
Eugen Senbert

Organisatorische Integration von CAD-Systemen

Carl Hanser Verlag München Wien

Organisatorische Integration von CAD-Systemen

<u>Inhaltsverzeichnis</u>	<u>Seite</u>
1 <u>Problemstellung und Zielsetzung</u>	3
2 <u>Einflüsse der CAD-Anwendung auf die Unternehmensorganisation</u>	5
2.1 CAD-Systemkonzeption	5
2.2 Aufgabengestaltung im CAD-Anwendungsbereich	11
2.2.1 Umfang und Inhalt von Teilaufgaben	11
2.2.2 Zuordnung von Teilaufgaben	25
2.3 CAD-Systemnutzung	33
2.4 Gestaltung des Informationswesens in CAD-Anwendungsbereichen	44
2.4.1 CAD-Datenverwaltung	44
2.4.2 Integrationsformen für Datenbanken in ein konventionelles Informationssystem	57
2.5 CAD-Personalkonzeption	67
2.5.1 CAD-Personalauswahl	67
2.5.2 CAD-Schulung	69
2.6 CAD-Einführungsstrategie	73
3 <u>Einschränkungen der organisatorischen Gestaltungsfreiräume</u>	80
3.1 Randbedingungen des CAD-Systems	80
3.2 Randbedingungen der Unternehmensorganisation	85

3.3	Interdependenzen zwischen Gestaltungsmöglichkeiten	88
4	<u>Integrationsformen der CAD-Anwendung</u>	96
4.1	Integrationsformen mit externen CAD-Aufgabenträgern	96
4.1.1	Vollständige Bearbeitung der CAD-Aufgaben durch Dienstleistungsunternehmen	96
4.1.2	Teilweise Bearbeitung von CAD-Aufgaben durch Dienstleistungsunternehmen	111
4.2	Integrationsformen mit unterschiedlichen Automatisierungskonzepten	121
4.2.1	Integration von CAD-Systemkomponenten	121
4.2.2	Integration von CAD-System und Datenbank	134
4.2.3	Integration von CAD-System sowie Datenbank und Methodenbank	146
5	<u>Leistungsfähigkeit der Integrationsformen</u>	160
5.1	Bewertungskriterien	160
5.2	Bewertung der Integrationsformen	165
6	<u>Zusammenfassung</u>	200
7	<u>Literatur</u>	202
	<u>Anhang</u>	