Frank Pankotsch



Kapitalbeteiligungsgesellschaften und ihre Portfoliounternehmen

Gestaltungsmöglichkeiten und Erfolgsfaktoren der Zusammenarbeit

Mit einem Geleitwort von Prof. Dr. Michael Schefczyk

Deutscher Universitäts-Verlag

Inhaltsverzeichnis

Geleitwort	V
Vorwort	VII
Inhaltsverzeichnis	IX
Abbildungsverzeichnis	XIII
Tabellenverzeichnis	XV
1 Einführung	1
1.1 Motivation und Problemstellung der Arbeit	1
1.2 Gang der Untersuchung	5
2 Grundlagen	
2.1 Die Begriffe Beteiligungskapital, Venture Capital und Private	
2.2 VC-/PE-Gesellschaften	13
2.2.1 Grundprinzip der VC-/PE-Finanzierung	13
2.2.2 Gestaltung und Klassifizierung von VC-/PE-Gesellschafter	n15
2.3 Entwicklungsphasen von Unternehmen und Finanzierungsanläs	sse18
2.3.1 Modelle zur Unternehmensentwicklung	18
2.3.2 Modellbewertung und Finanzierungsanlässe	24
2.4 Modell zum Ablauf einer VC-/PE-Finanzierung	29
2.4.1 Ablauf auf Ebene des Portfoliounternehmens	29
2.4.2 Ablauf auf Ebene der VC-/PE-Gesellschaft	31
2.4.3 Ablauf in der Gesamt- bzw. aus Investorensicht	32
3 Ablaufmodell und Stand der Forschung im Überblick	35
3.1 Kapitalakquisition	38
3.1.1 Aufgaben in der Phase	38
3.1.2 Forschungsstand	39
3.1.2.1 Mittelzufluss für VC-/PE-Investitionen	
3.1.2.2 Rolle der VC-/PE-Gesellschaft	
3.1.2.3 Struktur der VC-/PE-Gesellschaft	
3.1.2.4 Verhältnis von Investor(en) und VC-/PE-Gesellschaft 3.2 Beteiligungsakquisition	
3.2.1 Aufgaben in der Phase	
3.2.2 Forschungsstand	
3.3 Beteiligungsprüfung	

		,
b	ı	1
0	٩	٠

3.3.1 Aufgaben in der Phase	45
3.3.2 Forschungsstand	47
3.3.2.1 Auswahlkriterien.	
3.3.2.2 Entscheidungsprozess	
3.3.2.3 Informationsquellen	
3.3.2.4 Syndizierung	
3.4 Beteiligungsverhandlung	
3.4.1 Aufgaben in der Phase	
3.4.2 Forschungsstand	
3.4.2.1 Verhandlungsprozess	
3.4.2.2 Beteiligungsvertrag	
3.5 Betreuung.	
3.5.1 Aufgaben in der Phase	
3.5.2 Forschungsstand	
3.6 Desinvestition.	70
3.6.1 Aufgaben in der Phase	70
3.6.2 Forschungsstand	
3.6.2.1 Allgemeine Fragestellungen	71
3.6.2.2 Exit-Weg Börsengang	
3.7 Gesamtfazit zum Stand der Forschung	74
4 Analyserahmen zur Zusammenarbeit von VC-/PE-Gesellschaften und	
I^ortfoliounternehmen.	
I 'ortfoliounternehmen	d 79
I 4.1 Theoretische Konzepte zur Beziehung zwischen VC-/PE-Gesellschaften um	d 79
I 'ortfoliounternehmen	d 79 80
I^ortfoliounternehmen I 4.1 Theoretische Konzepte zur Beziehung zwischen VC-/PE-Gesellschaften un I Portfoliounternehmen \ 4.1.1 Prinzipal-Agenten-Theorie	d 79 80 87
I 'ortfoliounternehmen I 4.1 Theoretische Konzepte zur Beziehung zwischen VC-/PE-Gesellschaften un I Portfoliounternehmen \ 4.1.1 Prinzipal-Agenten-Theorie \ 4.1.2 Procedural-Justice-Theorie	d 79 80 87 en 90
I 4.1 Theoretische Konzepte zur Beziehung zwischen VC-/PE-Gesellschaften un I Portfoliounternehmen 4.1.1 Prinzipal-Agenten-Theorie 4.1.2 Procedural-Justice-Theorie X 2 - Gestaltungsbereiche der Zusammenarbeit - Erkenntnisstand und Hypothese 4.2.1 Inhalte der Betreuung 4.2.1.1 Tätigkeitsbereiche der VC-/PE-Gesellschaften	d798087 en 909193
I^ortfoliounternehmen	79 80 87 en 90 91 93
I 4.1 Theoretische Konzepte zur Beziehung zwischen VC-/PE-Gesellschaften un I Portfoliounternehmen. 4.1.1 Prinzipal-Agenten-Theorie. 4.1.2 Procedural-Justice-Theorie. X2- Gestaltungsbereiche der Zusammenarbeit - Erkenntnisstand und Hypothese 4.2.1 Inhalte der Betreuung. 4.2.1.1 Tätigkeitsbereiche der VC-/PE-Gesellschaften. 4.2.1.2 Sicht der Portfoliounternehmen. 4.2.1.3 Erfolgswirkung.	79 80 87 en 90 91 93 98
I 'ortfoliounternehmen I 4.1 Theoretische Konzepte zur Beziehung zwischen VC-/PE-Gesellschaften un Portfoliounternehmen \ 4.1.1 Prinzipal-Agenten-Theorie \ 4.1.2 Procedural-Justice-Theorie X 2 - Gestaltungsbereiche der Zusammenarbeit - Erkenntnisstand und Hypothese 4.2.1 Inhalte der Betreuung 4.2.1.1 Tätigkeitsbereiche der VC-/PE-Gesellschaften 4.2.1.2 Sicht der Portfoliounternehmen 4.2.1.3 Erfolgswirkung 4.2.2 Betreuungsaufwand	79 80 87 en 90 91 93 98 103
I^ortfoliounternehmen I 4.1 Theoretische Konzepte zur Beziehung zwischen VC-/PE-Gesellschaften un Portfoliounternehmen \ 4.1.1 Prinzipal-Agenten-Theorie \ 4.1.2 Procedural-Justice-Theorie X 2 - Gestaltungsbereiche der Zusammenarbeit - Erkenntnisstand und Hypothese 4.2.1 Inhalte der Betreuung 4.2.1.1 Tätigkeitsbereiche der VC-/PE-Gesellschaften 4.2.1.2 Sicht der Portfoliounternehmen 4.2.1.3 Erfolgswirkung 4.2.2 Betreuungsaufwand. 4.2.3 Art und Weise der Zusammenarbeit	79 80 87 en 90 91 93 98 105 106
I^ortfoliounternehmen I 4.1 Theoretische Konzepte zur Beziehung zwischen VC-/PE-Gesellschaften un Portfoliounternehmen \ 4.1.1 Prinzipal-Agenten-Theorie. \ 4.1.2 Procedural-Justice-Theorie. X 2 - Gestaltungsbereiche der Zusammenarbeit - Erkenntnisstand und Hypothese 4.2.1 Inhalte der Betreuung 4.2.1.1 Tätigkeitsbereiche der VC-/PE-Gesellschaften. 4.2.1.2 Sicht der Portfoliounternehmen. 4.2.1.3 Erfolgswirkung 4.2.2 Betreuungsaufwand. 4.2.3 Art und Weise der Zusammenarbeit. 4.2.3.1 Kommunikation	79 80 87 en 90 91 93 98 103 106 106
I 4.1 Theoretische Konzepte zur Beziehung zwischen VC-/PE-Gesellschaften un Portfoliounternehmen	79 80 91 93 98 103 106 106
I 4.1 Theoretische Konzepte zur Beziehung zwischen VC-/PE-Gesellschaften un Portfoliounternehmen	79 80 87 en 90 91 93 103 106 106 106
I 4.1 Theoretische Konzepte zur Beziehung zwischen VC-/PE-Gesellschaften un Portfoliounternehmen	798087 en 909193105106106110116
I 4.1 Theoretische Konzepte zur Beziehung zwischen VC-/PE-Gesellschaften un Portfoliounternehmen	d798087 en 909193106106106116116121124
I 4.1 Theoretische Konzepte zur Beziehung zwischen VC-/PE-Gesellschaften un Portfoliounternehmen	d798087 en 909193105106110112124124

