätze der Arbeitsnachfrage  | 132                    |
| 4.3.1      | Anpassungskosten   | 132                    |
| 4.3.2      | Der Zeitpfad einer optimalen Beschäftigung bei Anpassungskosten                      | 135                    |
| 4.3.3      | Die Simultanität der Faktornachfragedynamik  | 141                    |
| 4.3.4      | Arbeitsnachfrage und Lagerinvestitionen  | 148                    |
| 4.3.5      | Unsicherheit und Erwartungen   | 151                    |
| 4.4        | Empirische Analyse der Arbeitsnachfrage  | 157                    |
| 4.4.1      | Fehler-Korrektur-Modelle   | 157                    |
| 4.4.2      | Ökonometrische Schätzergebnisse zur Arbeitsnachfrage                                 | 160                    |
| 4.5        | Literaturauswahl   | 172                    |
| <br>       |  |                        |
| <b>5</b>   | <b>Zwei Standardthemen der beschäftigungspolitischen Diskussion</b>                  | <b>174</b>             |
| 5.1        | Arbeitszeitverkürzung als Mittel der Beschäftigungspolitik?                          | 174                    |
| 5.2        | Technischer Fortschritt und Beschäftigung  | 179                    |
| 5.3        | Literaturauswahl   | 187                    |
| 5.3.1      | Arbeitszeitverkürzung  | 187                    |
| 5.3.2      | Technischer Fortschritt und Beschäftigung  | 187                    |
| <br>       |  |                        |
| <b>IV</b>  | <b>Die Koordination von Arbeitsangebot und -nachfrage auf dem Arbeitsmarkt</b>       | <b>189</b>             |
| <br>       |  |                        |
| <b>6</b>   | <b>Matching und Mobilität</b>  | <b>191</b>             |
| 6.1        | Fakten zum Matching-Prozeß und zur Mobilität: Was soll erklärt werden?               | 191                    |
| 6.2        | Such- und Matchingprozesse   | 204                    |
| 6.2.1      | Der Arbeitnehmer als Sucher  | 205                    |

|          |   |            |
|----------|---|------------|
| 6.2.2    | Der Arbeitgeber als Sucher . . . <sup>N</sup>                             | 211        |
| 6.2.3    | Vertragsabschluß und Kündigung  | 213        |
| 6.3      | Internationale Migration  | 216        |
| 6.4      | Empirische Analyse von Matching und Mobilität                             | 219        |
| 6.4.1    | Matching-Prozesse   | 219        |
| 6.4.2    | Mobilität   | 227        |
| 6.5      | Literaturauswahl  | 230        |
| <b>V</b> | <b>Arbeitsmarktinstitutionen und Lohnbildung</b>                          | <b>231</b> |
| <b>7</b> | <b>Arbeitsmarktinstitutionen und -Organisationen</b>                      | <b>233</b> |
| 7.1      | Tarifautonomie und Tarifvertrag   | 233        |
| 7.2      | Gewerkschaften, Betriebsräte und Mitbestimmung                            | 238        |
| 7.2.1    | Institutioneller und organisatorischer Rahmen                             | 238        |
| 7.2.2    | Wieso gibt es Gewerkschaften, und was tun sie?                            | 249        |
| 7.2.3    | Wohlfahrtseffekte gewerkschaftlichen Handelns                             | 251        |
| 7.2.4    | Mitgliedschaft und Organisationsgrad                                      | 254        |
| 7.3      | Arbeitgeberverbände   | 258        |
| 7.4      | Die staatliche Arbeitsverwaltung  | 260        |
| 7.5      | Literaturauswahl  | 267        |
| <b>8</b> | <b>Lohnbildung, Lohnrigiditäten und Lohnstrukturen</b>                    | <b>269</b> |
| 8.1      | Fakten über Lohnentwicklung und Arbeitskämpfe: Was soll erklärt werden?   | 270        |
| 8.2      | Lohnverhandlungen   | 278        |
