



dandelion.com

Bertram Melzig-Thiel

© 2008 AGI-Information Management Consultants
May be used for personal purposes only or by
libraries associated to dandelion.com network.

Arbeit in der Informationsgesellschaft

**Chancen und Risiken
neuer Informations- und
Kommunikationstechnologien
für die Beschäftigung**



PETER LANG

Frankfurt am Main · Berlin · Bern · Bruxelles · New York · Oxford · Wien

Inhaltsverzeichnis

Abbildungs- und Tabellenverzeichnis	XIII
Abkürzungsverzeichnis.....	XVII
1 Einleitung	1
1.1 Problemstellung	1
1.2 Aufbau der Arbeit	3
2 Technologie und Ökonomie im Informationszeitalter	5
2.1 Neue Informations- und Kommunikationstechnologien	5
2.1.1 Begriff und Eigenschaften	5
2.1.2 Implikationen des neuen techno-ökonomischen Paradigmas.....	8
2.1.3 Besonderheiten des Adoptionsprozesses: Netzwerkexter- nalitäten, <i>lock in</i> -Effekte und <i>switching costs</i>	11
2.2 Informationsgesellschaft	22
2.2.1 Begriffliche Abgrenzung	22
2.2.2 Informatisierung und Tertiarisierung: Zur ökonomischen Bedeutung von Dienstleistungen	27
2.2.3 Zum Entwicklungsstand der Informationsgesellschaft: Deutschland im internationalen Vergleich	39
3 Freisetzung und Kompensation: Zur theoretischen Debatte der Beschäftigungswirkungen des technischen Fortschritts	49
3.1 Vorbemerkungen.....	49
3.2 Ausgewählte Beiträge der ökonomischen Theoriegeschichte zur Analyse der Beschäftigungswirkungen des technischen Fortschritts...50	
3.2.1 Die Maschineriedebatte der klassischen Politischen Ökonomie	50
3.2.1.1 Adam Smith	50
3.2.1.2 Jean-Baptiste Say	52
3.2.1.3 David Ricardo	56

3.2.2	Zur Frage der Existenz technologischer Arbeitslosigkeit aus Sicht der Neoklassik	63
3.2.3	Rückbesinnung auf klassisches Gedankengut: Die Freisetzungs- und Kompensationsdiskussion der zwanziger und dreißiger Jahre	67
3.2.3.1	Emil Lederer	67
3.2.3.2	Alfred Kähler	69
3.2.4	Traversenanalytische Betrachtung: Berücksichtigung der zeitlichen Struktur des Produktionsprozesses und des spezifischen Charakters der Kapitalgüter	72
3.2.4.1	Traversen im neo-österreichischen Modell von John Hicks	74
3.2.4.2	Traversen im neuklassischen Modell von Adolph Lowe	81
3.2.5	Fazit	89
4	Produktivität, Wachstum und Beschäftigung: Beschäftigungspotentiale neuer Informations- und Kommunikationstechnologien	93
4.1	Produktivitätswirkungen neuer Informations- und Kommunikationstechnologien	93
4.1.1	Zur Ambivalenz von Produktivitätssteigerungen für die Beschäftigung	93
4.1.2	Das Produktivitätsparadoxon der Informations- und Kommunikationstechnologien	97
4.1.3	Ansätze zur Erklärung des Produktivitätsparadoxons	99
4.1.3.1	Thesen der Negierung des Produktivitätsparadoxons	99
4.1.3.2	Thesen der verzögerten und unvollständigen Umsetzung der Produktivitätspotentiale	101
4.1.3.3	Thesen der mangelnden Meßbarkeit von Produktivitätssteigerungen	104
4.1.3.4	Thesen weiterer Einflußgrößen auf die Produktivitätsentwicklung	106
4.2	Ex post-Betrachtung der Wachstums- und Beschäftigungswirkungen neuer Informations- und Kommunikationstechnologien	107

4.2.1	Sektorale vs. gesamtwirtschaftliche Beschäftigungspotentiale.....	107
4.2.2	Wachstums- und Beschäftigungswirkungen in den drei Subsektoren des Informationssektors	108
4.2.2.1	Informationsinhalte	108
4.2.2.2	Informationsübermittlung	112
4.2.2.3	Informationsverarbeitung	115
4.2.3	Fazit	118
4.3	Untersuchungen zur zukünftigen Beschäftigungsentwicklung in der Informationsgesellschaft.....	119
4.3.1	Methodische Problemfelder.....	119
4.3.2	Die Studie von DIW und Prognos	122
4.3.2.1	Analyserahmen.....	122
4.3.2.2	Quantifizierung der Beschäftigungseffekte	132
4.3.2.3	Kritische Würdigung.....	137
4.3.3	Die Studie von BIPE Conseil	139
4.3.3.1	Analyserahmen.....	139
4.3.3.2	Quantifizierung der Beschäftigungseffekte	142
4.3.3.3	Kritische Würdigung.....	153
4.3.4	Die Studie des WIK	155
4.3.4.1	Analyserahmen.....	155
4.3.4.2	Quantifizierung der Beschäftigungseffekte	160
4.3.4.3	Kritische Würdigung.....	168
4.3.5	Fazit	170
5	Veränderungstendenzen der Arbeitswelt im Übergang zur Informationsgesellschaft	173
5.1	Qualifikationsanforderungen und Arbeitsbedingungen im Umbruch.....	173
5.1.1	Wandel der Qualifikationsanforderungen vor dem Hintergrund einer Reorganisation des Wertschöpfungsprozesses	173

5.1.2	Implikationen für die Entwicklung der Tätigkeitsstruktur	178
5.1.3	Alternative Formen der Beschäftigung	186
5.2	Telearbeit als Prototyp der Arbeit in der Informationsgesellschaft....	189
5.2.1	Begriff und historischer Hintergrund	189
5.2.2	Ausprägungsformen und Einsatzbereiche	190
5.2.3	Konsequenzen für Unternehmen und Mitarbeiter	193
5.3	Fazit.....	196
6	Zusammenfassung.....	201
	Literaturverzeichnis	209
	Symbolverzeichnis.....	233