4.2.4.4 Prozesse	130
4.2.5 Veränderung des PU-Managements	131
4.2.6 Krisen und das "Living Dead"-Phänomen	139
4.2.7 Manager der VC-/PE-Gesellschaften	142
4.3 Untersuchungsansatz im Überblick	146
Empirische Untersuchung	ISO
5.1 Methodik der Untersuchung	
_	
<u> </u>	
5.1.3 Ablauf der Erhebung und Datenauswertung	
5.2 Ergebnisse der Untersuchung	
5.2.1 Merkmale und Repräsentativität der Stichprobe	
5.2.1.1 VC-/PE-Gesellschaften.	
5.2.1.2 Portfoliounternehmen	
5.2.2 Variablen der untersten Ebene	
5.2.2.1 Vertragsregelungen	
5.2.2.2 Unsicherheit der Entwicklung des Portfoliounternehmens	
5.2.2.3 Qualifikation der Geschäftsleitung	
5.2.2.5 Feedback	
5.2.2.6 Einflussgrößen auf eine Fluktuation im PU-Management	
5.2.3 Befunde zu Inhalten der Zusammenarbeit	
5.2.3.1 Betreuungsintensität der VC-/PE-Gesellschaften	
5.2.3.2 Strategien zur Wahl der Betreuungsinhalte	
5.2.3.3 Wahl der Betreuungsstrategie	179
5.2.4 Befunde zur Fluktuation im Management	189
5.2.4.1 Fluktuationshäufigkeit	
5.2.4.2 Einflussfaktoren auf die Fluktuation	
5.2.5 Befunde zur Art und Weise der Zusammenarbeit	
5.2.5.1 Vertrauen in der Beziehung	
5.2.5.2 Einflussfaktoren auf das Vertrauen	
5.2.6 Befunde zum Betreuungsaufwand	
5.2.7 Befunde zur Performancewirkung	
5.2.7.1 Performancemaße	
5.2.7.2 Verteilung der Performancemaße	
5.3 Ergebnisüberblick und Schlussfolgerungen	
5.3.1 Betreuungsintensität	
5.3.2 Betreuungsstrategie	
5.3.3 Fluktuation im Management des PU	
5.3.4 Vertrauen	237

5

X II	

5	3.5 Betreuungsaufwand und Performance	238^.
6 Z	usammenfassung	245
6.1	Ergebnisse der Untersuchung	245
6.2	Kritische Würdigung und weiterer Forschungsbedarf	248
Liter	aturverzeichnis	253
Anha	ng	273