| 8.2.1    | Anatomie der Tarifauseinandersetzung                                      | 279        |
| 8.2.2    | Aspekte eines theoretischen Modellrahmens für den Tariflohnbildungsprozeß | 286        |
| 8.2.2.1  | Tariflohnbildung und Streikaktivität                                      | 288        |
| 8.2.2.2  | Lohnhöhe und Beschäftigung als Verhandlungsgegenstand                     | 291        |
| 8.2.2.3  | Lohnhöhe und Zentralisierungsgrad der Verhandlungen                       | 293        |
| 8.2.3    | Lohndrift und Erfolgsbeteiligung  | 295        |
| 8.2.4    | Empirische Analyse zur Lohnentwicklung und Streikaktivität                | 297        |
| 8.3      | "Insider" und "Outsider" im Lohnbildungsprozeß                            | 302        |
| 8.4      | Implizite Kontrakte   | 306        |
| 8.5      | Effizienzlöhne  | 310        |
| 8.5.1    | Erhöhung der Leistungsintensität  | 310        |
| 8.5.2    | Verminderung der Fluktuation  | 315        |
| 8.5.3    | Auslesefunktion   | 315        |
| 8.5.4    | Beurteilung der Effizienzlohntheorien                                     | 316        |
| 8.5.4.1  | Kritik aus theoretischer Sicht  | 316        |
| 8.5.4.2  | Empirische Evidenz  | 317        |
| 8.6      | Lohnrigiditäten   | 319        |
| 8.7      | Lohndifferentiale   | 322        |
| 8.7.1    | Lohnstrukturen  | 322        |

|           |  |         |                  |
|-----------|--|---------|------------------|
| 8.7.1.1   | Qualifikatorische Lohnstrukturen                           | . . .   | 322 <sup>v</sup> |
| 8.7.1.2   | Intersektorale Lohnstrukturen                              |         | 327              |
| 8.7.1.3   | Regionale Lohnstrukturen                                   |         | 331              |
| 8.7.2     | Lohndiskriminierung  |         | 333              |
| 8.8       | Literaturauswahl   |         | 336              |
| <b>VI</b> | <b>Arbeitslosigkeit</b>                                    |         | <b>337</b>       |
| <b>9</b>  | <b>Arbeitslosigkeit in Westdeutschland</b>                 |         | <b>339</b>       |
| 9.1       | Fakten über die Arbeitslosigkeit: Was soll erklärt werden? |         | 340              |
| 9.1.1     | Arbeitslose und Arbeitslosenquoten: Wer ist arbeitslos?    | - - - - | 340              |
| 9.1.2     | Dynamik der Arbeitslosigkeit                               |         | 349              |
| 9.2       | Ursachen der Arbeitslosigkeit                              |         | 360              |
| 9.2.1     | Einige Anforderungen an einen Analyserahmen                |         | 360              |
| 9.2.2     | Die gleichgewichtige Arbeitslosigkeit                      |         | 361              |
| 9.2.3     | Angebotsschocks  |         | 364              |
| 9.2.4     | Lohnstarrheiten  |         | 365              |
| 9.2.5     | Hysteresis   |         | 366              |
| 9.2.6     | Mismatch   |         | 368              |
| 9.3       | Empirische Analyse der Determinanten der Arbeitslosigkeit  |         | 369              |
| 9.4       | Literaturauswahl   |         | 379              |
| <b>10</b> | <b>Die Arbeitsmarktsituation in Ostdeutschland</b>         |         | <b>381</b>       |
| 10.1      | Eine kurze Bestandsaufnahme                                |         | 381              |
| gl 10.2   | Ursachen und Perspektiven                                  |         | 386              |
| 10.3      | Literaturauswahl   |         | 389              |
|           | <b>Literaturverzeichnis</b>                                |         | <b>391</b>       |
|           | <b>Index</b>   |         | <b>427</b>       |